



ШАХТЕРСКОЕ БРАТСТВО

2020: Вызовы «зелёной энергетики»

АКТУАЛЬНО

Каждого человека волнуют, заботят и двигают три главные координаты в его жизни:

1. Устройство жизни – образ жизни, близкие, дом, работа, времяпрепровождение.
2. Качество жизни – доходы, потребление, возможности благополучия, здоровья, развития.
3. Смыслы жизни – моральные ценности, мечты, планы, амбиции.

При этом человек зачастую не осознаёт, что процессы, происходящие в мире или стране, напрямую влияют на устройство его жизни, качество его жизни и смыслы его жизни. Рассогласованность представлений о **должном** (соответствующем смыслам его жизни) и **реальном** уровне жизни (устройстве и качестве его жизни) всегда вызывает у человека протест, зачастую неосознанный. Вместе с тем многие из нас размышляют о своём будущем, строят планы. В целях информации для такого рода размышлений мы будем регулярно предлагать вам анализ трендов – направлений, доминирующих в развитии мира, страны, общества. Чтобы вы могли, при желании, учитывать – как процессы, происходящие в мире и стране, могут повлиять на вашу жизнь. Первый такой анализ – о тренде на «зелёную энергетику».

Мировой тренд на «зелёную энергетику» напрямую затрагивает работников угольной отрасли России – уровень их доходов и перспективу рабочих мест. Потому что нынешнее состояние и будущее отрасли во многом зависят от внешних рынков сбыта – уже сейчас более половины всей добычи угля экспортируется.

В международной торговле углём доля России за последние 10 лет выросла с 9% до 16%. Россия занимает третье место в мире, среди экспортёров угля, после Индонезии и Австралии.

Тренд на «зелёную энергетику» появился в силу различных причин. В странах Евросоюза и США под давлением экологической общественности, обеспокоенной угрозой глобального потепления. В Азии причиной стал экологический фактор – загрязнение воздуха.

В декабре 2016 года 196 стран приняли Парижское соглашение об изменении климата, которое представляет собой «дорожную карту» мер, позволяющих сократить выбросы. В настоящее время львиная доля выбросов – это сжигание ископаемых на электростанциях (44%), в промышленности (22%) и транспорте (21%). Правительства многих стран, энергетические компании усилили политику на инвестиции и внедрение «зелёных» технологий. Всемирный банк в сентябре 2020 г. заявил, что сделает всё возможное, чтобы подконтрольные ему структуры к 2030 г. свели к нулю долю участия в угольных проектах.

Уголь постепенно уступает место природному газу, а также возобновляемым источникам энергии (ВИЭ): солнечной и ветровой энергии. Меняется также география угольной энергетики.

Конечно, при использовании чистых технологий (со сверхнизким уровнем выбросов) уголь может рассчитывать на определенную долю в глобальном энергобалансе. Однако его потребление в мире будет неуклонно снижаться.

Крупнейшие импортёры российского угля в Европе в ближай-

шие годы полностью откажутся от угольных ТЭС: Великобритания – в 2025 г., Нидерланды – в 2029 г., Германии – в 2038 г. Ожидается, что к 2050 г. в Евросоюзе роль угля в энергетике будет сведена к минимуму.

В Азии российский уголь в основном идёт в Южную Корею, Китай и Японию. И хотя в Азии в обозримом будущем уголь по-прежнему будет составлять основу энергетики, доля угля также будет сокращаться.

Правительство Южной Кореи в апреле 2020 г. анонсировало новый энергетический план – конечной целью является новая структура производства электроэнергии с долей ВИЭ к 2034 г. – 40%.

Япония к 2030 г. намерена закрыть 110 из 140 своих угольных электростанций. В 2019 году Россия экспортировала в Японию 20 млн тонн угля, при этом японский рынок угля выставляет строгие экологические требования к сырью.

В Китае разработан план по сокращению генерирующих мощностей угольной электроэнергетики на треть. К 2030 г. доля солнечной и ветровой энергии в общем энергобалансе должна увеличиться почти до 30%.

Единственным крупным растущим рынком в среднесрочной перспективе останется Индия. Однако логистические издержки не делают российский уголь привлекательным на рынке Индии, несмотря на то, что по качеству наши угли выше углей из Индонезии и в целом сопоставимы с австралийскими – российские угледобывающие регионы, прежде всего Кузбасс, расположены значительно дальше от моря, чем у основных конкурентов из Австралии и Индонезии.

Чиновники Минэнерго и собственники угледобывающих предприятий пока как будто не замечают всех этих тенденций.

Они намерены наращивать добычу угля и развивать инфраструктуру для экспорта. При этом ожидания по объемам, зафиксированные в стратегических документах, например в Программе

развития угольной промышленности России на период до 2035 года, существенно различаются не только с международными прогнозами потребления угля, но и с недавними прогнозами Минэкономики России.

Так, по базовому прогнозу Международного энергетического агентства (МЭА) до 2040 года, потребление угля будет снижаться в Германии, Южной Корее, Японии и даже Китае – а на эти страны в 2019 г. пришлось 45% российского экспорта.

А в Программе развития угольной промышленности, принятой Правительством в июне 2020 г., отсутствует вариант снижения производства и экспорта угля. При консервативном сценарии (потребление угля внутри страны не растёт, минимальный уровень цен на внешнем рынке) в 2025 г. предусматривается:

- Добыча угля – 459 млн т, в том числе энергетического – 339 млн т, коксующегося – 120 млн т.

- Экспорт угля – 230 млн т, в том числе энергетического – 191 млн т (восточное направление – 123 млн т, западное – 68 млн т), коксующегося – 39 млн т (восточное направление – 28 млн т, западное – 11 млн т).

Для справки. В 2019 г. добыча угля составила 440 млн т. На экспорт поставлено 220 млн т – примерно половина в страны Европы, остальное в Азию.

