



**НЕЗАВИСИМЫЙ ПРОФСОЮЗ
ГОРНЯКОВ РОССИИ**

ПАМЯТКА
для пенсионеров
угольной
промышленности России

Киров
2017

УДК 369
ББК 67.405.212

Памятка для пенсионеров угольной промышленности России. Киров: АО «Первая Образцовая типография», филиал «Дом печати – ВЯТКА», 2017 г. – 176 с

ISBN 978-5-85271-643-9

Подготовкой материала занимались:

Тукач В.И., Чулков В.М. – НПГ г. Кирова;
Балберов С.А. – НПГ г. Воркуты;
Гусельников А.В., Кононов С.В. – НПГ Кузбасса.

Формат 60x90/16
Тираж 500 экз. Заказ № ВЗК 00277-17

Отпечатано в АО «Первая Образцовая типография»,
филиал «Дом печати – ВЯТКА»
в полном соответствии
с качеством предоставленных материалов
610033, г. Киров, ул. Московская, 122.
Факс: (8332) 53-53-80, 62-10-36
<http://www.gipp.kirov.ru>
e-mail: order@gipp.kirov.ru

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Перед вами небольшого объёма книга, а точнее брошюра, в которой мы, активисты **НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА ГОРНЯКОВ РОССИИ**, её авторы, попытались, коротко, изложить наиболее актуальные вопросы и проблемы пенсионного законодательства, которое регламентирует порядок, время выхода на пенсию и размеры пенсии граждан РФ.

В этой брошюре, мы заостряем внимание на категории граждан длительно проработавших в районах Крайнего Севера (не менее 7.5 лет), включая шахтёров всех регионов России, у которых стаж на подземных работах не менее 10 лет, или приближается к этой цифре.

Особо советуем внимательно прочитать этот наш труд шахтёров, у которых подземный стаж более 20 лет(!).

В связи с выходом Федерального закона от 10. 05. 2010 г. №84-ФЗ «О дополнительных пенсиях шахтёрам, длительно проработавшим в подземных условиях», для этой категории шахтёров у нас много интересного.

Именно эти категории граждан, при соблюдении определённых условий, проверив свой стаж с учётом наших рекомендаций, могут претендовать на добавку к пенсии за длительную работу в шахте.

А для получающих пенсию, появляется возможность, претендовать на досрочный выход на пенсию или на перерасчёт выплачиваемой пенсии в большую сторону(!).

Что же касательно всех остальных граждан, то есть тех, кто выходит, или уже вышел на пенсию по общим

правилам, то для них эта брошюра не будет представлять особого интереса.

В связи с чем, возникла такая необходимость, на наш взгляд?

Дело в том, что за последние 10, а точнее 10-15 лет, произошло довольно много изменений в пенсионном законодательстве.

С 1 января 2002 года действовал пенсионный закон **«О ТРУДОВЫХ ПЕНСИЯХ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» от 17.12.2001 N 173-ФЗ (в дальнейшем ФЗ-173)**, который отменил МНОГИЕ, ранее действующие правила расчёта, назначаемой и даже назначенной пенсии.

К настоящему времени к этому закону издано уже ещё несколько законов, корректирующих отдельные статьи этого основного закона «О пенсиях...».

А с 2015 года вступил в силу вообще новый закон «О пенсионном обеспечении». Как, в связи с этим законом, и кому будут корректироваться пенсии, мы об этом говорить в своей брошюре пока не будем.

Принято решение подождать практики применения этого будущего закона.

Мы в своей брошюре сосредоточим внимание на огрехах пенсионных служб при назначении и пересмотре пенсий по действующему закону, с учётом внесённых в этот закон поправок и дополнений по настоящее время.

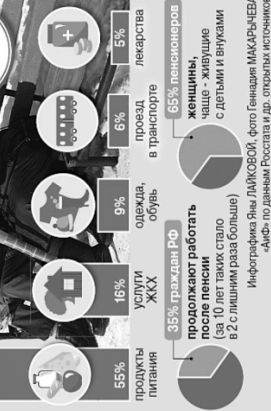
В первую очередь мы коснёмся правил подсчёта стажа пенсионера, правил включения в стаж пенсионера определённых периодов его работы и иной деятельности помимо работы.

Кто он - российский пенсионер?

8,2 тыс. руб. в месяц - средняя пенсия, от среднего заработка

Возрастной состав российских пенсионеров:
 55-59 лет - 18%
 60-64 года - 22%
 65-69 лет - 15%
 Старше 70 лет - 45%

В РФ 40 млн получателей пенсии



УВЕЛИЧЬ СВОЮ БУДУЩУЮ ПЕНСИЮ!

ПЕНСИЯ

$$10\% \times 10 \text{ млн} = 240000 \text{ руб.} + \%$$

А будущая пенсия

2020

Взносы на социальное и пенсионное страхование в разных странах мира

Данные: Пенсионный фонд Украины

Страна	Взносы на социальное страхование		Взносы на пенсионное страхование (большая ставка)	
	Работодатели	Налоговые работники	Работодатели	Налоговые работники
Украина	36,0%	3,5%	33,2%	2,0%
Россия	26,0%	0,0%	14,0%	0,0%
Белоруссия	35,0%	1,0%	20,0%	1,0%
Казахстан	16,0%	10,0%	13,0%	10,0%
Киргизия	19,0%	8,0%	17,0%	8,0%
Латвия	24,1%	9,0%	25,5%	—
Литва	30,7%	3,0%	23,7%	2,5%
Эстония	33,0%	2,0%	20,0%	2,0%
Молдова	24,0%	5,0%	—	5,0%
Приднестровье	24,0%	2,0%	20,7%	2,0%
Болгария	15,9%	10,6%	13,2%	8,8%
Хорватия	17,1%	20,0%	0,0%	20,0%
Сербия	23,9%	17,9%	15,0%	11,0%
Черногория	—	—	9,6%	12,0%
Канада	—	—	9,9%	—
США	7,7%	7,7%	6,2%	6,2%
Великобритания	—	—	11,9%	10,0%
Франция	—	—	8,2%	6,6%
Германия	—	—	10,2%	10,2%



НПГ РОССИИ

ЗА ДОСТУПНУЮ СПРАВЕДЛИВУЮ ПЕНСИЮ



НЕЗАВИСИМЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ
РОССИИ



Сегодня уверенно можно сказать одну фразу про всех пенсионеров, проработав всю жизнь на производстве, отдав свои силы и здоровье, выйдя на пенсию, пенсионер, кроме того, что раз в месяц получает через Сбербанкскую свою пенсию (или ему придется ее долить с почты) - он о своей пенсии ничего большего не знает. Пенсионный Фонд пользуется этим моментом в наступившее время пенсионеров, не делая для многих шахтеров перерасчет пенсии по старости, не вводит в специальный стаж службу в армии, учебу с отрывом от производства по подвезной профессии, работу в профсоюзе, государственные обязанности. У Пенсионного Фонда для большинства пенсионеров один ответ:

«У вас все вошло...», «У вас все правильно...», «У вас и так хорошая пенсия...».

Сегодня от многих пенсионеров можно услышать знакомую для всех фразу: «Где бы найти денег (месяц, полгода, год...), чтобы попасть под определенную законодательную базу, чтобы повысилась пенсия, по силе и здоровью уже нет, чтобы доработать под определенный стаж». Поэтому, исходя из продолжительной трудовой работы за прошедший год по пенсионным вопросам Независимым профсоюзом горняков г. Кирова, я передаю вам информацию, где и как найти эти деньги для ваших пенсионеров поэтапно.

Здесь самое главное будет зависеть от самого пенсионера, по защите своих законных пенсионных прав. Если он не будет сам отстаивать свои права, то любая помощь со стороны ему будет бесполезна. Итак, приступим.

Председатель НПГ г. Кирова Тукаш Вячеслав Иванович



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БУКЛЕТ. НПГ РОССИИ



1 ШАГ

С Пенсионным Фондом с сегодняшнего дня больше в устной форме не разговаривать, потому что это - пустая трата времени. Они заслуженные мастера вешать «лапшу на уши» всем пенсионерам, поэтому все вопросы - только в письменной форме, в двойном экземпляре, с регистрацией в производственном отделе Пенсионного Фонда. Одно заявление остается у них, другое у вас на руках. В течении месяца вы, по закону, должны получить ответ в письменной форме. В конце любого заявления всегда пишете: «Прошу вас, в случае отказа решения любого вопроса, дать юридическое обоснование отказа».

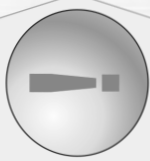


ИНФОРМАЦИОННЫЙ БУКЛЕТ. НПГ РОССИИ



2 ШАГ

Один из главных. Нужно получить на руки, согласно поданного заявления, полную ксерокопию личного пенсионного дела, с полной проверкой, с оригиналом. В получении ксерокопии любого пенсионного дела, по закону Пенсионный Фонд не имеет права отказать. Пока не получите на руки пенсионное дело, и, ознакомившись с ним: какие расчеты сделаны, а какие нет, что вошло в специальный стаж, что не вошло. В дальнейшем, любому пенсионеру что-то говорить о своей пенсии бесполезно.



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БУКЛЕТ. НЛГ РОССИИ

3 ШАГ

Так как все подземные профессии относятся к списку №1, то служба в Армии должна входить в специальный стаж: как 1 день службы за два дня работы, согласно 76 ФЗ РФ от 27.05.98г. Статья 10 пункт 3 единственное, чтобы вы знали, что перерыв между увольнением из рядов Вооруженных сил и устройством на работу по списку №1 не должен превышать более 3 месяцев.



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БУКЛЕТ. НПК РОССИИ

4 ШАГ

Все шахтеры, чтобы попасть в шахту, в обязательном порядке прошли обучение, с отрывом от производства, по любой профессии в ГПТУ или в УЖК, вся эта учеба относящаяся к профессиям по списку №1 тоже входит в специальный стаж согласно пункта 109. 3. Положения о порядке назначения и выплаты пенсий от 03. 08.72г. №590. Постановление Совета Министров СССР.

– Выпнуть – то я ее и один выпнуну! А вот как нам всем потом на нее простянуть?..





5 ШАГ

Согласно Федерального закона № 173 от 17. 12. 2001.г статьи 27 (это Сохранение права на досрочное назначение трудовой пенсии (пункт), Трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста следующим лицам: мужчинам по достижении возраста 50 лет и женщинам по достижении возраста 45 лет, если они проработали, соответственно, не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, и имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и15 лет, а в П1 пункте этой же статьи, в том числе и по добыче руды, могут выйти на пенсию, независимо от возраста, если они на указанных работах работали не менее 25лет, а работникам ведущих профессий (проходчикам, горнорабочим очистного забоя, забойщикам на отбойных молотках, комбайнерам), если они проработали на таких работах не менее 20 лет. Исходя из 27 статьи, которую многие пенсионеры практически не знают, а Пенсионный Фонд сам практически перерасчет пенсии не делает, то я доведу до васэто сведения, как правильно нужно воспользоваться 27 статьей. В первую очередь после проверки ксерокопии и найдя нужные моменты для включения в спец. стаж необходимо написать заявление в Пенсионный Фонд: «Прошу вас ввести мне в специальный стаж следующие периоды моей трудовой деятельности. После перечисления сделать перерасчет даже если заявление будет написано в 55 лет, в 60 лет или позже. Без индексации по закону Пенсионный фонд не имеет права делать перерасчет пенсии, это определено в Определении Верховного Суда РФ от 16.08.2002 г. № 11 — Г02-19. Механизм индексации необходимо всем взять в Территориальном Органе Федеральной Службы Государственной Статистики по месту жительства.



Внимание! Обращайтесь к специалистам
Узнайте все тонкости
Службы государственной статистики



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БУКЛЕТ. НПГ РОССИИ



Так как любой пенсионер угольной отрасли что по основной пенсии и дополнительной по закону №84, при расчёте этих пенсий он никакой информации не владеет. Для этого необходимо в первую очередь сделать запрос в архив на предприятии где он работал, или в городской архив и узнать с самого начала и до конца трудовой деятельности на угольном предприятии по всем месяцам и годам сколько было выходов и какая была получена заработная плата. Только после этих данных можно полностью убедиться правильно ли был сделан расчёт пенсионерам по их пенсиям.

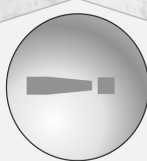
Дополнительная пенсия по наградным вариантам.
Запись на конверте 119019, г. Москва, а/я 161, директору соцУгля,
Савченко А.В. от ФИО, и полный домашний адрес. В бланке заявления
В Минэнерго России от ФИО и домашний адрес, тел.,

Заявление

Прошу назначить мне дополнительную пенсию, ксерокопии документов прилагаю

1. трудовая книжка полностью
2. пенсионное удостоверение
3. паспорт, 1,2, адрес

Наградные варианты, число и подпись
Телефон для справок СоцУгля 84956918204



6 ШАГ

ПОЛНОЕ РАЗЪЯСНЕНИЕ ПО ВИДАМ ТРУДОВОГО СТАЖА

(авторы Л. Минаева, Т. Беликова)

В зависимости от целевого назначения различают четыре вида трудового стажа — общий, специальный, или стаж на соответствующих видах работ, непрерывный и страховой.

1. Общий трудовой стаж

Общий трудовой стаж не утратил своей значимости и сегодня. Он учитывается для конвертации пенсионных прав граждан и суммы валоризации до 1 января 2002 г. Из продолжительности общего трудового стажа рассчитывается величина начального пенсионного капитала, из которого исчисляется страховая часть пенсии по старости, а в некоторых случаях — пенсия по инвалидности и пенсия по случаю потери кормильца. После 31 декабря 2001 г., где бы гражданин ни работал (в организации или у индивидуального предпринимателя), его общий трудовой стаж будет равен «нулю», поскольку с этого момента идет накопление только **страхового стажа**.

Общий трудовой стаж — это суммарная продолжительность трудовой деятельности (независимо от количества и продолжительности перерывов в ней) и иной общественно полезной деятельности, а также иных периодов времени, специально оговоренных законодателем. С учетом общего трудового стажа устанавливаются пенсия по старости, пенсия по инвалидности, пенсия по случаю потери кормильца. В некоторых случаях общий трудовой стаж является одним из дополнительных условий для назначения досрочной пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.

В случае совпадения по времени нескольких периодов трудовой или иной деятельности учитывается один из таких периодов по выбору будущего пенсионера.

Подсчет продолжительности общего трудового стажа осуществляется путем суммирования отдельно дат конца и дат начала указанных периодов. Разница этих сумм составляет продолжительность общего трудового стажа. Поскольку днем увольнения считается последний день работы, то необходимо к продолжительности общего трудового стажа по каждому случаю увольнения добавить один день. Один день добавляется только к периодам, относящимся к трудовой деятельности застрахованного лица. К иным периодам, например службе в армии, это правило не применяется.

Действующим законодательством не предусмотрен зачет в трудовой стаж застрахованного лица периодов обучения в высших и средних специальных учебных заведениях, независимо от времени назначения трудовой пенсии (до 1 января 2002 г. или после). Объясняется это тем, что периоды учебы не являются работой и не могут быть отнесены к периодам иной деятельности, так как за этот период не производилась уплата страховых взносов.

Основным документом, подтверждающим трудовой стаж, по-прежнему является трудовая книжка, а также другие документы, выданные с места работы, учебы или иной деятельности, включаемой в стаж работы, а также архивные документы.

