

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**10-ГО СЪЕЗДА НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА ГОРНЯКОВ (НПГ)**

**«О приоритетных и текущих задачах  
Независимого профсоюза горняков на 2022–2026 годы».**

18 марта 2022 г.

Обсудив социально-экономическое положение горняков (шахтеров) и других работников угледобывающих (горнодобывающих) предприятий 10 (десятый) Съезд Независимого профсоюза горняков (НПГ) **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

**1. Считать приоритетными задачами Независимого профсоюза горняков в целом и первичных профсоюзных, территориальных организациями НПГ, помимо реализации установленных законодательством прав профсоюзов на представительство интересов работников, в 2022-2026 годах 4 (четыре) задачи:**

**1.1. В части заработной платы – деятельность по повышению покупательной способности заработной платы, по улучшению государственных гарантий по заработной плате и постепенному переходу на повременную оплату труда – закреплению в структуре оплаты труда постоянной составляющей в размере, как минимум 70%. В том числе добиваться:**

- Восстановления значения минимального размера оплаты труда в Российской Федерации (МРОТ), как функции, обеспечивающей воспроизводство трудового потенциала, с исключением из МРОТ всех компенсационных и стимулирующих выплат.

- Увеличения размеров тарифных ставок (окладов) работников, так как размеры тарифных ставок (окладов) работников существенно влияют на основные части условно-постоянной составляющей в структуре заработной платы. Добиваться, чтобы месячная тарифная ставка (оклад) 1-го разряда для работников, занятых на подземных работах, устанавливалась не ниже двукратной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, утверждаемого Правительством Российской Федерации. Добиваться, чтобы месячная тарифная ставка (оклад) 1-го разряда для работников, занятых на открытых работах и поверхности, устанавливалась не ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации (МРОТ) или величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, утверждаемого Правительством Российской Федерации.

- Увеличение размеров реальной заработной платы, в том числе, путем её регулярной индексации с учётом инфляции.

**1.2. Деятельность по гарантированному обеспечению безопасности, охраны труда и здоровья граждан России, работающих под землей или занятых на других тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда:**

- Добиваться, чтобы нормы и нормативов труда для шахтеров рассчитывались с учетом уровня профессионального риска и опасных производственных факторов, а не от производительности машин, конвейеров и иных механизмов – если риск здоровью

и жизни увеличивается, то нормы и нормативы труда должны снижаться, без существенного уменьшения размера заработной платы.

- Осуществлять постоянный профсоюзный контроль за состоянием охраны труда через свои профсоюзные органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также, инспекцию по охране труда и путем участия профсоюзных представителей в комитете (комиссии) по охране труда предприятия.

### **1.3. Деятельность по защите конституционных прав граждан на объединение в профессиональные союзы:**

- Добиваться принятия государством необходимых и действенных мер по обеспечению и защите конституционных прав граждан на объединение в профессиональные союзы, свободной, неподконтрольной работодателям, деятельности профсоюзов и прекращению политики принуждения трудящихся, со стороны собственников и работодателей, к выходу из Независимого профсоюза горняков.

### **1.4. Деятельность по повышению эффективности деятельности Независимого профсоюза горняков в целом, а также, первичных профсоюзных и территориальных организаций:**

- Обучение активистов профсоюза с целью овладения ими: знаниями, полезными для профсоюзной деятельности; навыками организации эффективной деятельности и способами вовлечения большинства членов профсоюза к обсуждению и решению проблем, стоящих перед профсоюзом или его организациями

- Совершенствование информационной политики профсоюза. Привлечение активистов профсоюза к участию: в выпуске газеты профсоюза «Шахтерское Братство» (иных печатных изданий организаций профсоюза) и наполнению сайта (страниц в социальных сетях) профсоюза информацией о полезном опыте профсоюзной работы в представлении и защите интересов трудящихся. Создание, на уровне первичных профсоюзных, территориальных организаций и Профсоюза в целом, чатов (средств обмена сообщениями в режиме реального времени с использованием современных средств коммуникации) не только активистов, но и большинства членов профсоюза, с целью своевременного и систематического их информирования о позиции и деятельности организаций.

## **2. Определить, что текущие задачи по выражению, реализации и защите профессиональных, социально-трудовых прав и иных интересов членов НПП и других трудящихся, помимо реализации установленных законодательством прав профсоюзов на представительство интересов работников, определяются в соответствии с нормами Устава профсоюза:**

– Для профсоюза в целом – по предложениям первичных профсоюзных и территориальных организаций, которые были сформулированы высшими руководящими или выборными коллегиальными органами этих организаций или в результате опросов или иных форм и способов выявления интересов членов НПП и других трудящихся.

– Для территориальных организаций – по предложениям первичных профсоюзных организаций, которые были сформулированы высшими руководящими или выборными коллегиальными органами этих первичных профсоюзных организаций, а также, в результате опросов или иных форм и способов выявления интересов членов НПП и других трудящихся.

– Для первичных профсоюзных организаций – в результате опросов или иных форм и способов выявления интересов членов НПП и других трудящихся, а также по предложениям и запросам членов профсоюза, состоящих на учете в данной организации.

**3. Обратить внимание первичные профсоюзные и территориальные организации, что при реализации первых двух приоритетных задач профсоюза (в части заработной платы и деятельность по гарантированному обеспечению безопасности, охраны труда и здоровья), а также установленных законодательством прав профсоюзов на представительство интересов работников и текущих задач организации, необходимо учитывать нижеследующие обстоятельства.**

В настоящее время, положение организаций НПП различно – одни уже добились признания работодателя на право представление интересов работников, а некоторые организации пока ведут борьбу с работодателем за свое признание и у них существенно ограничены возможности – **поэтому решение, вышеуказанных задач, должно осуществляться организациями НПП с учетом оценки возможности реальности их достижения.**

Однако, реализация таких приоритетных задач, как «Защита конституционных прав граждан на объединение в профессиональные союзы для защиты своих интересов и свободу деятельности профсоюзов» и «Повышение эффективности деятельности Независимого профсоюза горняков в целом, а также, первичных профсоюзных и территориальных организаций» должна быть обязательной для всех организаций (выборных профсоюзных органов и выборных должностных лиц) и профсоюза в целом.

**4. В целях контроля за реализацией данного Постановления съезда, регулярно обсуждать и оценивать деятельность Исполкомов и должностных лиц первичных профсоюзных, территориальных организаций и Профсоюза в целом, по реализации ими данного Постановления, с учетом указанных в пункте 3 Постановления обстоятельств:**

- Высшим руководящим органам первичных профсоюзных и территориальных организаций, при проведении очередных и внеочередных собраний (конференций).

- Руководящим органам первичных профсоюзных, территориальных организаций и Профсоюза в целом (Советам представителям), на своих заседаниях ежегодно.

По поручению 10-го съезда НПП,  
Председатель НПП

Сергеев А.А.