Минэкономика России в сентябре 2020 г. в обновленном прогнозе социально-экономического развития РФ на 2021–2023 гг., уже после принятия Правительством Программы развития угольной промышленности, официально признаёт – добыча угля в России в среднесрочной перспективе будет падать. Согласно прогнозам Минэкономики, за период с 2019 по 2023 г. добыча снизится на 11,8% – до 387,4 млн тонн. В ближайшей перспективе, пишется в документе, отрасль столкнётся с дополнительными ограничениями на внешнем рынке в силу перехода зарубежных стран на возобновляемые источники энергии, ужесточения экологических требований и введения углеродного налога. В данных условиях ключевым фактором повышения конку-

Ориентиры развития угольной энергетики в странах - традиционных и перспективных для России рынках сбыта угля

Страна/регион	Прогноз потребления угля	Целевые показатели на 2025-2040 годы
Китай	Снижение	К 2030 г. не менее 80% угольных электростанций должны составлять объекты со сверхнизким уровнем выбросов.
Индия	Увеличение	Доля угля в энергобалансе 44–50% в 2040 г. Увеличение мощностей угольной генерации до 330–441 ГВт в 2040 г. Удовлетворение спроса на уголь (1,1–1,4 млрд т) главным образом за счет внутренней добычи.
Япония	Снижение	Вытеснение угля из электрогенерации к 2050 г.
Республика Корея	Неопределённость	Снижение доли угольной генерации с 45,3% в 2017 г. до 36,1% в 2030 г. по приоритетному сценарию.
Тайвань (Китай)	Неопределённость	Сокращение доли электроэнергетики от угольных ТЭС с 35,7% в 2015 г. до 30% в 2025 г.
АСЕАН	Увеличение	Таиланд: снижение доли угля в выработке электроэнергии до 12% к 2037 г. Вьетнам: ввод в строй к 2030 г. новых угольных электростанций.
Германия	Снижение	Планируется вывод из эксплуатации около 3,6 ГВт угольных ТЭС; ориентировочный срок отказа от угольной генерации 2035–2038 гг.
Польша	Снижение	Снижение доли угля в электрогенерации до 60% в 2030 г.
Нидерланды	Снижение	Закрытие в стране всех угольных электростанций к 2030 г.
Великобритания	Снижение	Снижение первичного спроса на уголь до 2% (4 млн т н.э.) и до 0% в электрогенерации к 2035 г.
Турция	Неопределённость	Увеличение угольной генерации за счет собственных ресурсов.
Украина	Снижение	Снижение потребления угля в 2035 г. на 56% (к 2015 г.) до 12 млн т н.э. в связи с планируемым снижением доли тепловой электрогенерации.

Источник: Аналитический центр при Правительстве РФ, на основе стратегических документов стран, декабрь 2019 г.

рентоспособности российских углей станет необходимость сокращения транспортного плеча и снижения себестоимости добычи.

В свете вышеизложенных тенденций, сигналов и фактов есть все основания опасаться, что российской угольной отрасли предстоит пережить кризис, который будет самым серьёзным за последние 20 лет.

Как обычно «снижают себестоимость добычи» собственники, многие шахтёры помнят на примере кризиса 2008 г. – когда замораживались зарплаты, урезались социальные льготы, проходили сокращения.

Нам с вами, братья-шахтёры, уже в ближайшее время придётся прилагать немало коллективных усилий, чтобы не допустить снижения ваших доходов.

Потому что перспективы развития многих угледобывающих предприятий, особенно добывающих энергетические марки, выглядят туманно.

В свете мирового тренда на «зелёную энергетику» возникают вопросы:

– Что будет с более чем 30 городами и посёлками Сибири (особенно Кузбасса) и Дальнего Востока (общей численностью более 1,5 млн человек), для которых действующие шахты и разрезы являются градообразующими, если ожидания чиновников Минэнерго и собственников по росту спроса и импорта угля в страны Азии не сбудутся?

– Зачем планировать и открывать, фактически за счет государственных ресурсов, новые угольные центры и новые разрезы, если нет гарантий, что потребление угля в мире будет расти?

– Может пора прекратить рассматривать российский уголь как способ обогащения узкого слоя лиц? Может пора взять курс на рациональное природопользование?

Александр Сергеев,
председатель НПП

ПРАВО НА ПЕНСИЮ: Алгоритм расчёта пенсии

ЛИКБЕЗ

Для граждан предпенсионного, да и пенсионного, возраста насущный вопрос – размер пенсии.

В прошлом номере газеты, в статье «Право на пенсию. Стаж, индивидуальный пенсионный коэффициент и иные нюансы», мы обещали проинформировать Вас о порядке расчёта размера пенсии. Конечно, тяжело «сравнить кислое с красивым» – переводить чиновничий язык на понятный для людей, но мы попробуем.

Важно знать и понимать:

1. Начиная с 2015 года пенсионные выплаты состоят из двух частей:

- Страховая пенсия по старости (СПст).
- Фиксированная выплата к страховой пенсии (ФВ).

Именно эти выплаты ПФР ежемесячно будет перечислять (перечисляет) на Ваш счёт. Пенсионные выплаты = СПст + ФВ. Их в народе называют пенсией.

СПст – страховую пенсию по старости рассчитывают. А ФВ – фиксированная выплата к страховой пенсии, имеет конкретное денежное значение. Значения ФВ за 2015-2024 гг. Вы легко можете найти – они опубликованы на официальных сайтах.

В общем виде формула расчёта страховой пенсии по старости выглядит так:

$СПст = ИПК \times СПК$

где: СПст – размер страховой пенсии по старости;

ИПК – индивидуальный пенсионный коэффициент по состоянию на день, с которого назначается пенсия;

СПК – стоимость одного пенсионного коэффициента (балла) по состоянию на год, с которого назначается пенсия.

Пример расчёта размера пенсии. Допустим, человек в 2020 г. достиг права выхода на пенсию. Он обратился за назначением пенсии – отсрочку он не использует. В ПФР на день регистрации его письменного заявления рассчитали его ИПК = 144,935 балла на 2020 г. = 93,00 руб. Подставляем в формулу вместо буквенных обозначений конкретные цифровые значения: $СПст = 144,935 \text{ балла} \times 93,00 \text{ руб.} = 13\,478,95 \text{ руб.}$ Эта сумма является размером его страховой пенсии по старости.