При отсутствии трудовой книжки, а также в тех случаях, когда содержащиеся в ней сведения неточны или неверны, в подтверждение трудового стажа принимаются выписки из приказов, ведомости на выплату заработной платы, лицевые счета, письменные трудовые договоры, справки и иные документы, содержащие сведения о периодах такой работы.

Если трудовой стаж не может быть подтвержден документально, он может быть установлен по свидетельским показаниям.

При этом необходимо иметь в виду, что существуют периоды, которые можно установить свидетельскими показаниями, а есть периоды, которые свидетельскими показаниями не подтверждаются.

К периодам, которые можно установить свидетельскими показаниями, относится работа рабочего и служащего, работа в военизированной охране, работа в органах специальной связи, работа члена колхоза, работа члена кооперативного предприятия, а также время работы, на которой работник подлежал государственному социальному страхованию.

К периодам, которые нельзя установить свидетельскими показаниями, относится работа в фермерском хозяйстве, индивидуальная деятельность, период творческой деятельности, работы у отдельных граждан.

Периоды работы, в том числе на основании свидетельских показаний, подсчитываются в календарном порядке из расчета календарного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней указанных периодов переводятся в месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные календарные годы.

Общий трудовой стаж подтверждается до регистрации гражданина в системе обязательного пенсионного страхования на основании трудовой книжки, а после такой регистрации продолжительность страхового стажа подтверждается по сведениям персонализированного учета.

В большинстве случаев продолжительность общего трудового стажа существенно влияет на размер пенсионного обеспечения. Общий трудовой стаж учитывается при определении размера пенсионного капитала и суммы валоризации. В настоящее время при начислении

трудовой пенсии учитывается трудовой стаж для женщин не свыше 40 лет, для мужчин — не свыше 45 лет.

2. Специальный трудовой стаж

Специальный трудовой стаж является одним из видов трудового стажа наряду со страховым и непрерывным стажем.

Специальный трудовой стаж учитывается для назначения досрочной трудовой или государственной пенсии ранее общеустановленного пенсионного возраста для некоторых категорий граждан, работавших в особых условиях, профессиях и местностях.

Специальный трудовой стаж — суммарная продолжительность определенного периода работы (службы), в который включаются очень ограниченные виды общественно полезной деятельности.

Порядок включения периодов работы в специальный трудовой стаж устанавливается нормативными документами, предусматривающими порядок исчисления выслуги лет тем или иным категориям граждан.

Специальный трудовой стаж учитывается при установлении:

- пенсии по старости на льготных основаниях в связи с особыми условиями труда, а также в связи с работой на Крайнем Севере;
- пенсии за выслугу лет.

Досрочная пенсия по старости в связи с особыми условиями труда назначается, как правило, при условии, если выполняемая работа (профессия, должность) предусмотрена специальными Списками, утверждаемыми в порядке, определяемом Правительством РФ по согласованию с Пенсионным фондом РФ.

Если работник на протяжении всей своей трудовой деятельности работал на работах с различными особыми условиями труда, допускается суммирование таких работ для определения права на пенсионные льготы, но только если правила такого суммирования прямо предусмотрены пенсионным законодательством.

При установлении пенсии по старости в специальный трудовой стаж включается не только время инвалидности вследствие увечья, связанного с производством, но и профессионального заболевания, полученного на работе с особыми условиями труда.

Особый порядок определения специального трудового стажа для досрочного назначения пенсии по старости в связи особыми условиями труда сохранен для лиц, трудившихся:

- на подземных работах, работах с вредными условиями труда и в горячих цехах. При выработке на перечисленных работах не менее половины установленного специального стажа и при наличии требуемой продолжительности страхового стажа трудовая пенсия по старости назначается с уменьшением общеустановленного пенсионного возраста на один год за каждый календарный год такой работы;
- на работах с тяжелыми условиями труда. При выработке на перечисленных работах не менее половины специального стажа и при наличии требуемой продолжительности страхового стажа общеустановленный пенсионный возраст снижается на один год для мужчин — за каждые 2 года и 6 месяцев такой работы, а для женщин — за каждые 2 года.

В этой связи Постановлением Правительства РФ от 18 июля 2002 г. № 537 утверждены Списки производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости.

По общему правилу та или иная трудовая деятельность включается в специальный трудовой стаж в том случае, если конкретное производство, работа, профессия или должность предусмотрены соответствующим списком.

В специальный трудовой стаж для назначения пенсии по старости в связи с особыми условиями труда включаются:

- время инвалидности I и II групп вследствие трудового увечья или профессионального заболевания;
- время содержания под стражей в местах лишения свободы сверх срока, назначенного при пересмотре дела.

При определении права на пенсию по старости в связи с работой на Крайнем Севере пенсионные льготы зависят от того, протекала ли работа непосредственно в районах Крайнего Севера или в местностях, приравненных к этим районам. При смешанном трудовом стаже для определения права на пенсию каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, засчитывается за 9 месяцев работы в районах Крайнего Севера. К работе на Крайнем Севере приравнивается трудовая деятельность, дающая право на пенсию по старости в связи с особыми условиями труда.

Специальный трудовой стаж исчисляется календарно и подразумевает любую работу в этих районах. При досрочном назначении трудовой пенсии учитывается общий (страховой) и специальный трудовой стаж, по-

сколько момент назначения пенсии и ее размер всецело зависят от продолжительности этих видов стажа.

Как раньше подсчитывался специальный трудовой стаж? В календарном порядке и в льготном порядке. В настоящее время он подсчитывается лишь в календарном порядке, льготное исчисление специального стажа практически отменено полностью. Это относится к исчислению стажа за период работы в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к таким районам. До 1 января 2002 г. специальный трудовой стаж исчислялся за период работы в указанных районах и местностях в льготном порядке — в полуторном размере. Ныне подсчитывается по фактической продолжительности.

Ко второй категория граждан, имеющих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, относятся педагогические, медицинские и творческие работники. Ранее им устанавливалась только пенсия за выслугу лет. Для этой категории граждан Списки работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых трудовая деятельность засчитывается в специальный стаж, утверждены Постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. №781.

Выслуга лет является особым видом специального трудового стажа. Виды деятельности, включаемые при исчислении выслуги лет, определяются непосредственно в Законе, а также специальными нормативными актами по каждой категории граждан, имеющих право на пенсию за выслугу лет:

- федеральным государственным служащим, гражданам из числа космонавтов и работников летно-испытательного состава в соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»;

- военнослужащим по контракту в соответствии с Федеральным законом «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей».

Роль специального трудового стажа (стажа на соответствующих видах работ) в решении вопросов пенсионного обеспечения достаточна велика. От продолжительности специального трудового стажа и правильного подсчета напрямую зависит возможность досрочного назначения трудовой пенсии, а в отдельных случаях и размер будущей пенсии.

3. Непрерывный трудовой стаж

В связи с изменением экономической ситуации в стране законодателем отменено понятие «непрерывный трудовой стаж», ранее используемое при определении размера пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, и введено понятие «страховой стаж». Исходя из этого изменился порядок определения размера пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Если ранее размер пособия зависел от непрерывного стажа, т. е. наличия, длительности перерывов в работе и причины увольнения, то теперь он определяется в зависимости от продолжительности страхового стажа.

При заключении трудового договора или коллективного договора стороны могут обусловить предоставление определенных льгот (компенсаций) для

работников в зависимости от продолжительности его непрерывной работы у данного работодателя.

Под непрерывным трудовым стажем, как правило, понимается продолжительность работы в одной организации. Однако в ряде случаев он сохраняется и при переходе с одной работы на другую, а также при перерывах в работе. Это зависит от причины увольнения, а также от периода времени, в течение которого работник должен приступить к работе после расторжения трудового договора с прежним работодателем. Если перерыв между днем увольнения с предыдущей работы и днем поступления на новую работу не превысит сроков, предусмотренных Правилами, непрерывный стаж по последнему месту работы суммируется с предыдущим непрерывным трудовым стажем.

На основании записей, сделанных в трудовой книжке работника, администрация организации устанавливает продолжительность непрерывного трудового стажа. При этом на основании представленных трудовых договоров учитывается период работы у индивидуальных предпринимателей, адвокатов и других лиц.

Независимо от того, является заболевший постоянным, временным или работником, занятым на сезонных работах, непрерывный трудовой («страховой») стаж при определении размера пособия по временной нетрудоспособности исчисляется на день наступления страхового случая (дня нетрудоспособности).

По общему правилу непрерывный трудовой стаж сохраняется при переходе с одной работы на другую при условии, что перерыв в работе не превысил 1 месяца, если иное не предусмотрено законодательством. В особых случаях непрерывный трудовой стаж сохраняется:

1. Если перерыв в работе не превысил трех недель в случае увольнения после 1 сентября 1983 г. по собственному желанию без уважительных причин (этот пункт утратил силу с 1 января 2007 г.).

2. Если перерыв в работе не превысил двух месяцев в случае:

- поступления на другую работу лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, после увольнения с работы по истечении срока трудового договора;
- поступления на работу в Российской Федерации после освобождения от работы в учреждениях, организациях и на предприятиях РФ за границей или в международных организациях;
- поступления на работу в Российской Федерации граждан, переселившихся из стран, с которыми Россия заключила соглашения или договоры о социальном обеспечении, после освобождения от работы в учреждениях, организациях и на предприятиях этих стран (двухмесячный период в этом случае исчисляется начиная со дня приезда в Россию).

3. Если перерыв в работе не превысил трех месяцев в случае:

- поступления на работу лиц, высвобождаемых с предприятий, учреждений и организаций в связи с их реорганизацией или ликвидацией либо осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работников, а также при поступлении на работу рабочих и служащих, увольняемых из частей, учреждений, организаций из предприятий Вооруженных Сил РФ, в связи с

проведением мероприятий по сокращению их в соответствии с решениями Правительства РФ;

- поступления на работу после окончания временной нетрудоспособности, повлекшей в соответствии с действующим законодательством увольнение с прежней работы, а также при поступлении на работу после увольнения с работы в связи с инвалидностью либо после увольнения инвалидов по другим основаниям (кроме оснований, не обеспечивающих сохранение непрерывного стажа), по которым не установлены более льготные условия сохранения непрерывного трудового стажа (трехмесячный период в этих случаях исчисляется начиная со дня восстановления трудоспособности, дня вынесения заключения об этом врачебно-консультационной комиссией (ВКК) либо дня, по которой была установлена инвалидность);
- поступления на работу после увольнения вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья, препятствующему продолжению данной работы (согласно медицинскому заключению, вынесенному в установленном порядке);
- поступления на работу учителей начальных классов общеобразовательных школ, освобожденных от работы в школе в связи с переводом 4-х классов на систематическое преподавание основ наук и временным сокращением числа учащихся начальных классов.

4. Если перерыв в работе не превысил одного года:

- государственным служащим, уволенным в связи с ликвидацией государственного органа или сокращением штата;
- гражданам, уволенным с военной службы.

5. Независимо от продолжительности перерыва в работе в случае:

- поступления на работу после увольнения по собственному желанию в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность;
- поступления на работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию по старости, за выслугу лет;
- одному из родителей или иному законному представителю ВИЧ-инфицированного несовершеннолетнего, уволившемуся для ухода за ним и при условии поступления на работу до достижения несовершеннолетним возраста 18 лет;
- уволенным с военной службы ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, а также гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более.

Правилами исчисления непрерывного трудового стажа предусмотрено, что время, в течение которого гражданин в установленном порядке получал или получает пособие по безработице, не засчитывается в непрерывный трудовой стаж, хотя и не прерывает его.

Непрерывный трудовой стаж — продолжительность определенной работы (службы), выделяемой по

условиям труда, местности, в которой протекала работа, характеру профессии работника и по иным признакам.

Непрерывный трудовой стаж продолжает применяться при определении права на получение различного вида доплат и надбавок к заработной плате, единовременного вознаграждения, дополнительного отпуска, а также других льгот и преимуществ, которые могут быть установлены как ведомственными нормативными актами, так и самим работодателем в локальном нормативном акте либо сторонами социального партнерства в коллективном договоре.

Чаще всего льготы и преимущества предоставляются с учетом общей (суммарной) продолжительности непрерывного трудового стажа. Например, приказом Минздрава РФ утверждено положение об оплате труда работников здравоохранения, которым предусмотрена надбавка за непрерывную работу в учреждениях здравоохранения.

С учетом непрерывного трудового стажа устанавливаются некоторые льготы лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Таким образом, непрерывный трудовой стаж по-прежнему является самостоятельной оценочной категорией трудовой деятельности работника, которая характеризует не общую продолжительность времени работы, а конкретный промежуток стажа на соответствующих видах работ.

3. Страховой стаж

Понятие «страховой стаж» связано с реформой системы пенсионного страхования. Накопление страхового стажа начинается после 31 декабря 2001 г. Страховой стаж — это периоды трудовой (и иной)

деятельности застрахованного лица, за который начислены и уплачены страховые взносы в ПФ, а также иные периоды, засчитываемые в страховой стаж. Наличие страхового стажа подтверждает право граждан на трудовую пенсию.

«Иная деятельность» подразумевает периоды, в течение которых за застрахованное лицо перечислялись налоги и (или) страховые взносы в ФСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Это может быть деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, адвоката, нотариуса и др.

К иным периодам относится и работа в странах дальнего зарубежья, государствах СНГ (с которыми у России заключены соглашения о социальном обеспечении), на комплексе «Байконур» Республики Казахстан, в международных организациях.

Основным документом, подтверждающим периоды работы по трудовому договору, периоды государственной гражданской или муниципальной службы, по-прежнему является трудовая книжка. Если ее нет, либо в ней отсутствуют определенные записи о работе, либо записи содержат неправильные или неточные сведения, то обосновать стаж можно письменными трудовыми договорами, справками от бывших работодателей, выписками из приказов, лицевыми счетами, справками фонда об уплате страховых взносов и ведомостями на выдачу заработной платы, а также иными документами.

Трудовым договором и справкой из территориального отделения ФСС об уплате страховых взносов подтверждается период работы до 6 октября 2006 г. у индивидуальных предпринимателей, поскольку до указанного дня они не обязаны были делать записи в трудовых книжках своих работников.

Если гражданин не работал по трудовому договору и не находился на гражданской службе, то за периоды времени, в течение которых он занимался иными видами деятельности, уплата платежей на социальное страхование подтверждается документами финансовых органов или справками архивных учреждений.

К уплате страховых взносов в ПФ приравниваются:

- за период до 1 января 1991 г. — взносы на государственное социальное страхование;
- за период с 1 января 1991 г. по 31 декабря 2000 г. — страховые взносы в ФСС;
- за период после 1 января 2001 г. — налоги, зачисляемые в ФСС (ЕСН, единый налог, уплачиваемый при применении УСН, ЕНВД, ЕСХН);
- за период после 1 января 2003 г. — страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, уплачиваемые адвокатами, индивидуальными предпринимателями, в том числе членами крестьянских (фермерских) хозяйств, физическими лицами, не признаваемыми индивидуальными предпринимателями, родовыми, семейными общинами малочисленных народов Севера.

Исчисление периодов работы производится в календарном порядке из расчета календарного месяца (30 дней) и полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней переводятся в календарные месяцы, а каждые 12 месяцев — в полные годы. При этом не имеют значения причины увольнения с предыдущих мест работы и продолжительность перерывов между ними (работами).

В страховой стаж включаются:

- периоды работы по трудовому договору;
- периоды государственной гражданской или муниципальной службы;
- периоды иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Наравне с периодами работы и (или) иной деятельности в страховой стаж граждан, застрахованных в системе обязательного пенсионного страхования, при расчете пенсии включаются иные, так называемые нестраховые периоды:

а) период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы;

б) период получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;

в) период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, но не более 3 лет в общей сложности;

г) период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;

д) период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;

е) период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет;

ж) период вынужденной безработицы супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не работали в связи с отсутствием возможности трудоустройства, но не более 5 лет в общей сложности (с 1 января 2009 г.);

з) период проживания за границей супругов работников дипломатических представительств и международных организаций, но не более 5 лет в общей сложности (с 1 января 2009 г.).

Для перерасчета ранее установленных трудовых пенсий Закон предусмотрел льготный порядок обращения граждан с заявлениями. Если человек обратился за перерасчетом с 1 января до 31 декабря 2009 г., он будет произведен с 1 января 2009 г. После этого перерасчет будет производиться с первого числа месяца, следующего за месяцем обращения в территориальный орган фонда.

Все перечисленные «нестраховые» периоды засчитываются в страховой стаж при условии, что им предшествовали и (или) за ними следовали периоды работы и (или) иной деятельности (т. е. гражданин был застрахован хотя бы один день).

В случае совпадения по времени некоторых периодов учитывается только один из таких периодов по выбору лица, обратившегося за установлением пенсии. Например, в случае одновременного ухода за несколькими детьми в возрасте до 1,5 лет. Если второй ребенок родился через год после первого, то в страховой стаж матери может быть засчитано 1,5 года ухода за первым ребенком и 1 год ухода за вторым ребенком.

Или другой вариант: мать ребенка-инвалида состоит в трудовых отношениях. Если за нее уплачиваются

страховые взносы, так как работа по трудовому договору и уход за ребенком-инвалидом осуществлялись в одно и то же календарное время, то в страховой стаж может быть включен лишь один из этих периодов.

Период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, но не более 3 лет в общей сложности учитывается только при расчете стажа для права на трудовую пенсию, в размере пенсии этот период не учитывается.

Наличие страхового стажа в момент назначения пенсии является одним из основных условий назначения трудовой пенсии по старости на общих основаниях. Минимальная продолжительность страхового стажа составляет 5 лет. Для назначения досрочной трудовой пенсии по старости требуется продолжительность общего страхового стажа для мужчин — не менее 25 лет и для женщин — не менее 20 лет. При расчете других видов трудовых пенсий: по инвалидности, по случаю потери кормильца, принимается во внимание не сама продолжительность страхового стажа, а его фактическое наличие. При полном отсутствии страхового стажа устанавливается социальная пенсия.

Работник должен сам позаботиться о том, чтобы страховой стаж был подтвержден документально, так как обязанности по сбору необходимых документов для подтверждения страхового стажа возлагаются на застрахованное лицо (т. е. на самого работника). Документы, выдаваемые для подтверждения периодов работы (службы, деятельности), должны содержать:

- номер и дату выдачи;
- фамилию, имя, отчество застрахованного лица, которому выдается документ;
- число, месяц и год рождения;

- место работы и период работы, профессию (должность);
- основание выдачи (приказы, лицевые счета и другие документы).

Если в представленном документе о периодах работы (службы, деятельности) указаны только годы без обозначения точных дат, за дату принимается 1 июля соответствующего года, а если не указано число месяца, то таковым является 15-е число соответствующего месяца.

Размер будущей пенсии напрямую зависит именно от полноты уплаты взносов, поступивших на индивидуальный лицевой счет застрахованного лица. Неуплата страховых взносов на обязательное пенсионное страхование за определенный период может привести к тому, что данный период времени просто не будет засчитан в страховой стаж, а неполная или частичная уплата приведет к занижению страховой и накопительной частей трудовой пенсии, суммы расчетного пенсионного капитала при его индексации и неполучению инвестиционного дохода. Это уже почувствовали те граждане, кто начал выходить на пенсию после принятия нового пенсионного законодательства.

Самостоятельно платить страховые взносы за себя могут только индивидуальные предприниматели и лица, работающие за границей. За всех остальных это делают работодатели-страхователи.

Что касается индивидуальных предпринимателей, адвокатов, нотариусов, занимающихся частной практикой, то Законом предусмотрена уплата пенсионных взносов в виде фиксированного платежа за себя лично не позднее 31 декабря текущего налогового

периода (года). Причем 2/3 этой суммы одним платежным поручением направляются на финансирование страховой части трудовой пенсии, а 1/3 (другим платежным поручением) — на финансирование накопительной части.

Порядок, сроки исчисления и уплаты фиксированных платежей определяются Правительством РФ. С 1 января 2010 г. индивидуальные предприниматели обязаны уплачивать страховые взносы исходя из стоимости страхового года, которая определяется по отношению к страховым взносам как произведение минимального размера оплаты труда на текущий год (устанавливается федеральным законом на начало финансового года) и тарифа страхового взноса, увеличенное в 12 раз.

Например:

в 2010 г. МРОТ = 4330 руб., годовой платеж взносов ИП составит:

$$4330 \text{ руб.} \times 20\% \times 12 = 10\,392 \text{ руб.};$$

с 01.01.2011 г. годовой платеж страховых взносов ИП составит:

$$\text{МРОТ} \times 26\% \times 12.$$

В настоящее время от продолжительности именно страхового стажа зависит не только размер будущей пенсии, но и максимальный предел выплаты пособия по нетрудоспособности. Чем больше страховой стаж, тем выше размер пособия.

Продолжительность страхового стажа подтверждается по сведениям персонифицированного учета, которые по законодательству РФ относятся к категории конфиденциальной информации.

**РАЗЪЯСНЕНИЕ КАКИЕ ИНДЕКСЫ
ПРИМЕНЯЛИСЬ С 01.01.2002 г.
ПО НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ**

Год	Индекс	Постановление Правительства РФ
01.02.2002 г.	1,065 %	№ 42 от 24.01.2002 г.
01.08.2002 г.	1,09 %	№ 535 от 18.07.2002 г.
01.04.2003 г.	1,126 %	№ 152 от 13.03.2003 г.
01.08.2003 г.	1,08 %	№ 428 от 16.07.2003 г.
01.04.2004 г.	1,09 %	№ 142 от 15.03.2004 г.
01.08.2004 г.	1,0628 %	№ 363 от 21.07.2004 г.
01.08.2005 г.	1,06 и 1,048 %	№ 419 от 11.07.2005 г.
01.04.2006 г.	1,063 %	№ 165 от 24.03.2006 г.
01.08.2006 г.	1,062 %	№ 466 от 28.07.2006 г.
01.04.2007 г.	1,095 %	№ 181 от 27.03.2007 г.
01.02.2008 г.	1,12 %	№ 25 от 25.01.2008 г.
01.04.2008 г.	1,075 %	№ 204 от 25.03.2008 г.
01.08.2008 г.	1,08 %	№ 548 от 21.07.2008 г.
01.04.2009 г.	1,175 %	№ 247 от 21.03.2009 г.
01.08.2009 г.	1,075 %	№ 611 от 23.07.2009 г.
01.04.2010 г.	1,063 %	№ 167 от 18.03.2010 г.
01.02.2011 г.	1,088 %	№ 21 от 26.01.2011 г.

Памятка для пенсионеров угольной промышленности России

01.02.2012 г.	1,07 %	№ 4 от 25.01.2012 г.
01.04.2012 г.	1,0341 %	№ 237 от 27.03.2012 г.
01.02.2013 г.	1,066 %	№ 26 от 23.01.2013 г.
01.04.2013 г.	1,033 %	№ 264 от 27.03.2013 г.
01.02.2014 г.	1,065 %	№ 46 от 23.01.2014 г.
01.04.2014 г.	1,017 %	№ 241 от 28.03.2014 г.
01.02.2015 г.	1,114 %	№ 40 от 23.01.2015 г.
01.02.2016 г.	1,04 %	№ 385 Ф3 от 29.12.2015 г.
01.02.2017 г.	5,4 %	№ 36 от 19.01.2017 г.

**ОПИСАНИЕ БАЗОВОЙ И СТРАХОВОЙ
ЧАСТИ ПЕНСИИ ПО 173 ФЗ.
ПОДСЧЕТ СТАЖА ДЛЯ СЕВЕРЯН.
РАСЧЕТ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА ДЛЯ
ПЕНСИЙ.
РАЗЪЯСНЕНИЕ ПО ВАЛОРИЗАЦИИ
И ПЕНСИОННОГО КАПИТАЛА**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ТРУДОВЫХ ПЕНСИЯХ
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» от 17.12.2001
N 173-ФЗ (в дальнейшем ФЗ-173).**

УСЛОЖНИЛ сам расчёт, выплачиваемой пенсии в зависимости от стажа и заработной платы. Появилось новое понятие о стаже. Его стали различать как ОБЩИЙ и СТРАХОВОЙ.

Для всех, кто сегодня уже получает пенсию, или готовится стать пенсионером, расчёт его пенсии ведётся по СЛОЖНОЙ формуле, включающей в себя несколько необходимых параметров. Расчёт ведётся по периодам до 2002 года и после 2002 года.

На первый взгляд общая формула расчёта пенсии выглядит довольно просто:

$$СЧ = ПК / Т + Б, \text{ где}$$

Б – базовая часть трудовой пенсии, о которой мы поведаем вам в одном из приложений. С 01.01.2010 фиксированный базовый размер пенсии (с 01.04.2014 г. **Б = 3910 рублей 34 коп**) – ежегодно корректируется, устанавливается и утверждается решениями Правительства. Для основной массы граждан, выходящих на пенсию в 2014 году, после индексации 1 апреля.

Б = 3910 рублей 34 коп. и Б = 5 767 рублей 47 копеек в месяц у северян со стажем 15 и более лет (независимо от места жительства)

СЧ – страховая часть трудовой пенсии по старости.

Она рассчитывается по двум периодам. До 2002 года и после 2002 года, расчёт начинается с подсчёта **пенсионного капитала** за период до 2002 года и за период после 2002 года;

И далее идёт расшифровка **ПК** на составляющие части

ПК – сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица ([статья 29.1](#) Федерального закона № 173 от 17.12.2001 г.), учтенного по состоянию на день, с которого указанному лицу назначается страховая часть трудовой пенсии по старости;

1. Сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, с учетом которой исчисляется размер трудовой пенсии (страховой части трудовой пенсии по старости), определяется по формуле:

$$\text{ПК} = \text{ПК-1} + \text{СВ} + \text{ПК-2}, \text{ где}$$

ПК-1 – часть расчетного пенсионного капитала застрахованного лица,

исчисленного в соответствии со [статьей 30](#) Федерального закона № 173 от 17.12.2001 г.

Именно расчёту этой части пенсионного капитала мы в большей мере посвящаем свой труд.

Так как на базе именно этой части пенсионного капитала строился размер пенсии у граждан, которые уже вышли на пенсию.

Статья 30 Федерального закона № 173. Оценка пенсионных прав застрахованных лиц

1. В связи с введением в действие Федерального закона № 173 от 17.12.2001 г. при установлении

трудовой пенсии осуществляется оценка пенсионных прав застрахованных лиц по состоянию на 1 января 2002 года путем их конвертации (преобразования) в расчетный пенсионный капитал по формуле:

$$\text{ПК-1} = (\text{РП} - 450 \text{ рублей}) \times \text{Т}, \text{ где}$$

РП – расчетный размер трудовой пенсии, определяемый для застрахованных лиц в соответствии с настоящей статьей;

3. Расчетный размер трудовой пенсии определяется (в случае выбора застрахованного лица) по следующей формуле:

$$\text{РП} = \text{СК} \times \text{ЗР} / \text{ЗП} \times \text{СЗП}, \text{ где}$$

СК – стажевый коэффициент, который для застрахованных лиц:

– из числа мужчин, имеющих общий трудовой стаж не менее 25 лет, и из числа женщин, имеющих общий трудовой стаж не менее 20 лет, составляет 0,55 и повышается на 0,01 за каждый полный год общего трудового стажа сверх указанной продолжительности, но не более чем на 0,20;

– из числа лиц, имеющих страховой стаж и (или) стаж на соответствующих видах работ, которые требуются для досрочного назначения трудовой пенсии по старости (статьи 27-28 Федерального закона № 173), составляет 0,55 при продолжительности общего трудового стажа, равного продолжительности страхового стажа, указанной в статьях 27-28 Федерального закона № 173, требуемого для досрочного назначения трудовой пенсии по старости, и повышается на 0,01 за каждый полный год общего

трудового стажа сверх продолжительности такого стажа, но не более чем на 0,20;

ЗР – среднемесячный заработок застрахованного лица за 2000-2001 годы по сведениям индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования **либо за любые 60 месяцев работы подряд на основании документов, выдаваемых в установленном порядке соответствующими работодателями** либо государственными (муниципальными) органами. Свидетельскими показаниями среднемесячный заработок не подтверждается;

ЗП – среднемесячная заработная плата в Российской Федерации за тот же период;

СЗП – среднемесячная заработная плата в Российской Федерации за период с 1 июля по 30 сентября 2001 года для исчисления и увеличения размеров государственных пенсий, утвержденная Правительством Российской Федерации (**1 671 рубль 00 копеек**).

(ЗР / ЗП) – Отношение среднемесячного заработка застрахованного лица к среднемесячной заработной плате в Российской Федерации **учитывается в размере не свыше 1,2**.

Для лиц, проживавших по состоянию на 1 января 2002 года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (пункт 2 статьи 28 Федерального закона № 173), в которых установлены районные коэффициенты к заработной плате, отношение среднемесячного заработка застрахованного лица к среднемесячной заработной плате в Российской Федерации (ЗР / ЗП) учитывается в следующих размерах: от 1,4 до 1,9 в зависимости от района КС.

Внимание! Для сомневающихся необходимо посетить местное отделение пенсионного фонда (ПФ) и выяснить какие взяты у вас коэффициенты как по стажу, так и по зарплате при расчёте вашего пенсионного капитала до 2002 года (ПК-1), так как от этого зависит, в конечном счёте, размер вашей пенсии и сумма валоризации (СВ)

СВ – сумма валоризации.

С 1 января 2010 года появилось ещё одно новшество – ВАЛОРИЗАЦИЯ!!!

Валоризация – это переоценка денежной стоимости пенсионных прав, которые были приобретены гражданами до пенсионной реформы 2002 года.

Она проводится в отношении всех застрахованных лиц, имевших стаж до 1.01.2002 года. Проще говоря, валоризация уже сейчас коснется всех нынешних пенсионеров, а также всех россиян, работавших любой период времени до 2002 года, по мере выхода их на пенсию.

Как проводится перерасчёт пенсии с учётом валоризации?

В базе данных Пенсионного фонда находятся сведения о размере расчетного пенсионного капитала граждан по состоянию на 1 января 2002 года. Он есть практически у всех, кто имеет стаж работы до 2002 года, различается только размер. С 1 января 2010 года этот расчетный пенсионный капитал будет умножен на 10 %. Кроме того, пенсионный капитал будет дополнительно увеличиваться на 1 % за каждый год стажа, выработанного до 1991 года. Здесь нет никаких максимальных ограничений. Если Ваш трудовой стаж до 1991 года был 25 лет, то в целом Ваш расчетный пенсионный капитал по состоянию 1 января 2002 года увеличится на $10\% + 25\% = 35\%$.