Суммируем страховую пенсию по старости и фиксированную выплату к страховой пенсии, установленную на 2020 г.:

13 478,95 руб. + 5 686,25 руб. = 19 165,2 руб. Именно такая сумма будет назначена ему к получению в качестве пенсионных выплат – её в народе называют пенсией.

Как можно заметить, ИПК – индивидуальный пенсионный коэффициент – важная составляющая при расчёте пенсии.

2. Размер страховой пенсии по старости зависит от продолжительности стажа до 1 января 2002 г. и Вашего среднемесячного заработка за 2000 - 2001 гг. либо за любые 60 месяцев работы подряд (до 01.01.2002 г.), а также факта и количества взносов, уплачиваемых работодателем в ПФР после 2002 г.

Чтобы подсчитать стаж, применяемый для исчисления пенсии, или сравнить его с данным в ПФР, Вам необходимы сведения из Вашей трудовой книжки и Вашего индивидуального лицевого счёта (ИЛС) в ПФР. Копию Вашей трудовой книжки Вы можете получить в отделе кадров вашего предприятия. Сведения о состоянии Вашего ИЛС можно получить, обратившись в ПФР через интернет (на сайте ПФР в «Личном кабинете гражданина» или едином портале государственных услуг) или с письменным заявлением лично (по почте).

Посмотрите свои документы, подтверждающие Вашу работу (трудовую книжку, справки о работе, военный билет), затем выписку из ИЛС, и посчитайте свой стаж, который используется при исчислении пенсии. Из ИЛС в ПФР также возьмите: среднемесячный заработок за 2000-2001 гг. (п.2.1. ИЛС); расчётный пенсионный капитал, сформированный из страховых взносов за 2002-2014 гг. (п. 2.5. ИЛС); сумму ИПК с 2015 г. по дату назначения пенсии (п. 1. ИЛС, столбец «Величина ИПК»).

Совет. Когда будете подсчитывать свой стаж, запишите в том числе и его промежуточные значения

(пример таблицы подсчёта стажа прилагается в статье на сайте nrg.ru.ru). Эти промежуточные показатели потребуются в дальнейшем для вычисления индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК). Неверный учёт или недооценка стажа до 2002 г., в том числе стажа до 1991 г., может привести к занижению размера пенсии.

Напомним, что ПФР не располагает полной информацией о стаже граждан до 2002 г. – такой стаж сотрудниками ПФР может не учитываться!

Рекомендуем, особенно тем, кто работал до 2002 г., заранее побеспокоиться о включении в стаж, отражённый в ПФР, периодов своей работы и, так называемых, нестраховых периодов.

Возьмите копию Вашей трудовой книжки (военный билет) и сходите в местный ПФР. Пусть при Вас сверят данные из копии трудовой (военного билета) с данными системы персонализированного учёта.

Если необходимо, заставьте сотрудников ПФР сделать соответствующие запросы или сделайте это самостоятельно. Доверяйте, но проверяйте!

Важно также знать – Конституционный суд РФ, своим Постановлением от 10.07.2007 № 9-П, установил: если работодателем не уплачивались полностью или частично страховые взносы в ПФР, застрахованное лицо, имеющее документальное подтверждение работы по трудовому договору, вправе претендовать на включение в страховую стаж данного периода работы, учитываемый как при определении права на трудовую пенсию, так и при расчёте (перерасчёте) размера страховой части пенсии. Соответственно, **стаж до 2002 г. подтверждается не по факту и количеству уплаты работодателем взносов в ПФР, а данными трудовой книжки или трудовыми договорами; справками, выдаваемые работодателями; выписками из приказов; лицевыми счётами, иными документами или показаниями двух свидетелей.**

Если ПФР не включил или не учел при расчёте пенсии весь стаж до 2002 г., Вам необходимо обратиться в ПФР с письмом о включении спорного периода в

стаж. Можно обратиться за защитой нарушенных прав с жалобой в прокуратуру и в суд с иском к ПФР о включении спорного периода работы при расчёте (перерасчёте) размера пенсии.

Нижеприведённый алгоритм можно применить для расчёта или проверки размера пенсии тех, кто выйдет на пенсию в ближайшие 2-3 года или вышел на пенсию после 1 января 2015 г.

В настоящее время при исчислении пенсии учитываются нормы двух основных законов:

- Закон № 400-ФЗ от 28.12.2013 «О страховых пенсиях» (далее Закон № 400-ФЗ);

- Закон № 173-ФЗ от 17.12.2001 «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (далее Закон № 173-ФЗ).

Вообще читать законы сложно и подготовленному человеку. Однако, как говорится, «глаза боются – руки делают». Для определения размера пенсии необходимо сделать несколько «шагов»:

1. Рассчитать П – размер страховой части трудовой пенсии по старости, исчисленный по состоянию на 31.12.2014 г. Для этого нужно:

1.1. Рассчитать ПК1 – часть расчётного пенсионного капитала по состоянию на 1 января 2002 г.

1.2. Определить СВ – сумму валоризации (повышения) ПК1. $СВ = ПК1 \times (10\% + 1\% \text{ за каждый полный год стажа до 1 января 1991 г.})$

1.3. Проиндексировать (умножить) ПК1 и СВ на 5,6148 (общий индекс повышения пенсии за период с 2002 г. по 2014 г.).

1.4. Суммировать проиндексированные (ПК1 + СВ) с ПК2 (значение из п. 2.5. Вашего ИЛС в ПФР: «2.5. расчётный пенсионный капитал, сформированный из страховых взносов за 2002-2014 годы (с учетом индексаций расчётного пенсионного капитала)») и получить ПК – сумму расчётного пенсионного капитала.

1.5. Разделить ПК на 228 и получить П – размер страховой части трудовой пенсии по старости (без учета фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости и накопительной части трудовой пенсии).

2. Затем, когда П известно,

рассчитать ИПКс – сумму баллов, которую Вы набрали до 01.01.2015 г., путём деления П на СПКк (СПКк = 64,10 руб.). Если у Вас нестраховые периоды (служба в армии, декрет или иные) не учитывались при расчёте ПК1 (части расчётного пенсионного капитала, по состоянию на 1 января 2002 г.), то дополнительно прибавить $\Sigma НП_i$ – в этом случае $ИПКс = П / СПКк + \Sigma НП_i$. Значение $\Sigma НП_i$ – это сумма баллов за нестраховые периоды, имевшие место до 01.01.2015 г. Значения НП_i вы легко можете найти, они опубликованы на официальных сайтах, например, за полный год службы по призыву НП_i = 1,8 балла.

3. Затем рассчитать ИПК – прибавить рассчитанный ИПКс к ИПКн (баллы, указанные в таблице п. 1 Вашего ИЛС в ПФР, в строках «с 1 января 2015 года» и ниже, и столбце «Величина ИПК» – суммировав их, получаете Ваш ИПКн).

4. Умножить ИПК на СПК – стоимость одного пенсионного коэффициента (балла) по состоянию на год, с которого назначается пенсия, и получить СПст – размер страховой пенсии по старости.

5. Суммировать СПст и фиксированную выплату к страховой пенсии (ФВ), установленную на год назначения пенсии и получить размер причитающихся Вам пенсионных выплат, которые в народе называют пенсией.

Вот весь алгоритм расчёта пенсии.

Так как объём газетной статьи не позволяет разместить весь материал, полная статья, с подробным описанием каждого пункта и примерами расчётов, опубликована на сайте nrg.ru.ru в разделе: **База знаний (WIKI) > Пенсионное обеспечение > Алгоритм расчёта пенсии.**

Примечание. Значения фиксированных показателей (СПК, ФВ, НП_i и других) Вы можете найти на сайте КонсультантПлюс в разделе Справочная информация: «Расчет размера страховой пенсии по старости».

Вячеслав Тукан, Александр Сергеев.

1. Рассчитываем П – размер страховой части трудовой пенсии по старости, исчисленный по состоянию на 31.12.2014 г., по нормам Закона №173-ФЗ.

2. Рассчитываем ИПКс – сумму баллов, которую Вы набрали до 1 января 2015 г.

3. Рассчитываем ИПК – индивидуальный пенсионный коэффициент.

4. Рассчитываем размер страховой пенсии по старости – СПст.

5. Определяем пенсионные выплаты, которые в народе называются пенсией.

1.1. Рассчитать ПК1 – часть расчётного пенсионного капитала по состоянию на 1 января 2002 г. Согласно ч.1 ст.30 Закона №173-ФЗ $ПК1 = (РП - 450 \text{ рублей}) \times Т$. Расчётный размер трудовой пенсии (РП), по Вашему выбору, можно рассчитывать по одной из двух формул: - По формуле ч.3 ст.30 Закона №173-ФЗ. - Или по формуле ч.4 ст.30 Закона №173-ФЗ. Применение формулы ч.4 ст.30 Закона №173-ФЗ (РП = ЗР x СК) может быть выгодно тем, кто: а) имеет большой среднемесячный заработок до 01.01.2002 г.; б) может получить стажевый коэффициент (СК) более 0,55.

1.2. Определить СВ – сумму валоризации (повышения) ПК1. Согласно ч.1 ст.30.1 Закона №173-ФЗ $СВ = ПК1 \times (10\% + 1\% \text{ за каждый полный год стажа до 1 января 1991 г.})$

1.3. Проиндексировать (умножить) ПК1 и СВ на 5,6148 (общий индекс повышения пенсии за период с 2002 г. по 2014 г.), в силу ч.11 ст.30 Закона №173-ФЗ.

1.4. Прибавить проиндексированные (ПК1 + СВ) к ПК2 (значение из п. 2.5. Вашего ИЛС в ПФР) и получить ПК – сумму расчётного пенсионного капитала (ч.1 ст.29.1 Закона №173-ФЗ)

1.5. Разделить ПК на 228 и получить П – размер страховой части трудовой пенсии по старости (ч.1 ст.14 Закона №173-ФЗ).

Согласно ч.10 ст.15 Закона № 400-ФЗ: $ИПКс = П / СПКк + \Sigma НП_i / К / КН$

где: П – размер страховой части трудовой пенсии по старости, исчисленный по состоянию на 31.12.2014 г.

СПКк – стоимость пенсионного коэффициента (СПК) на 01.01.2015 г. (64,10 руб.).

$\Sigma НП_i$ – сумма коэффициентов, определяемых за каждый календарный год нестраховых периодов, имевших место до 01.01.2015 г. $\Sigma НП_i$ прибавляются в случае, если они не учитываются в стаже при расчёте ПК1. Значения НП_i вы легко можете найти, они опубликованы на официальных сайтах – например, за полный год службы по призыву НП_i = 1,8 балла.

К – коэффициент = 1, для исчисления размера страховой пенсии по старости.

КН – коэффициент = 1, для исчисления размера страховой пенсии по старости.

Если у Вас, до призыва в армию или декрета, не было трудовой книжки: $ИПКс = П / СПКк + \Sigma НП_i$.

Если у Вас нестраховые периоды предшествовали (или) за ними следовали периоды работы, то они могут включаться в стаж: $ИПКс = П / СПКк$.

Согласно ч.9 ст.15 Закона № 400-ФЗ: $ИПК = (ИПКс + ИПКн) \times КвСП$

где: ИПКс – сумма баллов, в которую преобразуются «старые» пенсионные права человека, накопленные до 01.01.2015 г.

ИПКн – сумма баллов, которую набрал человек после 01.01.2015 г. по состоянию на день, с которого назначается страховая пенсия по старости. Эти баллы, за каждый год, указаны в таблице п. 1 Вашего ИЛС в ПФР – в строках «с 1 января 2015 года» и ниже, по день назначения пенсии, и столбце «Величина ИПК». Суммировав их, получаете Ваш ИПКн.

КвСП – коэффициент повышения ИПК, который применяется при отсрочке обращения за пенсией. Если вы не собираетесь выйти на пенсию позже установленного срока, то он равен 1. Значения КвСП вы легко можете найти – они опубликованы на официальных сайтах.