Подробно о валоризации с примерами расчёта этой части пенсии, смотрите в приложениях.

ПК-2 – сумма страховых взносов и иных поступлений в Пенсионный фонд.

Страховые взносы, внесенные в Пенсионный фонд работодателем, учитываются на индивидуальном счете работника.

В расчёте пенсионного капитала за период после 2002 года уже не участвует ни коэффициент по стажу, ни коэффициент по зарплате. Нет ориентира на среднюю зарплату по стране!!! Правда имеется потолок суммы годовой зарплаты, от которого берётся % страховых отчислений. Он устанавливается Правительством и периодически повышается в связи с ростом средней зарплаты по стране.

Страховой стаж остаётся лишь мериллом для определения размера льготного стажа и возраста для выхода на пенсию ранее установленного срока.

В страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории Российской Федерации лицами, указанными в части первой статьи 3 Федерального закона № 173, при условии, что за эти периоды уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.

**Однако и здесь могут быть подводные камни.
(И мы приведём ряд примеров по этому вопросу)**

РАЗЪЯСНЕНИЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯ КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА РФ ОТ 10.07.2007 г. № 9-П

Примечание: Конституционный суд РФ своим Постановлением от 10.07.2007 N 9-П положения пункта 1 данной статьи признал противоречащими Конституции РФ в той мере, в какой они позволяют не включать периоды работы, за которые не были уплачены полностью или частично страховые взносы, в страховой стаж, учитываемый при определении права на трудовую пенсию. И из-за этого снижать при назначении (перерасчете) трудовой пенсии размер ее страховой части.

Лишать гражданина его права выхода на пенсию, уменьшать размер его пенсии, не учитывать стаж для расчёта пенсионного капитала, в связи с тем, что работодатель своевременно и в полном объёме не перечислил в пенсионный фонд страховые взносы, признано антиконституционно.

Работники пенсионных служб обязаны вести расчёт пенсионного капитала(ПК-2), принимать к учёту весь стаж гражданина основываясь на сумме страховых взносов, которые должны были поступить на индивидуальный счёт пенсионера, а протяжённость стажа исчислять согласно записям в его трудовой книжке

Из выше приведенной информации следует, что львиная доля ошибок при расчёте вашей пенсии допускается при расчёте ПЕНСИОННОГО КАПИТАЛА за период до 2002 года (ПК-1)

Как было сказано выше, именно на них мы и сосредоточим своё внимание.

Следует заметить, что для всех пенсионеров, которые на момент ввода нового пенсионного закона

ФЗ № 173, (то есть на 01.01.2002 г.) уже получали пенсию, был произведён перерасчёт их пенсии, с привязкой к новому закону.

При проведении этого перерасчёта за основу брался трудовой стаж согласно записям в вашей трудовой книжке, копия которой имеется в вашем пенсионном деле

Было принято, что страховые выплаты до 2002 года осуществлялись в полном объёме.

Всем **северянам**, кто по состоянию на 1.01 2002 года, уже получал пенсию, без их ведома был произведён перерасчёт пенсии, так как учёт стажа с 1.01.2002 года, стали вести в календарном исчислении.

Исходя из этого всем «Северянам» их льготный северный стаж был пересчитан в календарный!

РАЗЪЯСНЕНИЕ КАКИЕ ПЕРИОДЫ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫЕ В СПЕЦ. СТАЖ, МОЖНО В НЕГО ВКЛЮЧИТЬ

Кроме того, **возможно были не учтены отдельные периоды иной деятельности, так как по новому закону они были упразднены.**

К этим периодам следует отнести:

– учёбу в профтехучилищах по подземным профессиям, на курсах по переподготовке по подземным профессиям (УКК Постановление Совета Министров СССР от 03.08.1972 г. № 590 п. 109);

– Прохождение техминимума при поступлении на работу в шахту, или при переходе на работу с одной подземной профессии на другую;

– Службу в рядах СА и РФ по призыву, которая засчитывалась в общий, в страховой стаж, и в специальный(читай подземный для шахтёров), при выполнении определённых условий 1 день службы засчитывается за 2 дня работы (ФЗ № 76, ст. 10, п. 3. от 27.05.1998 г.);

– работа в качестве освобождённого председателя профсоюзной организации, которая также включалась и продолжает включаться в стаж по специальности (читай подземный) с которой гражданин был выбран или на которую он вернулся после окончания срока работы на выборной должности (ФЗ о профсоюзах № 10, ст. 26, ч. 3. от 12.01.1996 г., № 42, ст. 375 ТК РФ и гос. обязанности).

Это привело к тому, что для граждан, которые уже получали пенсию, на момент выхода НОВОГО пенсионного закона, возникли и продолжают возникать

вопросы, в связи с **ОЧЕРЕДНЫМ** нововведением Законодателя, которое порой уменьшает его пенсию.

В связи с усложнением расчётов пенсии, рядовому гражданину не всегда легко разобраться во всех этих нововведениях, так как они порой, не уточняют, а усложняют положение дел при попытках пенсионера, или гражданина, готовящегося стать пенсионером, самостоятельно разобраться в дебрях сегодняшнего законодательства. Многие актуальные вопросы до настоящего времени продолжают оставаться спорными, спорными по стажу, заработанному по ранее действующему законодательству.

Эти **НОВОВВЕДЕНИЯ** не прекращаются и по настоящее время. В связи с чем, суды переполнены жалобами по пенсионным вопросам. И, как показывает анализ судебных решений, представители пенсионных служб при рассмотрении подобных вопросов, вопреки логике, практически всегда не признают исковых требований заявителей.

К счастью сегодняшняя судебная практика показывает, что суды повернулись лицом к пенсионерам!

Статистика судебных тяжб граждан с пенсионным фондом, по расчётам и перерасчётам пенсий

По данным Верховного суда РФ, каждый год российские суды рассматривают **более 90 тыс. обращений граждан** по спорам, связанным с установлением и перерасчетом пенсий. При этом **в 93% случаев иски удовлетворяются в пользу пенсионеров.**

Кстати, недавно был принят важный документ, напрямую касающийся вашего вопроса.

**РАЗЪЯСНЕНИЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯ
ПЛЕНУМА ВЕРХОВНОГО СУДА РФ
ОТ 11.12.2012 г. № 30
«О ПРАКТИКЕ РАССМОТРЕНИЯ СУДАМИ
ДЕЛ, СВЯЗАННЫХ С РЕАЛИЗАЦИЕЙ
ПРАВ ГРАЖДАН НА ТРУДОВЫЕ ПЕНСИИ.»**

В этом постановлении главный вопросы, связанные с назначением и перерасчетом пенсий.

*К примеру, раньше некоторые райсуды отказывали в подтверждении стажа свидетельскими показаниями бывших коллег пенсионера. Теперь проблем с этим не будет. Сославшись на Постановление № 30, можно будет без проблем выиграть дело, если ваш стаж подтвердят двое бывших сослуживцев. Так что **судиться с Пенсионным фондом теперь стало гораздо проще.***

Обычно вопрос: «Правильно ли мне начислили, или пересчитали пенсию, возникает, когда мы в разговоре с соседом, или с товарищем, с которым работали в одинаковых условиях, в одной местности и имеем одинаковый стаж, вдруг узнаём, что у него пенсия БОЛЬШЕ!»

Каждому пенсионеру, у кого возникнут подобные вопросы, мы рекомендуем начать с затребования из пенсионного фонда ПОЛНОЙ КСЕРОКОПИИ личного пенсионного дела. При получении копии необходимо НА МЕСТЕ в отделении ПФ совместно с представителем ПФ произвести 100%-ю сверку копии с оригиналом, (так как зачастую копии могут выдаваться неполными.)

Как минимум, поинтересуйтесь, какой ваш календарный стаж стал после пересчёта по состоянию на 01.01.2002 года и какие у вас взяты коэффициенты по

зарплате и по стажу. Сличите ваш стаж по трудовой книжке за период до 2002 года с той цифрой, которую вам сообщит работник ПФ. И если увидите разницу не в вашу пользу, поинтересуйтесь, в чём дело у работников ПФ. И далее, вооружившись знаниями нашей брошюры вперёд в суд!!!

Представляемый вашему вниманию материал, мы отслеживали в течение длительного времени. В данной брошюре мы попытались его систематизировать наш материал таким образом, чтобы вам, наш читатель было понятно, о чём речь и почему потребовалось издание этой брошюры.

**РАЗЪЯСНЕНИЕ ПО ПЕНСИОННОМУ
КАПИТАЛУ.
СОГЛАСНО КАКИХ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ
АКТОВ ВВЕСТИ В СПЕЦИАЛЬНЫЙ СТАЖ
НЕ ВКЛЮЧЕННЫЕ ПЕРИОДЫ ТРУДОВОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НА ПРИМЕРЕ СУДЕБНЫХ РЕШЕНИЙ**

Итак при расчёте **ПК-1 по ФЗ № 173 от 17.12.2001 г.**
два главных фактора:

СТАЖ и Зарботная плата.

Приведём эти формулы расчёта ещё раз:

$$\text{ПК-1} = (\text{РП} - 450 \text{ рублей}) \times \text{Т}, \text{ где}$$

$$\text{РП} = \text{СК} \times \text{ЗР} / \text{ЗП} \times \text{СЗП}, \text{ где}$$

СК и ЗР/ЗП – соответственно коэффициент по ста-
жу и по зарплате.

Как мы уже отметили выше, вы получаете пенсию
и вдруг задалась вопросом: «А всё ли у меня пра-
вильно?»

Весь ли учтён стаж?

Всё ли включено в мой специальный и вредный
стаж?

И какая взята моя зарплата при расчёте этого ПК – 1?

А какой взят коэффициент по зарплате? Ведь я 15 (и
боле) лет отпахал в Районах Крайнего Севера? И этот
стаж был у меня полностью выработан по состоянию
на 01.01.2002 года.

Я служил срочную службу в армии;

– учился в горнопромышленном училище;

– перед поступлением на работу в шахту по специ-
альности по списку №1, проходил техминимум;

– (а кто-то определённый срок работал освобождённым председателем профкома)

Наиболее частые случаи касательно подземного стажа у шахтёров это когда реального стажа, то есть стажа непосредственной работы под землёй не хватает.

В связи с этим наиболее часто задаваемые вопросы:

1. *Входит ли служба в Советской армии в подземный стаж, если призвали на службу прямо с шахты, а после дембеля опять вернулся в забой?*

ОДИН ИЗ ВАРИАНТОВ ОТВЕТА:

Это зависит от даты. Такой порядок подсчета стажа работы во вредных условиях (с зачетом в специальный стаж периода прохождения службы в рядах СА по призыву) может быть применен при соблюдении следующего условия: требуемый специальный (подземный) должен быть выработан полностью на дату изменения законодательства СССР – на 31.12.1991г. Постановление Минтруда России от 17.10.2003 г. №70

А вот необходимый страховой стаж определяется на дату обращения за пенсией. Проще говоря, если до 1992 года подземный стаж вместе с периодом службы в Советской армии составлял 10 лет и, на день обращения за пенсией у вас будет 20 лет страхового стажа, то право на пенсию появится у вас ровно в 50 лет.

Согласно подпункту «к» пункта 109 Положения о порядке назначения и выплаты пенсий, утвержденного Постановлением Совета Министров СССР от 3 августа 1972 г. N 590, служба в составе Вооруженных Сил СССР также засчитывается в

стаж работы, при этом, при назначении на льготных условиях или в льготных размерах пенсий по старости и инвалидности рабочим и служащим, работавшим на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и на других работах с тяжелыми условиями труда период службы по призыву приравниваются по выбору обратившегося за назначением пенсии либо к работе, которая предшествовала данному периоду, либо к работе, которая следовала за окончанием этого периода.

Второй вариант ответа свидетельствует о том, что не только засчитывается в стаж по специальности, но ещё и в двойном размере!

Служба в армии по призыву В ДВОЙНОМ РАЗМЕРЕ

(Из **Решения от 3 октября 2012 г.** Воркутинский городской суд (Республика Коми) – Гражданское

Истец (пенсионер) обратился в суд с просьбой обязать пенсионный фонд зачесть ему срочную службу в специальный стаж, да ещё в двойном размере!

Суд считает, что период прохождения истцом военной службы, подлежит включению в стаж на соответствующих видах работ по Списку № 1 по следующим основаниям.

Положения части 2 статьи 6, части 4 статьи 15, части 1 статьи 17, статей 18, 19 и части 1 статьи 55 Конституции Российской Федерации предполагают правовую определенность и связанную с ней предсказуемость законодательной политики в сфере пенсионного обеспечения, необходимых для того, чтобы

участники соответствующих правоотношений могли в разумных пределах предвидеть последствия своего поведения и быть уверенными в том, что приобретенное ими на основе действующего законодательства право будет уважаться властями и будет реализовано.

Конституционный Суд Российской Федерации в Постановлении от 29 января 2004 г. N 2-П со ссылкой на Постановление от 24 мая 2001 г. N 8-П и Определение от 5 ноября 2002 г. N 320-О указал на то, что в отношении граждан, приобретших пенсионные права до введения нового правового регулирования, сохраняются ранее приобретенные права на пенсию в соответствии с условиями и нормами законодательства Российской Федерации, действовавшего на момент приобретения права.

В соответствии со ст. 94 Закона РСФСР от 20.11.1990г. (в ред. ФЗ от 27.01.1995 N 10-ФЗ) «О государственных пенсиях в РСФСР» при подсчете трудового стажа, указанного в статьях 10,11,12,29 Закона, периоды военной службы по призыву исчисляются в двойном размере.

В силу пунктов 1,3 статьи 10 ФЗ от 27.05.1998г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» право на труд реализуется военнослужащими посредством прохождения ими военной службы....Время нахождения граждан на военной службе по призыву включается в стаж работы по специальности из расчёта – **один день военной службы за два дня работы.**

«Соответственно, вышеназванный период службы истца подлежит включению в стаж работы по специальности при досрочном назначении трудовой пенсии по старости независимо от времени его обращения за

назначением пенсии и времени возникновения у него на это права

из расчёта один день военной службы за два дня работы.

Иное толкование и применение пенсионного законодательства повлекло бы ограничение конституционного права на социальное обеспечение, которое не может быть оправдано указанными в части 3 статьи 55 Конституции Российской Федерации целями, ради достижения которых допускается ограничение федеральным законом прав и свобод человека и гражданина».

Из второго варианта ответа следует ещё и то, что правило зачёта службы по призыву распространяется на весь период до 2002 года и не ставится в зависимость от времени обращения за пенсией.

Необходимо отметить один важный момент, что срок между увольнением из рядов СА и устройством на угольное предприятие не должен превышать более 3 мес. Если срок нарушен, то человек под этот закон не попадает.

Мы привели здесь выдержки из судебных решений, касающихся включения в стаж работы по специальности (читай в подземный и в других вредных условиях).

В этих выдержках имеется чёткие ссылки на нормы Федерального законодательства!!!

2. Зачтут ли мой подземный стаж выработанный в Донбассе (на Украине)

Да, это возможно. Но необходимо соблюсти ряд конкретных условий, определенных пенсионным законодательством Российской Федерации.