Согласно ч.1 ст.15 Закона № 400-ФЗ: $СПст = ИПК \times СПК$

где: СПст – размер страховой пенсии по старости.

ИПК – индивидуальный пенсионный коэффициент по состоянию на день, с которого назначается пенсия.

СПК – стоимость одного пенсионного коэффициента (балла) по состоянию на год, с которого назначается пенсия. СПК на 2020 г. установлен в размере - 93,00 руб. В 2021 г. - 98,86 руб., в 2022 г. - 104,69 руб., в 2023 г. - 110,55 руб., в 2024 г. - 116,63 руб. При расчете принимается СПК по состоянию на день, с которого назначается страховая пенсия. Значения СПК за 2015-2024 гг. вы легко можете найти – они опубликованы на официальных сайтах.

Пенсионные выплаты: $СПст + ФВ$, где: СПст – страховая пенсия по старости (ст.15 Закона № 400-ФЗ). ФВ – фиксированная выплата к страховой пенсии, имеет конкретное денежное значение (ст.16 Закона № 400-ФЗ). ФВ на 2020 г. установлена в размере - 5 686,25 руб., с 1.01.2021 г. - 6 044,48 руб., с 1.01.2022 г. - 6 401,10 руб., с 1.01.2023 г. - 6 759,56 руб., с 1.01.2024 г. - 7 131,34 руб. Для проработавших в районах Крайнего Севера (при определённом стаже) размер ФВ выше. Значения ФВ за 2015-2024 гг. Вы легко можете найти – они опубликованы на официальных сайтах.

Всегда и везде договариваются только с сильными

ПО СУТИ ДЕЛА

В прошлом номере газеты, в статье «Познавательная история», нас «зацепило» понятие «коллективная переговорная сила», с помощью которой шахтёры США смогли добиться определённых успехов:

(с): «И знаешь, что было самое сложное, добавил, после третьей стопки, Ричард... Шахтёры долго не понимали, что больше, чем захочет им выплатить владелец шахты (по личным причинам или экономическим обстоятельствам), они не заработают. Что главное – достойная оплата их квалификации, а не оплата объёма произведённого. А это возможно только через коллективную переговорную силу. Долго нам пришлось убеждать шахтёров. И на шахтах, где работают члены профсоюза, нам удалось внедрить повременную оплату. И существенно повысить страховку от несчастного случая или гибели».

Догадывались, что при той беседе, был прямой перевод с американского на русский. Посредством Интернета обнаружили, что под понятием «коллективная переговорная сила» подразумевается возможность группы работников, через объединение в профсоюз, навязать свою волю работодателю (собственнику предприятия) при регулировании вопросов: заработной платы, условий труда, льгот, компенсаций и прав работников.

И нам захотелось публично поразмышлять – что это такое «коллективная переговорная сила» в наших российских реалиях.

У нас, в России, многие по старинке воспринимают профсоюз как благотворительную контору, занимающуюся распределением льгот и матпомощи. Или место, куда можно пожаловаться.

Вместе с тем, за прошедшие 30 лет, жизнь в нашей стране круто изменилась, и профсоюз становится для трудящихся жизненно необходимым именно как «коллективная переговорная сила».

В прошлые времена мы жили в иной, плановой, системе. Государство регулировало и контролировало практически всё – элемен-

тарные права человека, уровень зарплаты, нормы труда, а также цены на товары и услуги. Однако времена изменились. Предприятия давно приватизированы и стали частными. Экономика стала рыночной – а в ней заинтересованы лишь в прибыли. Государство отказалось от регулирования трудовых отношений – размер заработной платы и другие условия труда определяются собственником предприятия.

В настоящее время одной из немногих возможностей, которая может защитить основные интересы трудящегося (достойная зарплата; возможность вернуться с работы живым и невредимым; чтобы начальство относилось по-человечески), является реально действующий профсоюз.

Конечно, некоторые могут попытаться самостоятельно договориться с начальником – но таких «блатных» обычно единицы на предприятии. Или понадеяться на «силу закона», хотя любой закон – это всего лишь бумажка, если он не опирается на организованную силу, способную заставить его выполнять. Вы же не думаете, что чиновники современного государства будут искренне и активно защищать ваши, пусть даже законные, права?

Сила трудящихся (работников) не в индивидуальных договорённостях и не на «бумаге закона», а в массовой организации и коллективных действиях.

Всё хорошее, что есть у трудящихся в мире, появилось в результате тяжёлой коллективной борьбы. Все те социальные стандарты, столь привычные старшему поколению и ныне постепенно теряемые: постоянные трудовые договоры, 8-часовой рабочий день, «больничные», отпуска, надбавки за сверхурочную работу и многое другое!

Важно осознавать: профсоюз не защищает работников, профсоюз – это сами работники, которые объединяются для коллективного отстаивания сво-

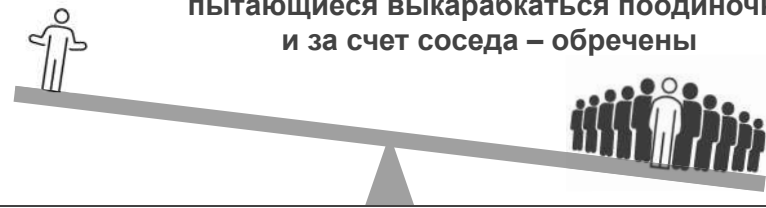
их прав и интересов. **Основная сила профсоюза – в людях!** В их готовности коллективно действовать вместе с организацией, в их доверии к организации.

Для того, чтобы Вы не думали, что мы пишем тут лозунги, приведём конкретные примеры, что такое, в нашем понимании, «коллективная переговорная сила» на нашем предприятии.

1) Несколько лет назад на одном из участков разреза был изменён режим работы. Новый режим работы не устроил рабочих. Формально решить вопрос возможности не было – изменения произошли в полном соответствии с законом. Представитель НПП предложил рабочим поставить подписи под требованиями вернуть прежний режим работы. Подавляющее большинство подписалось под такими требованиями. Проблема разрешилась. Поставив свои подписи под этими требованиями, рабочие этого участка выступили (через НПП) перед начальством как «коллективная переговорная сила».

2) У нас на предприятии, на наш взгляд, неплохой коллективный договор. Однако переговоры по его заключению всегда идут тяжело. И это понятно. Собственник любого предприятия, через директора (администрацию), всегда стремится обеспечить себе прибыль за счёт снижения затрат. Иногда переговоры заходили в тупик по принципиальным, важным вопросам. Тогда Совет представителей НПП (коллегиальный орган управления) вынужден был принимать решение о начале процедуры коллективного трудового спора (забастовки). Хотим подчеркнуть, что Совет представителей НПП никогда не выдвигал заведомо невыполнимых требований. Однажды был случай, что такую процедуру начали прямо перед приездом В.В. Путина в Междуреченск, но не специально – мы и знать не знали, что он приедет. Конечно, процедура объявления законной забастовки (Глава 61. ТК РФ) очень долгая и очень сложная. Вместе с тем, понимая, что работники поддержат действия

Будьте бдительны, доверяйте себе и помогайте своему товарищу: люди, надеющиеся на «барина» или пытающиеся выкарабкаться поодиночке и за счет соседа – обречены



НПП, работодатель был вынужден вести переговоры и идти на уступки – работники предприятия выступали, через НПП, как молчаливая «коллективная переговорная сила».

3) У нас на предприятии, помимо первичной организации НПП, действует первичка Росуглепрофа. Некоторое время назад там сменилось руководство. Новое руководство заняло, мягко говоря, неконструктивную позицию. Помимо «недостоверной информации» в отношении НПП, которую оно распространяет среди коллектива, попыталось исключить НПП из процесса заключения коллективного договора. Дело дошло до конференции работников предприятия, которая проголосовала и поручила НПП представлять интересы всех работников. В этом случае работники предприятия, на конференции в присутствии начальства, голосованием показали, что НПП представляет их «коллективную переговорную силу».

Полагаем, что готовность работников нашего предприятия стать «коллективной переговорной силой», связана с доверием к первичке НПП и деятельности её активистов (на участке, в цехе). Однако хотим отметить, что немаловажную роль в этом играют четкие принципы и система ценностей всего профсоюза НПП, которые были заложены при его учреждении, 30 лет назад в Донецке, и на последующих съездах. Например, в Уставе НПП заложен двойной контроль, со стороны членов профсоюза, за работой избранных председателя, заместителей и исполкома (профкома) – общее собрание (конференция) и

Совет представителей. В Советы представителей стараются делегировать пользующихся доверием своих товарищей по работе. За закрытыми дверями (узким кругом «посвященных» лиц) решения не принимаются. Конкретные цели и задачи стараются определять исходя из реальности их достижения – людей не обманывают несбыточными ожиданиями. Поэтому деятельность понятна, предсказуема и открыта для людей.

В заключении хотелось бы пожелать следующее.

Большинству трудящихся важно понимать – если они не организованы и не действуют коллективно, то решать их проблемы или договариваться с ними собственнику, директору, администрации или начальнику нет никакого смысла – всегда и везде договариваются только с сильными.

Понимаем, что большинство трудящихся не склонны заниматься активной общественной (профсоюзной) деятельностью. Однако они могут стать «коллективной переговорной силой». Для этого лишь им необходимо: 1) быть членом Независимого профсоюза горняков (НПП); 2) избрать своими представителями – профсоюзными активистами – людей порядочных и принципиальных, трезво оценивающих ситуации и возможности. Это поможет вам не остаться один на один с этим жестоким миром.

Николай Петаев,
Николай Вахрушев,
первичная организация НПП
АО «Междуречье»

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА ДОСРОЧНОЕ НАЗНАЧЕНИЕ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ:

♂ - мужчины ♀ - женщины

Виды работ	Возраст выхода на пенсию	Необходимый страховой стаж	Необходимый специальный стаж на соответствующих видах работ
Подземные работы, работы с вредными условиями труда и в горячих цехах (Список № 1*)	♂ - 50 лет	♂ - 20 лет	♂ - не менее 10 лет
	♀ - 45 лет	♀ - 15 лет	♀ - не менее 7 лет 6 месяцев
Работы с тяжёлыми условиями труда (Список № 2**)	♂ - 55 лет	♂ - 25 лет	♂ - не менее 12 лет 6 месяцев
	♀ - 50 лет	♀ - 20 лет	♀ - не менее 10 лет

* Список № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжёлыми условиями труда, занятость в которых даёт право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях.

** Список № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжёлыми условиями труда, занятость в которых даёт право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях.

Списки утверждены Постановлением Кабинета министров СССР от 26 января 1991 года № 10 и Постановлением Правительства РФ № 665 от 16.07.2014.

Источник: http://www.pfrf.ru/files/id/press_center/pr/booklet/2019/dosroch.pdf

ОФИЦИАЛЬНО

Малоизвестные факты 2020 года

14 января 2020 г. Шахтёры округа Пайк (штат Кентукки, США) уже второй день протестуют против своего работодателя, Quest Energy. Горняки утверждают, что компания не платила им уже несколько недель и продолжает откладывать выплаты. В знак протеста шахтёры заблокировали выезд грузового поезда с углём из шахты.

(Источник: <https://mountain-topmedia.com>)

30 июня 2020 г. Украинские шахтёры объявили акцию протеста около офиса президента с основным требованием - выплатить им долги по зарплате. 11 июля акция завершилась.

В мае - июне шахтёры ДНР и ЛНР тоже протестовали - бастовали, по причине невыплаты зарплат.

В сентябре-октябре горняки Кривого Рога более 30 дней оставались под землёй.

(Источники: Neftegaz.ru, bbc.com, Facebook)

23 сентября 2020 г. Шахтёры Польши протестуют против закрытия шахт. По информации профсоюзных активистов, в среду днём число горняков из Polska Grupa Górnicza (PGG), оставшихся под землёй, превысило 400 человек. Профсоюзы ставят под сомнение темпы отказа от угля в энергетическом секторе, вытекающие из проекта энергетической политики Польши до 2040 года. По их мнению, реализация этой политики будет означать закрытие каменноугольных шахт к 2036-37 годам, что будет иметь, по их оценкам, катастрофические социальные и экономические последствия.