Стаж работы по списку №1 за период до 01.01.92г. будет вам зачтен в льготный стаж без каких-либо дополнительных условий. За период после указанной даты до 01.01.02г. – только при

условии, что помимо гражданства РФ у вас к моменту назначения пенсии будет еще и постоянная регистрация по месту жительства в РФ.

Что касается зачета в льготный стаж по списку №1 периода работы на Украине с 01.01.02г., то вам необходимо будет предоставить из пенсионного фонда Украины справку об оплате за вас работодателем в пенсионный фонд страховых взносов за этот период. При этом для права на досрочную пенсию по списку №1 мужчина на день обращения за пенсией должен иметь не только льготный стаж, но и не менее 20 лет общего страхового стажа. Условия зачета работы на Украине в страховой стаж по периодам аналогичны условиям зачета льготного стажа в России.

3. Учёба в горнотехнических училищах по подземным специальностям, на курсах по повышению квалификации, прохождение техминимума при поступлении на работу в шахту, или при переходе с одной подземной профессии на другую.

Вот как решил суд этот вопрос, рассматривая иск гражданина к пенсионному фонду, который отказал в зачёте, вышеперечисленны периодов деятельности при подсчёте его стажа во вредных (читай подземных) условиях.

Начнём с обоснования зачёта дней техминимума

«Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст. ст. 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» ФЗ № 173 от 17.12.2001 г.

Утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации № 516 от 11 июля 2002 г.

В соответствии со ст. ст. 27, 28 Закона 173-ФЗ от 17.12.2001г. граждане приобретают право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, в частности, при наличии определенного стажа на соответствующих видах работ, правила исчисления которого утверждаются Правительством Российской Федерации.

С учетом особенностей условий труда отдельных категорий граждан, которым трудовая пенсия по старости назначается досрочно в соответствии с вышеназванными статьями, порядок исчисления периодов их работы устанавливается отдельными правилами, утверждаемыми Правительством Российской Федерации. Некоторые вопросы исчисления стажа на соответствующих видах работ регулируются также Правилами исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст. ст. 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» ФЗ № 173 от 17.12.2001 г., утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации № 516 от 11 июля 2002 г.

В силу п. 4 данных Правил в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня, если иное не предусмотрено Правилами или иными нормативными правовыми актами, при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Согласно ст. 212 ФЗ № 197 от 30.12.2001 г. Трудового кодекса Российской Федерации работодатель

обязан обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда; недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

Постановлением Госгортехнадзора РФ от 05.06.2003 N 50 утверждены Правила безопасности в угольных шахтах. Указанные Правила распространяются на все организации, осуществляющие свою деятельность на угольных шахтах, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности и обязательны для всех инженерно-технических работников, занимающихся проектированием, строительством и эксплуатацией угольных шахт, конструированием, изготовлением, монтажом, эксплуатацией и ремонтом технических устройств, надзорных и контролирующих органов, аварийно-спасательных служб, а также лиц сторонних организаций, чья работа связана с посещением шахт.

Постановлением Госгортехнадзора РФ от 05.06.2003 N 50 пунктами 3, 17, 20 Правил установлено, что рабочие и служащие обязаны соблюдать инструкции по охране труда, разработанные на основании требований настоящих Правил и устанавливающие правила выполнения работ, безопасной эксплуатации оборудования и поведения в горных выработках, производственных помещениях и на строительных площадках шахты. Для всех поступающих на работу лиц, а также для

лиц, переводимых на другую работу, обязательно проведение инструктажа по безопасности труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказания первой помощи пострадавшим.

Рабочие, занятые на горных работах, должны иметь профессиональное образование, соответствующее профилю выполняемых работ, должны быть обучены безопасным приемам работы, знать сигналы аварийного оповещения, правила поведения при авариях, места расположения средств спасения и уметь пользоваться ими. Иметь инструкции по безопасному ведению технологических процессов, безопасному обслуживанию и эксплуатации машин и механизмов. Рабочие не реже чем каждые шесть месяцев должны проходить повторный инструктаж по безопасности труда и не реже одного раза в год – проверку знания инструкций по профессиям. Результаты проверки оформляются протоколом с записью в журнал инструктажа и личную карточку рабочего.

Прохождение соответствующих курсов повышения квалификации и технического инструктажа на основании приказа руководителя является обязательной частью трудовой деятельности истца, как работника угольной промышленности.

Согласно ст. 187 ФЗ № 197 от 30.12.2001 г. Трудового кодекса Российской Федерации в случае направления работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата. Поэтому периоды нахождения на курсах повышения квалификации являются периодами работы с сохранением средней заработной платы, с которой работодатель должен производить отчисление

страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Следовательно, период обучения с отрывом от работы истца, является периодом работы с сохранением средней заработной платы, с которой работодатель должен производить отчисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации и в силу пункта 4 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст. ст. 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» ФЗ № 173 от 17.12.2001 г., утвержденных Постановлением Правительства РФ от 11 июля 2002 года № 516.

В связи с изложенным, включению в специальный стаж подлежат периоды обучения в УКК с 17.09.1988 года по 23.11.1988 года, с 12.02.1990 года по 22.02.1990, с 13.04.1990 года по 23.04.1990 года»

Продолжительность указанных периодов обучения составляет 85 дней!!! Это почти 3 месяца подземного стажа! А мы не однократно наблюдали когда шахтёру отказывали в назначении пенсии из-занескольких дней! Особенно это стало весьма актуально в связи с выходом ФЗ-84 «О дополнительных пенсиям шахтёрам...» от 10.05.2010 г.

Учёба в ГПТУ (горно-промышленных училищах).

Шахтёр из города Воркуты подал иск в городской суд к пенсионному фонду с просьбой: «...обязать пенсионный фонд при расчёте его пенсии включить в его подземный стаж учёбу в ГПТУ, так как он после окончания училища по подземной специальности, приступил к работе по этой специальности в подземных условиях».

И вот что решил суд. Приводим выписку из решения суда

Решение № М-3050/2013 2-2978/2013 2-2978/2013~М-3050/2013 от 1 ноября 2013 г.

Воркутинский городской суд (Республика Коми) –
Граждан

Дело № 2-2978/2013

*«В соответствии с подпунктом «з» пункта 109 Положения о порядке назначения и выплаты пенсий, утвержденного Постановлением Совета Министров СССР от 3 августа 1972 г. №590, действовавшем в период обучения истца в ГПТУ, кроме работы в качестве рабочего или служащего в общий стаж работы засчитывается также обучение в училищах и школах системы государственных трудовых резервов и системы профессионально-технического образования (в ремесленных, железнодорожных училищах, горнопромышленных школах и училищах, школах фабрично-заводского обучения, училищах механизации сельского хозяйства, технических училищах, профессионально-технических училищах и т.д.) и в других училищах, школах и на курсах по подготовке кадров, по повышению квалификации и по переквалификации. **Период, указанный в подпункте «з», приравнивается к работе, которая следовала за окончанием этого периода.***

Согласно записей в трудовой книжке, после периода обучения в ГПТУ истец работал с 15.04.1978 по 02.12.1978 в качестве подземного горнорабочего очистного забоя «обезличино», что признано судом подлежащим включению в специальный стаж по Списку № 1, **следовательно период обучения с 22.08.1977 по 06.04.1978 также подлежит включению в специальный стаж по Списку № 1».**

Здесь важно, чтобы время вашей учёбы вписывалось во время действия нормативного акта, на который ссылается суд.

Далее мы подробно остановимся на СЕВЕРНОМ СТАЖЕ.

Статья 28 ФЗ № 173 от 17.12.2001 г. Сохранение права на досрочное назначение трудовой пенсии отдельным категориям граждан

б) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет.

Гражданам, работавшим как в районах Крайнего Севера, так и в приравненных к ним местностях, трудовая пенсия устанавливается за 15 календарных лет работы на Крайнем Севере. При этом каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера.

Гражданам, проработавшим в районах Крайнего Севера не менее 7 лет 6 месяцев, трудовая пенсия назначается с уменьшением возраста, установленного статьей 7 Федерального закона, на четыре месяца за каждый полный календарный год работы в этих районах.

И так основные условия это 15 лет в РКС или 20 лет в РПКС + 25 и 20 лет страхового стажа соответственно для мужчин и женщин

А если менее, то снижение идёт от половины северного стажа.

Пенсионный возраст при неполном северном стаже.

Продолжительность работы на Севере		Пенсионный возраст	
В РКС не менее	В МКС не менее	Мужчин	Женщин
14 лет	18 лет 8 мес.	55 лет 4 мес.	50 лет 4 мес.
13 лет	17 лет 4 мес.	55 лет 8 мес.	50 лет 8 мес.
12 лет	16 лет	56 лет	51 год
11 лет	14 лет 8 мес.	56 лет 4 мес.	51 год 4 мес.
10 лет	13 лет 4 мес.	56 лет 8 мес.	51 год 8 мес.
9 лет	12 лет	57 лет	52 года
8 лет	10 лет 8 мес.	57 лет 4 мес.	52 года 4 мес.
7 лет 6 мес.	10 лет	57 лет 8 мес.	52 года 8 мес.

Если менее 7 лет и 6 месяцев в РКС и менее 10 лет в МКС, то льготы нет

При определении права на пенсию наравне с периодами работы на Севере

в составе северного стажа учитываются и календарные периоды работы в обычных местностях, но с особыми условиями труда, также дающими право на пенсию при пониженном пенсионном возрасте.

При этом периоды работы с особыми условиями труда суммируются как с периодами работы в РКС, так и с периодами работы в МКС без какого-либо пересчета.

Например: Мужчина работал в РКС – 5 лет, в МКС – 5 лет, в обычной местности выполнял работы с особыми

условиями труда – 7 лет. Его северный специальный стаж составляет 15 лет 9 месяцев (5 лет + 3 года 9 месяцев (9 мес.х 5) + 7 лет).

В соответствии со ст. 28.1 ФЗ № 173 от 17.12.2001 г. Закона «О трудовых пенсиях», лица, отработавшие полный северный стаж работы РКС или не менее 20 календарных лет МКС и имеющие необходимый для назначения пенсии с особыми условиями труда трудовой стаж, имеют право на двойное снижение пенсионного возраста.

Например: Мужчина отработал 20 календарных лет в городе Воркута (в РКС), из них 10 лет по Списку № 1. Право на досрочную пенсию он будет иметь в 45 лет (на 5 лет снижение пенсионного возраста за работу на Севере, и на 10 лет за работу по Списку № 1).

Еще раз подчеркнем, что для двойного снижения возраста требуется не менее 20 лет в МКС или 15 лет в РКС для мужчин и женщин. При этом без всяких сложений(!!!) с другими видами льгот.

Часто женщины, выработавшие специальный стаж по Спискам № 1 и 2, малым спискам и стаж в МКС-17 лет, имеющие 2-х и более детей, ошибочно считают, что для двойного снижения возраста достаточно стажа в МКС, предусмотренного пп.2 п.1 ст.28 ФЗ № 173 от 17.12.2001 г. «О трудовых пенсиях в РФ».

Пенсионным законодательством предусмотрено досрочное назначение трудовой пенсии по старости женщинам, родившим двух и более детей, по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 20 лет и проработали не менее 12 календарных лет в РКС либо не менее 17 календарных лет в МКС.

Обращаем Ваше внимание на то, что суммирование двух льгот в данном случае не применяется.

Применить норму о переводе стажа работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в стаж работы в районах Крайнего Севера в соответствии с абзацем 2 подпункта 6 пункта 1 статьи 28 Федерального закона № 173 от 17.12.2001 невозможно, поскольку пропорция 9 месяцев к 12 месяцам соответствует отношению 15 лет работы в районах Крайнего Севера к 20 годам работы в приравненных к ним местностях.

При исчислении трудовой пенсии категории граждан, имеющих право на досрочную трудовую пенсию по старости в связи с работой на Крайнем Севере и приравненных к ним местностях, устанавливаемое повышенное отношение среднемесячного заработка застрахованного лица к среднемесячной заработной плате в РФ в размерах 1,4; 1,7; 1,9 ограниченное возрастом для лиц независимо от места их жительства – мужчин, **достигших возраста 55 лет, и женщин, достигших возраста 50 лет,**

С 1 января 2010 года **не ставится в зависимость от возраста пенсионера.**

§ Федеральный закон от 24.07.2009 г. № 213-ФЗ Проще говоря, в случае назначения досрочной пенсии мужчинам (женщинам), которые убыли из северных регионов ранее 55 (50) лет за работу в тяжелых условиях труда или на Севере при расчете размера пенсии нужно сразу применить повышенное отношение заработков, **не дожидаясь достижения им возраста 50 или 55 лет.**

Размер отношения заработной платы устанавливается в зависимости от районного коэффициента к заработной плате, действующий в данном районе или местности для рабочих и служащих непродовственных отраслей.

При этом, если установлены разные районные коэффициенты к заработной плате, учитывается коэффициент к заработной плате, действующий в данном районе или местности для рабочих и служащих непродовственных отраслей.

В городе Инта и Воркута республики Коми этот коэффициент составляет 1,7.

Внимание!!!

С 23 июля 2002 года вступило в силу Постановление Правительства Российской Федерации от 11 июля 2002 года № 516, которым были утверждены Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона № 173 от 17.12.2001 г. «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Таким образом «северный» стаж приравнен к специальному стажу работы.

Следовательно, имеется необходимость подтверждения стажа справкой работодателя, в которой должны быть отражены все сведения об условиях работы:

- это и занятость в течение полного рабочего дня;
- выполнение нормы рабочего времени при осуществлении вахтовым методом работы,
- периоды отвлечений от основного места работы (отпуска без содержания, учебные отпуска, донорские дни, прогулы, простои и пр.) и т.д.

Понятие «полный рабочий день» раскрыто пунктом 5 Разъяснений Минтруда России от 22.05.1996 г. № 5. Под полным рабочим днем понимается выполнение работы не менее 80 процентов рабочего времени.

В «северный» стаж включаются:

– периоды получения пособия по государственному социальному страхованию;

– **период временной нетрудоспособности;**

***Здесь необходимо иметь в виду, отпуск по беременности и родам, он оформляется как больничный лист и по этому подлежит учёту.**

– периоды ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков.

– С учетом норм старого законодательства в льготный стаж для права на пенсию могут быть зачтены отпуска по уходу за ребенком за период до 6.10.1992 г. (Женщины!!!!Имейте это ввиду). Ст. 167 КЗОТ РСФСР от 09.12.1971 г.

Подведём итог всему выше сказанному:

1. Чтобы иметь хоть какое-то снижение пенсионного возраста, «Северянину» необходимо отработать половину требуемого северного стажа. Это соответственно 7,5 в РКС или 10 лет в МКС.(см. таблицу выше)

2. При наличии дополнительно стаж во вредных производствах северный стаж можно суммировать с этим стажем.

3. Необходимо чётко себе представлять, что Двойная льгота северянину возможна только при наличии полного календарного срока северного стажа. Здесь суммирование не принимается к учёту.

4. Так же не допускается объединение льгот для повышенного коэффициента по зарплате.

5. Если вы выезжаете из районов КС до назначения вам «Северной» пенсии позаботьтесь, чтобы ваш северный стаж был тщательно проверен, желательно в местном отделении пенсионного фонда. Все записи, касающиеся этого стажа в вашей трудовой книжке не вызывали сомнений у работников пенсионного фонда.