Ранее, в январе-феврале, польские шахтёры блокировали железнодорожные пути (подъездные пути к электростанции Лазиска в Силезском воеводстве и единственную в стране ветку с колеями стандарта 1520 мм, которая находится в Славкуве), протестуя против импорта угля из России.

(Источник: Polsat news; gudok.ru)

Коронавирус COVID-19. Продолжение...

ЗДОРОВЬЕ

Прошёл год с момента обнаружения человечеством нового коронавируса. У нас в стране, при его появлении и распространении, большинство людей, особенно в регионах, поначалу легкомысленно отнеслись к этой угрозе. Мол это там – в Москве, в Европе, да это просто грипп и т.п. А когда «волна» накрыла регионы и «снаряды» стали падать близко» (заболели близкие, знакомые или сами), у некоторых началась паника, переходящая иногда в истерику и обвинения «всех и вся». И нельзя их винить в этом – люди разные бывают.

Повторим, что уже стало понятно за время пандемии не только специалистам:

– У большинства, при заражении, срабатывает иммунитет – в 80% случаях заболевание протекает в лёгкой степени, как ОРВИ (ОРЗ), а то и бессимптомно. Но при этом люди-бессимптомники, не зная, что они болеют, разносят коронавирус воздушно-капельным путём среди окружающих и заражают других. Вот почему и требуется носить всем маски в людных местах. Маски могут помочь ограничить распространение коронавируса.

– У остальных, особенно у людей группы риска, болезнь может протекать тяжело и им потребуются госпитализация. Как пишут врачи, COVID-19 перевозбуждает иммунитет (начинается «цитокиновый шторм»), который повреждает структуры лёгких, почек и иных жизненно важных органов.

Мы писали ещё в прошлом номере:

«В ситуации новой биологической угрозы перед человечеством любого из нас может спасти наличие, как минимум, двух из четырёх следующих факторов: 1. Бог; 2. Наш иммунитет; 3. Наша Воля к жизни; 4. Ум и совет врача».

Бог, для некоторых, понятие метафизического – за пределами физического сознания. Иммунитет – распознаёт и удаляет генетически чужеродные для организма элементы (вирусы, микробы и т.п.). Воля – как сознательное преодоление трудностей, у каждого человека разная. Что же говорят врачи, через чьи руки прошли тысячи заболевших COVID-19? Ниже краткое обобщение их публикаций в соцсетях:

1) При лёгком течении болезни, в случае ОРЗ (да и пневмоний лёгкого течения), надо не паниковать. Не скупать таблетки и не заниматься самолечением. Большая ошибка – принимать антибиотики. Не действуют антибиотики на этот коронавирус. И не работают, вне госпитальных условий, как метод профилактики от возможной бактериальной инфекции. Разжижающие кровь препараты показаны лишь тяжёлым больным. Те, кто правдами и неправдами достают себе эти препараты и вводят их себе дома, часто попадают в больницы уже не с COVID-19, а с кровоизлияниями в мозг или желудочно-кишечными кровотечениями.

Так что тогда? Да то, что и всегда при любом ОРЗ. Изоляция, часто проветривать комнаты, пить много жидкости и ходить по квартире (чтобы избежать застоя кро-

ви в венах ног и потенциальных тромбозов), лёгкая калорийная пища и полупостельный режим. При повышенной температуре можно принимать парацетамол. Как вспомогательные средства – витамины Д, С, препараты цинка, Интерфероны в каплях в нос. Принимать препараты, которые прописал врач (основа лечения легкой формы болезни – противовирусные препараты и иммуносупрессоры). Что же является отправной точкой для выбора врачами лечебной тактики? Два простых критерия: динамика температуры тела и величина СРБ (С-реактивный белок – это интегральный маркер воспаления). Если болезнь будет протекать в лёгкой форме, то температура снизится сама. Если лекарства подобраны правильно, то температура не будет высоко повышаться.

2) При среднетяжелом течении особенность болезни в том, что она к 7-10 суткам стремится выйти на пик. На этом пике иммунитет может максимально активизироваться. Если больной пройдёт с помощью врача этот пик благополучно, то он пойдёт на поправку. Если медицина не справится по тем или иным причинам (не всегда от неё зависящим, кстати), то болезнь будет прогрессировать. Какие признаки среднетяжелого течения? Повышение температуры тела до 37,5 – 38 °С в течение 5 дней, или более 38,5 °С в течение 24 часов, и (или) повышении СРБ более 30 мг/л.

Рост СРБ (маркера не только вирусного, но и бактериального

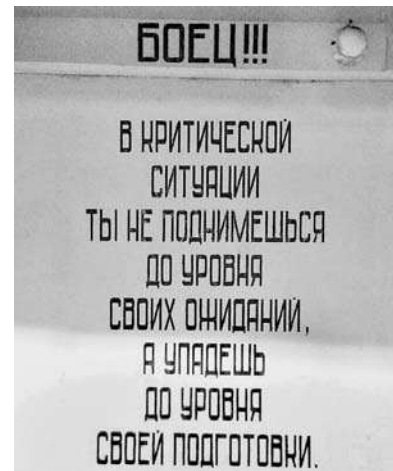
воспаления) и повышение температуры тела есть признак избыточной активации иммунитета. Чем они выраженнее, тем больше вероятность поражения легких. Вне зависимости от возраста при наличии указанных выше признаков нужен контроль КТ легких. Госпитализация осуществляется при невозможности применения в амбулаторных условиях антицитокиновой терапии и (или) её неэффективности. Критерии неэффективности – сохраняющаяся гипертермия, рост СРБ и отрицательная динамика КТ.

От себя добавим следующее. Не стоит винить врачей в низкой эффективности и т.п. Врачи и так работают на пределе физических и психологических сил, в меру имеющихся у них компетенций и препаратов. Нужно это понимать и помогать им бороться с этим вирусом, следуя их рекомендациям.

Второе важное обстоятельство, на которое хотелось бы обратить внимание.