Подтвердите стаж справкой работодателя, в которой должны быть отражены все сведения об условиях работы перечисленные выше.

6. Имейте в виду, что воинская служба в северный стаж не учитывается.

Только в этом случае вы можете спокойно ждать пенсию.

**РАЗЪЯСНЕНИЕ ПО ПЕНСИОННЫМ
НАКОПЛЕНИЯМ.
РАСЧЕТ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ
ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ.
ФЗ № 173 от 17.12.2001 г.**

*Для начала вы должны знать, что с 1 января 2010 года трудовая пенсия по старости состоит из двух частей – страховой и накопительной. **Деление трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца на составляющие части не предусмотрено.** Тарифы страховых взносов для лиц 1967 года и моложе распределяются следующим образом: 16% – на страховую часть трудовой пенсии, 6% – на накопительную часть трудовой пенсии.*

Пенсионные накопления имеются у граждан 1967 года

рождения и моложе, являющихся участниками системы обязательного пенсионного страхования (если они работают или работали в любой из периодов после 2001 года).

А также мужчин 1953-1966 года рождения и женщин 1957-1966 года рождения, в пользу которых в период с 2002 по 2004 годы работодателем уплачивались страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

На каждое застрахованное лицо в Пенсионном фонде открыт индивидуальный лицевой счет, на который зачисляются взносы, уплачиваемые работодателем. Правила те же, что и для банковских вкладов. Только эти деньги нельзя снять со счета, и вместо начисления процентов по вкладу пенсионный капитал

ежегодно индексируется. К пенсионным накоплениям ежегодно добавляется инвестиционный доход, полученный от управления средствами накопительной части пенсии управляющими компаниями. Государство гарантирует, что каждый учтенный на счете рубль уплаченных взносов и полученного инвестиционного дохода, зафиксированного на дату назначения пенсии будет возвращен застрахованному лицу в виде пенсии.

Расчет накопительной части трудовой пенсии

Расчет пенсии в 2014 году невозможен без определения одной из ее составляющих – накопительной части. Она, как и страховая, формируется за счет накопления части взносов, перечисляемых из зарплаты работодателем, и увеличивается за счет дохода от инвестирования государством или негосударственными фондами этих средств. Размер накопительной части определяется по формуле:

$$H = \text{ПН} / T, \text{ где}$$

ПН — сумма пенсионных накоплений застрахованного лица, учтенная в специальной части его индивидуального лицевого счета

T — число месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии, применяемого для расчета страховой части пенсии. В 2014 году составляет 20 лет, или 240 месяцев.

С 2014 года уплата взносов на обязательное пенсионное страхование будет производиться без разделения на страховую и накопительную части трудовой пенсии.

При этом с 1 января **предельная величина годового фонда оплаты труда для начисления страховых взносов составляет 624 тысячи рублей в отношении каждого работника.**

Тариф страховых взносов останется на уровне 2013 года и составит 22% или 22% + 10% в случае, если

годовой фонд оплаты труда превысит 624 тыс. руб. (единый общий тариф для всех плательщиков введен с 01.01.2014 года). № 400 ФЗ от 28.12.2013 г.

Гражданам 1967 года рождения и более молодым людям, в 2013 и 2014 годах предоставляется возможность выбора тарифа страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии. Вы можете либо оставить 6%, либо вовсе отказаться от накопительного взноса, увеличив тем самым тариф на формирование страховой части пенсии до 16%. Данное право регулируется законом от 3 декабря 2012 года «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования» №243-ФЗ.

Если гражданин хочет, чтобы на накопительную часть пенсии в 2015 году, как и раньше, направлялось 6%, ему следует подать заявление о выборе инвестиционного портфеля управляющей компании (в том числе и ГУК «Внешэкономбанк») или негосударственного пенсионного фонда. При переводе накоплений в негосударственный фонд с этим учреждением придется заключить договор об обязательном пенсионном страховании.

В случае отказа гражданина подать заявление, накопительная часть формироваться не будет, а страховая составит – 16%. Если же ранее гражданин уже подавал заявление о выборе управляющей компании (в том числе и «Внешэкономбанк»), то на накопительную часть по-прежнему будет направляться 6% и 10% – на страховую.

Письменное заявление о выборе страховщика по программе обязательного пенсионного страхования, как и раньше, можно подать в территориальный орган Пенсионного фонда.

Далее мы приводим ПРИЛОЖЕНИЯ, которые помогут вам на примерах лучше понять суть изложенных вопросов.

Приложение 1

РАЗЪЯСНЕНИЕ ПО ОФОРМЛЕНИЮ ПЕНСИИ. КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ НУЖНО ИМЕТЬ ДЛЯ ОФОРМЛЕНИЯ ПЕНСИЙ

Уйти на пенсию никогда не поздно (если Вы, конечно, ещё живы). Однако кто предупреждён – тот вооружён!

Начинаем проверку документов: а всё ли у нас есть для начисления пенсии.

Ведь в районном Управлении Пенсионного Фонда нас ждут с полным комплектом. Правда, при необходимости справки можно довести.

– Желательно за 6 месяцев

до наступления у вас права на пенсию, чтобы специалист Пенсионного фонда смог провести с вами заблаговременную работу по оценке документов, необходимых для назначения пенсии. Делается это для того, чтобы максимально учесть ваши пенсионные права.

Заблаговременная работа проводится ещё и для того, чтобы максимально сократить сроки назначения пенсии, соответственно, и сроки получения первой пенсии.

(можно и ранее, если вы предполагаете, что сбор материалов по стажу, по исправлениям в вашей трудовой книжке, по получению ответов на ваши запросы в другие города, где вы когда то работали, в архивы и другие моменты займут длительное время)

Что вам понадобится:

- паспорт гражданина РФ или вид на жительство (для подтверждения указанных фактов иностранным гражданам и лицам без гражданства);

- страховое свидетельство о регистрации в системе обязательного пенсионного страхования (зелененькое заламинированное);
- трудовая книжка;
- ИНН (Идентификационный номер налогоплательщика)

1 шаг

Узнаём адреса, телефоны и время работы Вашего районного Управления Пенсионного фонда РФ.

2 шаг

Проверяем наличие оригиналов и делаем ксерокопии основных документов (указаны выше)

3 шаг

Иногда могут попросить справку формы 9, её можно взять в жилконторе (ЖЭК).

В случаях при нахождении неточностей при оформлении трудовой книжки Вас попросят взять и предоставить в пенсионный отдел дополнительные справки:

– Зачастую на практике органы Пенсионного фонда при назначении пенсии сталкиваются с тем, что записи в трудовых книжках застрахованных лиц произведены с нарушением инструкции по заполнению трудовых книжек. Самые распространенные ошибки, встречающиеся в трудовых книжках:

– отсутствие номера или даты приказа о приеме или увольнении застрахованного лица;

– отсутствие записей о переименовании предприятия;

– незаверенные исправления, подчистки; плохо читаемые, размытые печати предприятий и учреждений и др.

– Например:

1. Записана фамилия, которая у вас была ранее (до заключения брака)? На титульном листе трудовой книжки.

Понадобится ли вам при назначении пенсии какой-либо документ для подтверждения смены фамилии ?

Да, при обращении за пенсией, для подтверждения смены фамилии (если в трудовой книжке отсутствует основание об изменении фамилии), требуется документ, подтверждающий основание перемены фамилии. Например – свидетельство о заключении брака. Если свидетельство о браке утеряно, необходимо сделать запрос в органы ЗАГСа.

2. Оказалось, что в трудовой книжке неправильно указано ваше отчество. Вместо «Валерьевич» написано «Валерьянович». Помешает ли это оформлению пенсии и как исправить эту ошибку?

Да, проблема у вас возникнет. Но в подобных случаях специалисты Пенсионного фонда могут учесть представленные дополнительно косвенные документы:

- свидетельство о рождении; ‘
- аттестат об окончании школы;
- диплом об окончании учебного заведения;
- свидетельства о браке;
- свидетельства о рождении детей.

На комиссии Пенсионного фонда рассматриваются все имеющиеся документы. Но если большинство членов комиссии не будет согласно с их зачетом, заявителю предлагается подтвердить принадлежность ему представленной трудовой книжки в суде. Отказное / решение Пенсионного фонда оформляется протоколом и выдается на руки будущему пенсионеру. Добавлю, что на практике специалисты Пенсионного фонда, как правило, не берут на себя ответственность в таких ситуациях и выносят отказное решение. Суды же, напротив, обычно на стороне пенсионера. В любом случае напишите заявление о рассмотрении вопроса на комиссии Пенсионного фонда. А если откажут – идите в суд.

3. В вашей трудовой книжке нет записи о переименовании вашего предприятия.

Помешает ли это при оформлении пенсии?

– Если записи о переименовании предприятия в вашу трудовую книжку своевременно не внесли, а на печати, удостоверяющей увольнение, отчётливо прослеживается другое наименование организации или форма собственности изменилась, тогда вам потребуется справка о реорганизации предприятия.

Особо обращаем внимание граждан, которые приобретают право на досрочную трудовую пенсию раньше обще установленного возраста.

К ним относятся медики; педагоги; летчики; работники плавсостава;

лица, связанные с особыми и тяжелыми условиями труда (в частности шахтёры угольных шах).

Имеется ещё одна категория работников, которая имеют право на досрочный выход на пенсию.

Это граждане длительное время проработавшие в районах Крайнего Севера и в районах, приравнённых к Районам Крайнего Севера.

У этой категории работников право наступает при наличии выработанного специального или северного стажа работы, который имеет свои особенности подтверждения и исчисления, поэтому эта категория работников, как никто, должна быть заинтересована в заблаговременной оценке специального, а так же северного стажа работы.

Им необходимо заранее обращаться в органы ПФР с тем, чтобы своевременно собрать дополнительные документы, уточняющие особый характер работы.

4 шаг

Для оформления пенсии по инвалидности, у Вас попросят справку о зарплате с последнего мест

работы. А также может пригодиться справка о среднемесечном заработке за любые 60 месяцев подряд в течение всей трудовой деятельности до 01.01.2002 г., если отношение заработка застрахованного лица за 2000-2001 гг. к заработной плате по стране за тот же период ниже 1,2. (А для Северян ниже 1,7) Эти данные влияют на размер Вашей пенсии!

5 шаг

При оформлении пенсии могут потребоваться дополнительные справки и документы:

– о нетрудоспособных членах семьи, подтверждающие нахождение нетрудоспособных членов семьи на иждивении;

– о месте пребывания или фактического проживания на территории Российской Федерации;

подтверждающие место постоянного жительства гражданина Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации;

– об изменении фамилии, имени, отчества;

– об установлении инвалидности и о степени ограничения способности к трудовой деятельности.

6 шаг

Если основные документы на руках, можно обращаться с заявлением о начислении пенсии в УПФ.

Ограничение по срокам подачи документов существует только одно: обращаться Вы имеете право в любое время, но не ранее чем за месяц до возникновения права на пенсию.

Если вы, успешно прошли эти 6 шагов, то пенсию вы получите без проблем и со дня достижения вами пенсионного возраста, установленного законом.

Приложение 2

РАЗЪЯСНЕНИЕ ПО ПРИМЕРНОМУ РАСЧЕТУ ПЕНСИЙ

1 –й пример

89 – Здравствуйте, дорогая редакция «НС»!

— Обращаюсь к вам за помощью на правах многолетней подписчицы вашей полезнейшей газеты и журнала «100 ответов юристов».

В декабре 2009 г. я отпраздновала свое 55-летие и получила пенсионное удостоверение, в котором была проставлена сумма 8054 руб. с копейками.

Конечно, «подарком» такие деньги никак не назовешь, ведь я честно отработала всю жизнь, поэтому в правильности расчета моей пенсии у меня возникли сомнения. Взяла я в пенсионном отделе исходные данные, пыталась перепроверить их сама, да ничего не вышло. Уж больно много в формуле расчета разных хитростей.

После выхода на пенсию я больше не работала, поскольку два внука уже дожидались меня в качестве няньки. Годы прошли, а сомнения в правильности начисления пенсии остались и сейчас. Может быть, вы поможете их развеять?

А данные мои вот какие: на 1.01,2002 г. у меня было 28 полных лет стажа, изних до 1.01.1991 г. – 17 полных лет. По данным выписки из моего лицевого счета, за 2000-2001 гг. средняя зарплата составила в месяц около 2200 руб. Страховые взносы из выписки с 1.01.2002 г. до дня назначения пенсии – 315 800 руб.

НАЧНЕМ С ФОРМУЛЫ РАСЧЕТА

Напомню, что начиная с 1 января 2010 г. трудовая пенсия по старости (обозначим ее символом П) определяется по единой формуле:

$$П = ФБР + СЧ1 + СЧ2 + СВ$$

ФБР – фиксированный базовый размер пенсии, который устанавливается государством в твердом размере, одинаковом для каждой категории пенсионеров.

СЧ1 – страховая часть пенсии, которая рассчитывается из стажа и заработка за период работы до 2002 г.

СЧ2 – страховая часть пенсии, которая рассчитывается из сумм страховых взносов работодателя за период работы с 2002 г. до даты назначения пенсии.

СВ – сумма валоризации, которая определяется в процентном отношении от СЧ1. Процент зависит от количества полных лет стажа до 1991 г.

Проверим, правильно ли определили размер пенсии Татьяне Ивановне.

Первое слагаемое в формуле известно. В декабре 2009 г. размер этой части трудовой пенсии по старости (ФБР) был равен 2562 руб.

А теперь вычислим остальные составляющие из формулы расчета.

СТАЖЕВЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ

Рассчитаем СЧ1 с учетом стажа и заработка нашей читательницы за период ее работы до 2002 г. Для этого сначала определяем стажевый коэффициент

$СК = 0,55$ (за 20 полных лет стажа у женщины до 2002 г.) + $0,08$ (по $0,01$ за 8 лет работы читательницы Сергеевой сверх 20 лет) – $0,63$.

Теперь определим отношение среднемесячной зарплаты нашей читательницы к средней заработной плате по стране за тот же период. По статистике, средняя зарплата

по России за 2000-2001 гг. была 1494,50 руб.

Тогда получается, что отношение заработка (ЗР к средней зарплате по стране (ЗП) за тот же период составляет:

$$\text{ЗР: ЗП} = 2200 \text{ руб.: } 1494,50 \text{ руб.} = 1,47$$

Как видим, соотношение зарплат у Сергеевой выгодное. Оно выше максимально возможного по закону отношения за работу в обычных условиях 1,2. Поэтому в расчете было применено именно это ограничение.

Замечу, что исключение сделано только для «северян». У них это отношение в размере пенсии может быть выше – от 1,4 до 1,9 (в зависимости от того, за работу в каком регионе Севера начисляется пенсия).

Ст. 30 ФЗ № 173 от 17.12.2001 г. «О трудовых пенсиях...»

2-й пример

Алгоритм расчета пенсий в 2013 и 2014 г.

Право на трудовую пенсию имеют **мужчины, достигшие возраста 60 лет**, и **женщины, достигшие возраста 55 лет**. Трудовая пенсия по старости назначается при наличии не менее **пяти лет страхового стажа**.