Не стоит надеяться, мол: «Вот сейчас мы все переболеем или вакцинируемся и ковид исчезнет из нашей жизни».

При коллективном иммунитете (60%-70% переболевшего населения) коронавирус до конца не исчезнет. Хотя, несомненно, резко замедлит своё распространение. Любая вакцина против него, также, скорее всего не даст стойкий и пожизненный иммунитет. Коллективный иммунитет или массовая вакцинация лишь снимут те ограничения, которые накладываются сейчас на наши передвижения, работу и т.п.



Но этот вирус никуда не уйдёт, его «приливы и отливы» неизбежны. И мы с вами будем, и в дальнейшем, подвергаться опасности заразиться им с неясными последствиями. Значит, нам придётся менять привычные устройства жизни: образ жизни, времяпрепровождение. Задумываться о своём иммунитете, заботиться о здоровье.

Но мы с вами, так или иначе, переживём и сегодняшнее обострение, и последующие опасности. Русский Мир же никогда не отчаивается! Мы уже «травим» анекдоты. Например, один из самых пересылаемых в соцсетях, на сегодня, такой:

«Приснился сон: будто на дворе лето 2021 года, в мире пандемия нового кишечного вируса, а мы все в памперсах обсуждаем, что в 2020-м в масках было лучше...».

Информационно-аналитический центр НПП

Главными достоинствами 2021 года Белого Металлического Быка будут железный характер и стальные нервы.



Никогда еще человечество не жило в таком остром ожидании нового года, никогда еще люди так не стремились перейти в новую астрологическую плоскость, как в 2020-м, чтобы поскорее завершить ход непростого високосного года Белой Крысы-2020.

Трудности этого непредсказуемого года испытал каждый без исключения с приходом пандемии коронавируса. А потому, как и принято, мы с надеждой и большими ожиданиями смотрим на символ 2021 года - Белого Металлического Быка - в предвкушении того, что все тягосты и испытания будут сходиться на нет.

В астрологии существует понятие «рубеж Козерога» - это период с 2019-й по 2021-й. Его окончание приходится на так называемую большую мутацию, когда после маленькой Крысы приходит мощный Бык - гигант, резко реагирующий на всё происходящее.

Каким будет 2021 год Белого Металлического Быка?

Год 2021, следующий после трудного високосного, обещает стать намного спокойнее, несмотря на то, что он пройдёт в трудах. Работать в 2021 году придется много. Причём не только над собой, но и над отношениями с партнёрами по работе и родными. Главное, что всё «посаженное» в год Белого Металлического Быка принесёт плоды и вернётся в удвоенном виде.

В новом 2021 году в делах и финансах наступит более благополучный период, но при этом Белый Металлический Бык не верит в быстрое богатство и идёт к успеху медленной дорогой и упорным трудом.

А вот любовь Белого Металлического Быка к консерватизму и желание не впускать перемены в свою жизнь могут навредить динамично развивающимся идеям в новом году. В этом случае

стоит больше прислушиваться к интуиции и найти оптимальный путь.

В плане личных отношений грядущее время неоднозначно. Тотем нового года любит уединение и с трудом впускает новых людей в свою жизнь. Говорят, что для Белого Металлического Быка любовь и семья - на первом месте, а значит, в семейном плане ожидается покой и умиротворение.

Бык любит трудолюбивых людей, а потому физические нагрузки и занятия спортом в новом 2021 году принесут удовольствие, и лучшего времени, чтобы взяться за лишние килограммы и другие недостатки, не представить.

Здоровье в новом 2021-м будет во многом зависеть от наблюдения за собой. В гороскопе отмечается, что нужно позаботиться о моральном здоровье, так как от него зависит жизненное благополучие.

В целом Белый Металлический Бык - уверенный в себе и спокойный знак, поэтому ждать от нового 2021 года сильных потрясений не стоит. Уделяя гармоничное внимание себе, семье, работе, можно достичь благополучия во всем.

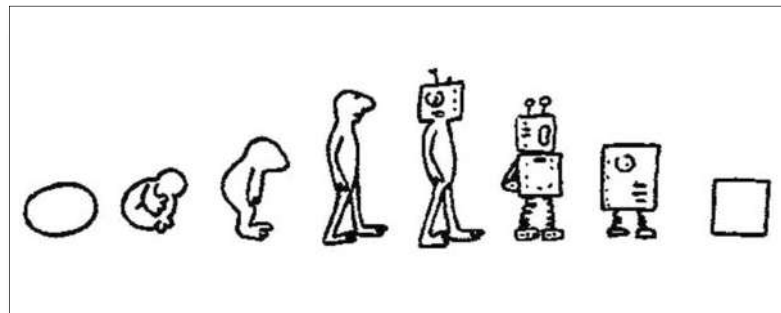
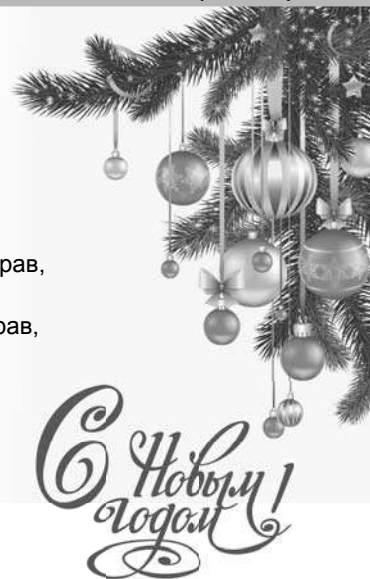
Новогодинки-бычки

Пусть станет в жизни на века Счастливым каждое семейство, А весь грядущий Год Быка Пройдёт, как сказочное действо!

Всегда предупреждает пусть Минздрав, Что смотрите вы здорово и мило. Пусть к цели приведёт вас бычий нрав, К успеху и победе - бычья сила!

Грядущий день неопишем - Завязан он узлом морским. Пусть будет Год Быка таким, Каким мы все его рисуем!

Евгений Запяткин



«Эволюция человечества», рисунок заведующего лабораторией Института кибернетики АН Грузинской ССР Анатолия Гиоргадзе, «Техника – молодёжи», №5, 1977 год