Примечание. Страховой стаж – это учитываемая при определении права на трудовую пенсию суммарная **продолжительность периодов работы** и (или) иной деятельности, **в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд** Российской Федерации (ПФР), а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

Действующая формула расчета пенсии (для тех, кто родился до 1967 года и не имеет накопительной части пенсии) выглядит следующим образом:

$$П = ПК / Т + Б (1), \text{ где}$$

П – месячный размер назначаемой пенсии (официально ее называют **страховой частью пенсии**);

ПК – пенсионный капитал, «заработанный» человеком за период его трудовой деятельности (формируется из отчислений с заработной платы и зависит от ее размера);

Т – срок дожития (в 2013 и 2014 г.г. **Т** = 228 месяцам – 19 лет) – устанавливается и утверждается решениями Правительства;

Б – фиксированный базовый размер пенсии (с 01.04.2014 г. **Б** = 3910 рублей 34 коп) – ежегодно корректируется, устанавливается и утверждается решениями Правительства.

Эта формула актуальна сегодня, будет таковой скорее всего далее – для расчета и конвертации приобретенных пенсионных прав в новую формулу.

Иначе говоря, сегодня месячный размер назначаемой пенсии вычисляется делением пенсионного капитала, «заработанного» человеком за период его трудовой деятельности, на срок выплаты пенсии – возраст дожития, измеренный в месяцах, плюс

фиксированная добавка – так называемый фиксированный базовый размер пенсии.

Сам пенсионный капитал (**ПК**), «заработанный» за весь период трудовой деятельности, формируется из трех частей:

$$\mathbf{ПК = ПК1 + СВ + ПК2, \text{ где:}}$$

ПК1 – пенсионный капитал, заработанный до 2002 г.;

СВ – сумма валоризации (разового увеличения пенсионного капитала **ПК1**);

ПК2 – пенсионный капитал, заработанный после 2002 г.

С учетом структуры пенсионного капитала формула (1) будет выглядеть так

$$\mathbf{П = ПК / Т + Б = (ПК1 + СВ + ПК2) / Т + Б}$$

Поделив теперь каждое из слагаемых – пенсионные капиталы **ПК1**, **ПК2** и сумму валоризации **СВ** на срок дожития – **Т**, получим удобную для понимания формулу, которую и будем далее использовать для расчетов

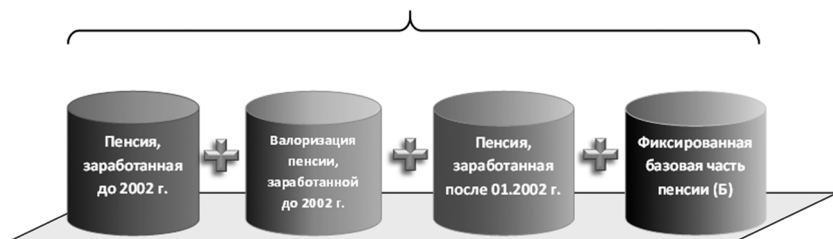
$$\mathbf{П = \underbrace{ПК1 / Т}_{1.} + \underbrace{СВ / Т}_{2.} + \underbrace{ПК2 / Т}_{3.} + \underbrace{Б}_{4.}}$$

Если перевести ее на «русский язык», то формула означает, что трудовая пенсия по старости (**П**) состоит из четырех частей:

1. пенсии, заработанной до 2002 г. – $П_{\text{до 2002}} = ПК1 / Т$;

РАЗЪЯСНЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ, КОТОРАЯ ПОТРЕБУЕТСЯ ДЛЯ РАСЧЕТА РАЗМЕРА СВОЕЙ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ, ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ

ТРУДОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ



© 45-90.ru

2. валоризации (разового увеличения) пенсии, заработанной до 2002 г. – $ВП = СВ / Т$;

3. пенсии, заработанной в период после 2002 г. –

$$П_{\text{после 2002}} = (ПК2 / Т);$$

4. фиксированной базовой части – Б.

Таким образом, трудовая пенсия по старости:

$$П = П_{\text{до 2002}} + ВП + П_{\text{после 2002}} + Б.$$

Информация, которая потребуется для расчета размера своей трудовой пенсии по старости – что нужно знать:

- **стаж 02** – продолжительность трудового стажа до 2002 года (лет);

- **стаж 91** – продолжительность трудового стажа до 1991 года (лет);
- **ЗР** – свой среднемесячный заработок либо за 2000—2001 годы, либо за любые 60 месяцев работы (за 5 лет) подряд в период до 01.01.2002 г. – выбирается то, что выгоднее;
- **ЗП** – среднемесячную заработную плату в Российской Федерации за тот же период (для 2000-2001 г. **ЗП=1494 руб. 50 коп.**); а за период до 01.01.2002 года размеры средних зарплат можно узнать из таблицы (**см. справочные материалы**);
- **СЗП** – среднемесячную заработную плату в Российской Федерации за период с 1 июля по 30 сентября 2001 года (это постоянная величина, она зафиксирована и принимается равной: **СЗП=1671 руб.**);
- **Индекс** – коэффициент индексации расчетного пенсионного капитала, учитывающий инфляцию за период с 2002 года по настоящее время (необходим для «перевода», «пересчета» денег 2002 года в деньги текущего периода). **Индекс** ежегодно корректируется и утверждается постановлениями Правительства РФ в зависимости от уровня реальной инфляции (темпа обесценивания денег). Для 2014 г. значение индекса, применяемое в расчетах – 5,6154: **индекс = 5,6154**;
- **ПК2** – сумму страховых взносов и иных поступлений в ПФР, накопленных вами на индивидуальном лицевом счете в ПФРФ, начиная с 1 января 2002 г до момента оформления пенсии.

1. Расчет части пенсии, «заработанной» до 2002 г. ($P_{\text{до 2002}}$).

Шаг 1. Стажевый коэффициент – СК.

Вначале рассчитывается так называемый стажевый коэффициент,

– для мужчин, чей трудовой стаж до 2002 года превышает 25 лет (**стаж 02 ≥ 25**):

$$\text{СК} = 0,55 + 0,01 * (\text{стаж } 02 - 25);$$

– для мужчин, чей трудовой стаж до 2002 года менее 25 лет (стаж 02 < 25):

$$\text{СК} = 0,55 * (\text{стаж } 02 / 25).$$

– для женщин, чей трудовой стаж до 2002 года превышает 20 лет (**стаж 02 ≥ 20**):

$$\text{СК} = 0,55 + 0,01 * (\text{стаж } 02 - 20),$$

– для женщин, чей трудовой стаж до 2002 года менее 20 лет (**стаж 02 < 20**):

$$\text{СК} = 0,55 * (\text{стаж } 02 / 20)$$

Как для мужчин, так и для женщин **величина стажевого коэффициента не может быть больше, чем 0,75**. Это значит, что если в вашем расчете он окажется больше 0,75, то его все равно считают равным 0,75 (ограничение, установленное согласно действующему законодательству).

Шаг 2. Коэффициент среднемесячной зарплаты (КСЗ = ЗР/ЗП).

КСЗ – это отношение вашей средней зарплаты **ЗР** за выбранный период (2000-2001 гг. или любые 60 месяцев подряд до 01.01.2002 г.) к **ЗП** – среднемесячной заработной плате в Российской Федерации за тот же период.

Для большинства граждан размер средней зарплаты в период 2000-2001 гг. зафиксирован в Пенсионном фонде (ПФ) и не требует документального подтверждения. В тех случаях, когда такой информации нет или коэффициент за периоды работы до 2000 г. вам применять выгоднее (чем он больше, тем лучше), то при окончательном расчете пенсии в ПФ придется представить подтверждающие документы.

Если выбран период 2000 – 2001 гг., то коэффициент среднемесячной зарплаты вычисляется деле-

нием вашей средней зарплаты **ЗР** за этот период на **1494,5**.

$$\mathbf{КСЗ} = \mathbf{ЗР/ЗП} = \mathbf{ЗР / 1494,5}$$

Если вам выгоднее использовать для подсчета КСЗ другой период – любые 60 месяцев подряд до 01.01.2002 г., то расчеты придется выполнить самостоятельно или с помощью нашего **калькулятора КСЗ**. Необходимая для таких расчетов информация содержится **тут**.

Следует иметь в виду, что законом на величину КСЗ наложено ограничение – коэффициент не может быть больше, чем 1,2. Меньше – пожалуйста, а больше – нет.

Исключение по ограничению верхней планки коэффициента КСЗ величиной 1,2 сделано только для тех, кто работал до 01.01.2002 г. в районах Крайнего Севера – у них, в зависимости от районного коэффициента, планка колеблется от 1,4 до 1,9 – см. **справочные материалы**.

Пример 1. Пусть ваша средняя зарплата в 2000-2001 гг. составляла 2500 рублей –

ЗР = 2500 и вы не работали в районах Крайнего Севера до 2002 г. Рассчитываем коэффициент:

$$\mathbf{КСЗ}_{\text{реальный}} = \mathbf{ЗР/ЗП} = \mathbf{2500 / 1494,5} = \mathbf{1,67}$$

Но так как, он превышает 1,2 и «северных» льгот у вас нет, то в дальнейших расчетах коэффициент будет считаться равным 1,2:

$$\mathbf{КСЗ} = \mathbf{1,2.}$$

Пример 2. Пусть ваша средняя зарплата в 2000-2001 гг. составляла 1000 рублей:

ЗР = 1000. Рассчитываем коэффициент:

$$\mathbf{КСЗ = ЗР/ЗП = 1000 / 1494,5 = 0,67}$$

Так как, он не превышает 1,2, то в дальнейших расчетах коэффициент будет принят равным 0,67:

$$\mathbf{КСЗ = 0,67.}$$

Шаг 3. Расчетная пенсия, «заработанная» за период до 01.01.2002 (РП).

Подсчитаем размер так называемой расчетной пенсии – **РП.**

Расчетной она называется потому, что ее вычисление для большинства выходящих на пенсию основано не на реальной информации, а на основе осредненных, «косвенных» данных – коэффициентах. Расчетная пенсия – это пенсия, которая полагалась бы гражданину по состоянию на 1 января 2002 г., исходя из продолжительности его общего трудового стажа, приобретенного на 31 декабря 2001 г. и среднемесячного заработка за 2000-2001 гг. (или за любые 60 месяцев подряд до 1 января 2002 г.). Причина такого подхода заключается в том, что в советский период и годы перестройки (90-е годы) учета (в современном понимании) вклада работающих в пенсионную систему попросту не велось или велось на иных принципах. Система назначения пенсий и учета стажа и заработка была другой. Кроме того, многие документы того периода не сохранились, а большое количество предприятий и организаций попросту перестало существовать или осталось во вновь образованных государствах.

Размер расчетной пенсии определяется по формулам:

- **Для тех, у кого стажевый коэффициент СК \geq 0,55** (мужчин, чей трудовой стаж до 2002 г. 25 и более

лет и женщин, чей трудовой стаж до 2002 г. 20 и более лет) месячный размер расчетной пенсии в рублях вычисляется по формуле:

$$\text{РП} = \text{СК} * \text{КСЗ} * 1671 - 450$$

• **Для тех, у кого стажевый коэффициент СК < 0,55**

$$\text{РП} = \text{СК} * \text{КСЗ} * 1671 - 450 * (\text{СК}/0,55)$$

• **Если расчетная пенсия окажется меньше 210 руб,** то ее принимают (считают) равной 210 руб.:

$$\text{Если РП} < 210, \text{ то РП} = 210$$

Что означают цифры **1671** и **450** в формулах?

Первая – **1671** (руб) – это среднемесячная заработная плата (**СЗП**) в Российской Федерации за период с 1 июля по 30 сентября 2001 (постоянная величина, зафиксированная в расчетах).

Вторая цифра – **450** (руб) – это размер фиксированной базовой части пенсии в тот период.

Примечание. В нашем алгоритме термин «расчетная пенсия» немного отличается по смыслу от такого же термина, используемого в законе. Это сделано намеренно для лучшего понимания смысла расчетов. Отличие заключается в следующем.

В законе и инструкциях расчетной пенсией называют величину расчета пенсии.

$$\text{РП} = \text{СК} * \text{КСЗ} * 1671$$

В нашем алгоритме расчетной пенсией мы называли величину расчета пенсии.

$$\text{РП} = \text{СК} * \text{КСЗ} * 1671 - 450$$

поскольку именно на ее основе далее рассчитывается часть трудовой пенсии по старости, заработанная до 2002 г.

Шаг 4. Расчет размера пенсии, заработанной до 2002 г. – $P_{\text{до 2002}}$

Для определения первой части назначаемой пенсии – пенсии, «заработанной» до 2002 г. – $P_{\text{до 2002}}$ нужно перевести (конвертировать) расчетную пенсию РП, рассчитанную на основе сумм и зарплат того периода, в современные деньги с учетом инфляции (обесценивания денег) за прошедший период. Действительно – тысяча рублей в 2002 году и сегодня – это совершенно разные деньги с точки зрения их покупательной способности. Такой «перевод» производится умножением РП на **коэффициент индексации расчетного пенсионного капитала (индекс)**, учитывающий инфляцию за период с 2002 года по настоящее время:

$$P_{\text{до 2002}} = \text{РП} * \text{индекс}$$

Так как сегодня (в 2014 году) величина коэффициента индексации составляет 5,6154, то для вычисления первой части месячного размера пенсии, назначаемой **в 2014 году** можно использовать формулу:

$$P_{\text{до 2002}} = \text{РП} * 5,6154$$

Это первая часть назначаемой пенсии – «заработанной» вами за период до 2002 г.

РАЗЪЯСНЕНИЕ ПО ДСО ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ ПО ФЗ № 84 ОТ 10.05.2010 г.

При обращении в территориальные органы ПФ РФ за назначением доплаты к пенсии необходимо иметь в виду следующее:

1) На момент обращения необходимо:

– **иметь право на досрочное назначение пенсии** по старости в соответствии с подпунктом 11 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17.12.01 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (далее ФЗ «О трудовых пенсиях»), т.е. **отработать на подземных горных работах** в угольной промышленности **25 и более лет или 20 и более лет – в ведущих профессиях** (ГРОЗ, проходчик, забойщик на отбойных молотках, МГВМ);

– оставить работы, дающие право на доплату к пенсии, т.е. **не работать на подземных горных работах** (при возобновлении работы на подземных горных работах после назначения доплаты к пенсии – выплаты доплаты будут приостановлены);

– написать заявление (по форме ПФ РФ), предоставив следующие документы: паспорт, трудовую книжку (оригинал и ксерокопию) и **справку** о ежемесячной заработной плате работника за последние **24 месяца (2 года)** работы, дающей право на доплату к пенсии, **или за любые 60 месяцев (5 лет) подряд** указанной работы.

2) Размер доплаты к пенсии будет рассчитываться по формуле:

$$РД = СЗП * (ЗР/ЗП) * К * (СВ/СВД), \text{ где}$$

СЗП – среднемесячная заработная плата в РФ за период с 1 июля по 30 сентября 2001 года для исчисления и увеличения размеров государственных пенсий, утвержденная Правительством РФ (**1671 руб.** – по постановлению от 11.10.01 № 720), **последовательно увеличенная** на все годовые индексы роста среднемесячной заработной платы в РФ, определенные Правительством РФ (за 2002 – **1,35** – по пост. от 12.08.03 №491; за 2003 – **1,261** – по пост. от 25.10.04 № 576; за 2004 – **1,23** – по пост. от 11.07.05 № 418; за 2005 – **1,239** – по пост. от 24.03.06 № 167; за 2006 – **1,244** – по пост. от 27.03.07 № 182; за 2007 – **1,267** – по пост. от 25.03.08 № 206; за 2008 – **1,272** – по пост. от 23.07.09 № 609; за 2009 – **1,078** – по пост. от 29.07.10 № 576):

$$1671 * 1,35 * 1,261 * 1,23 * 1,239 * 1,244 * 1,267 * 1,272 * 1,078 = \mathbf{9369,23 \text{ руб.}}$$

При определении Правительством РФ каждого последующего годового индекса роста среднемесячной заработной платы в РФ показатель СЗП соответственно должен быть увеличен, в том числе и в расчетах размера доплаты к пенсии тех, кто на тот момент уже является ее получателем.

ЗР – среднемесячный заработок работника, исчисленный **по его выбору** за последние 24 месяца (2 года) работы, дающей право на доплату к пенсии, или за любые 60 месяцев (5 лет) подряд указанной работы.

Справка о ежемесячной заработной плате работника за указанные периоды берется либо на предприятии (по последнему месту работы, дающей право на доплату к пенсии), либо в городском архиве.

Для работников, вышедших на пенсию по Закону РФ от 20.11.90 № 340-1 «О государственных пенсиях в российской Федерации», размер назначенной пенсии определялся из среднемесячной заработной платы, исчисленной также, как и для определения размера доплаты к пенсии. Т.е. брался лучший период (последние 24 месяца либо любые 60 месяцев подряд работы), когда среднемесячная заработная плата работника максимально превышала среднемесячную заработную плату в стране за тот же период. И эта (лучшая на тот момент) среднемесячная заработная плата работника отражена в его пенсионном деле.

Если после выхода на пенсию этот работник больше не работал в подземных условиях, то размер доплаты к пенсии можно рассчитывать по среднемесячной заработной плате, отраженной в его пенсионном деле.

Если после выхода на пенсию этот работник продолжал работать в подземных условиях, а его среднемесячная заработная плата в пенсионном деле исчислялась за любые 60 месяцев подряд подземной работы, то размер доплаты к пенсии может быть рассчитан по среднемесячной заработной плате, отраженной в его пенсионном деле.

Если после выхода на пенсию этот работник продолжал работать в подземных условиях, а его среднемесячная заработная плата в пенсионном деле исчислялась за последние **(на момент оформления пенсии)** 24 месяца подземной работы, то размер его доплаты к пенсии **не может** быть рассчитан по этой среднемесячной заработной плате.

ЗП – среднемесячная заработная плата в Российской Федерации (в стране) за тот же период, что выбран для исчисления среднемесячной заработной платы работника, и которая определяется в соответствии с письмом Госкомстата России от 21.08.97 № ВС-1-21/1945.

Отношение среднемесячного заработка работника к среднемесячной заработной плате в стране (**ЗР/ЗП**) учитывается в размере **не выше 5**.

К – стажевый коэффициент, который при наличии не менее 25 лет стажа подземной работы либо не менее 20 лет стажа в ведущих профессиях составляет **0,55**.

За **каждый полный** год, проработанный сверх указанного стажа на таких работах, стажевый коэффициент увеличивается на **0,01**, но не может превышать **0,75**.

Для определения стажевого коэффициента (как и права на доплату к пенсии) берется общий стаж подземной работы не менее 25 лет либо общий стаж работы в ведущих профессиях не менее 20 лет.

Если общий стаж подземной работы менее 25 лет, но более 10 лет стажа на работах, предусмотренных Списком работ и профессий, дающих право на пенсию независимо от возраста при занятости на этих работах не менее 25 лет, утвержденным постановлением СМ РСФСР от 13.09.91 № 481 (с учетом Разъяснения от 15.07.92 № 1, утвержденного постановлением Минтруда России от 15.07.92 № 2), то подсчет общего стажа подземной работы производится в следующем порядке:

– **каждый полный год** работы в ведущих профессиях засчитывается **за 1 год и 3 месяца**;

– периоды подземной работы, предусмотренные Списком работ и профессий, дающих право на пенсию независимо от возраста при занятости на этих работах не менее 25 лет, утвержденным постановлением СМ РСФСР от 13.09.91 № 481 (с учетом Разъяснения от 15.07.92 № 1, утвержденного постановлением Минтруда России от 15.07.92 № 2), засчитываются **один к одному**;

– **каждый полный год** подземной работы, предусмотренной Списком № 1 производств, работ профессий, должностей и показателей на подземных работах, работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, утвержденным постановлением КМ СССР от 26.01.91 № 10, засчитывается **за 9 месяцев**.

СВ – среднемесячная сумма взносов, пеней и штрафов, **фактически** поступивших в ПФ РФ в предшествующем квартале от плательщиков взносов, т.е. фактически уплаченных работодателями.

СВД – сумма средств, необходимых для обеспечения расходов на выплату доплат к пенсиям на начало выплатного периода, т.е. сумма взносов, пеней и штрафов, которую работодатели должны были уплатить в ПФ РФ в предшествующем квартале в соответствии с установленным законом тарифом.

При первоначальном определении размера доплаты к пенсии (расчетной доплаты к пенсии) отношение суммы фактически поступивших взносов к сумме необходимых взносов (**СВ/СВД**) должно приниматься за **1**.

Но при определении размера доплаты к пенсии, подлежащей к выплате, будет применяться фактическое отношение (СВ/СВД), рассчитанное на начало каждого выплатного периода (квартала).

Таким образом, расчетный размер доплаты к пенсии должен определяться по формуле:

$$РД = 9369,23 \text{ руб.} * (\text{не более } 5,0) * (\text{от } 0,55 \text{ до } 0,75) * 1$$

Закон напрямую не обязывает территориальные органы ПФ РФ информировать пенсионера о размере его расчетной доплаты к пенсии, но обязывает предоставлять при обращении пенсионера все имеющиеся в его пенсионном деле сведения, в том числе и о размере его расчетной доплаты к пенсии.

Таким образом, после окончания всех расчетов по заявлениям, поданным в первом квартале 2011 года, т.е. после 1 мая 2011 года, любой пенсионер может обратиться в ПФ РФ и запросить информацию о размерах как рассчитанной, так и подлежащей к выплате доплаты к пенсии.

РАЗЪЯСНЕНИЕ РАСЧЕТА ЧАСТИ ПЕНСИИ, ЗАРАБОТАННОЙ ПОСЛЕ 2002 г. ФИКСИРОВАННОЙ И СТРАХОВОЙ ЧАСТИ ПЕНСИИ И ОТНОШЕНИЕ К СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

3. Расчет части пенсии, заработанной после 2002 г. ($P_{\text{после 2002}}$).



Для определения размера части пенсии, «заработанной» в период трудовой деятельности после 2002 г. необходимо знать сумму страховых взносов и иных поступлений в ПФР начиная с 1 января 2002 г. – или, иначе говоря, свой пенсионный капитал **ПК2**. Размер **ПК2** можно рассчитать с помощью нашего [специального калькулятора](#), предварительно узнав (запросив) на сайте Госуслуг «извещение о состоянии своего лицевого счета».

Расчет этой части пенсии самый простой – сумму накоплений **ПК2**, зафиксированную на индивидуальном лицевом счете в ПФР, нужно разделить на возраст дожития – **T**, измеренный в месяцах:

$$P_{\text{после 2002}} = \text{ПК2} / T$$

В 2013 г. и 2014 г. возраст дожития составляет: $T = 19 * 12 = 228$ месяцев.

4. Фиксированная базовая часть пенсии (Б).



Полное название этой части пенсии – «фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости».

Фиксированный базовый размер трудовой пенсии по старости является величиной фиксированной. Он ежегодно корректируется и утверждается постановлениями правительства.

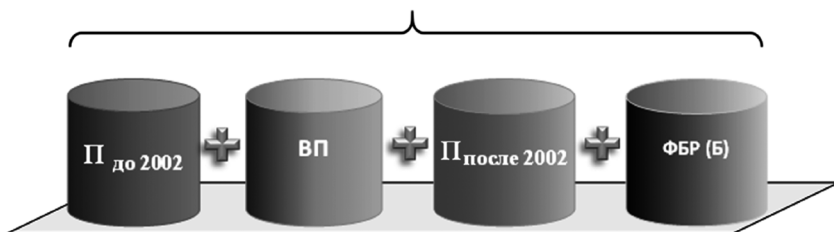
Для основной массы граждан, выходящих на пенсию в 2014 году, после индексации 1 апреля его величина

Б = 3910 рублей 34 коп.

Для некоторых категорий фиксированный базовый размер может быть увеличен в **зависимости** от вида пенсии, группы инвалидности, возраста пенсионера и количества нетрудоспособных членов семьи, находящихся на его иждивении (**см. справочные материалы**).

5. Трудовая пенсия по старости (П).

ТРУДОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ



© 45-90.ru

После того, как найдены все четыре компонента, остается их сложить и определить размер своей **трудовой пенсии по старости**:

$$П = П_{\text{до 2002}} + ВП + П_{\text{после 2002}} + Б$$

Если пенсия **П** окажется меньше так называемого «**прожиточного минимума пенсионера**», установленного в регионе, то ее повысят до этого уровня.

3 –й пример расчёта пенсии

В соответствии с действующим пенсионным законодательством трудовая пенсия по старости может состоять из следующих частей:

- страховой части (до 1 января 2010 года устанавливалась и выплачивалась также базовая часть трудовой пенсии по старости, после указанной даты она была объединена со страховой частью в связи с отменой единого социального налога);
- накопительной части (данная часть пенсии будет устанавливаться для лиц, имеющих на неё право, не ранее 01.07.2012 г.).

Размер страховой части трудовой пенсии по старости определяется по формуле:

$$СЧ = ПК/Т + Б, \text{ где}$$

СЧ – страховая часть трудовой пенсии по старости;
ПК – сумма расчетного пенсионного капитала (**РПК**) застрахованного лица, учтенного по состоянию на день, с которого указанному лицу назначается страховая часть трудовой пенсии по старости;

Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости (на 2002 год – это 12 лет (144 месяца), с 2002г. ежегодно увеличивается на 6 месяцев и к 2013 году составит 19 лет (228 месяцев));

Б – фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости.

РПК условно можно разделить на 3 части.

Первая часть пенсионного капитала формируется из суммы страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, которые уплачиваются, начиная с 1 января 2002 года исходя из заработка гражданина. За работающих граждан такие взносы начисляет и уплачивает их работодатель. Самозанятые граждане (предприниматели, адвокаты, нотариусы и т.д.) уплачивают взносы самостоятельно. Следовательно, размер расчетного пенсионного капитала и соответственно, страховой части трудовой пенсии по старости находится в прямой зависимости от суммы начисленных и поступивших в бюджет Пенсионного Фонда Российской Федерации страховых взносов за период трудовой деятельности с 1 января 2002 года. Таким образом, неуплата и (или) частичная уплата страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, в итоге приведет к занижению размера страховой части при установлении трудовой пенсии.

Вторая часть пенсионного капитала определяется с помощью механизма оценки пенсионных прав застрахованных лиц, приобретенных на 1 января 2002 года, путем их преобразования (конвертации) в расчетный пенсионный капитал. Оценка пенсионных прав заключается в определении условной пенсии, которая полагалась бы гражданину по состоянию на 01 января 2002 года. Размер этой части пенсии зависит от продолжительности общего трудового стажа (в календарном исчислении) на 1 января 2002 года и от заработной платы (за 2000-2001гг., либо за любые 5 лет подряд (60 месяцев) до 1 января 2002 года).

Третья часть пенсионного капитала формируется за счет валоризации. Валоризация – это денежная переоценка пенсионных прав всех граждан, имеющих трудовой стаж до 2002 года, которая для получателей трудовой пенсии была проведена в 2010 году, а уходящим на пенсию позднее 2010 года она осуществляется при выходе на трудовую пенсию. Все граждане, имеющие трудовой стаж до 2002 года, автоматически получили 10% прибавки ко второй части пенсионного капитала независимо от даты выхода на пенсию. Лица, имеющие трудовой стаж до 1991 года, получили дополнительно по 1% за каждый полный год трудового стажа, выработанного до 1991 года.

Следовательно, общий расчетный пенсионный капитал определяется по формуле:

$$\text{ПК} = \text{ПК1} + \text{ПК2} + \text{СВ}, \text{ где}$$

ПК1 – сумма страховых взносов, поступивших в Пенсионный Фонд Российской Федерации за застрахованное лицо, начиная с 01.01.2002 года;

ПК2 – часть расчетного пенсионного капитала, исчисленная с учетом стажа и заработка до 01.01.2002 года (далее пенсионный капитал на 01.01.2002г.)

СВ – сумма валоризации, которая составляет 10% величины **ПК2**, плюс при наличии трудового стажа до 01.01.1991г. за каждый полный год дополнительно по 1%.

Расчет **ПК2** – осуществляется по следующей формуле:

ПК2 = (РП-450)*Т, где:

РП – расчетный размер трудовой пенсии на 01.01.2002г.;

450 – размер базовой части трудовой пенсии по старости, который установлен законодательством Российской Федерации по состоянию на 1 января 2002 года;

Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости (на 2002 год – это 12 лет (144 месяца), ежегодно увеличивается на 6 месяцев и к 2013 году составит 19 лет (228 месяцев)).

Кроме того, пенсионный капитал на 01.01.2002г. (**ПК2**) подлежит умножению на все индексы увеличения страховой части трудовой пенсии с 01 января 2002 года до даты назначения пенсии.

В свою очередь расчетный размер трудовой пенсии (**РП**) зависит от продолжительности трудового стажа и заработной платы. **РП** определяется для мужчин, имеющих общий трудовой стаж не менее 25 лет и для женщин, имеющих общий трудовой стаж не менее 20 лет, по формуле:

РП = СК*ЗР/ЗП*СЗП, где

ЗР – среднемесячный заработок застрахованного лица за 2000-2001гг. по сведениям индивидуального (персонифицированного) учёта в системе обязательного пенсионного страхования, либо за любые 60 месяцев подряд до 01.01.2002г. на основании документов, выдаваемых работодателем или архивным органом;

ЗП – среднемесячная заработная плата в Российской Федерации за тот же период;

СЗП – среднемесячная заработная плата в Российской Федерации за период с 1 июля по 30 сентября 2001 года, утвержденная Правительством Российской Федерации, для целей исчисления размеров трудовых пенсий (1671 руб.);

СК – стажевый коэффициент, который составляет 0,55 (при общем стаже 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно) и повышается на 0,01 за каждый полный год общего трудового стажа (до 01.01.2002г) сверх указанной продолжительности, но не более чем на 0,20 (женщине за 20 лет стажа устанавливается 55%, за 21 год – 56%, за 40 лет и более – 75%, мужчине за 25 лет стажа устанавливается 55%, за 26 лет – 56% и т.д., за 45 лет и более – 75%). Если общий трудовой стаж менее 25/20 лет, то величина **РПК** рассчитывается пропорционально имеющемуся общему трудовому стажу.

Отношение среднемесячного заработка застрахованного лица к среднемесячной заработной плате в Российской Федерации (**ЗР/ЗП**) учитывается в размере не свыше 1,2 (кроме лиц, работавших (проживавших) в районах крайнего Севера (РКС), либо в приравненных к ним местностях (МПКС), для них это соотношение выше и составляет от 1,4 до 1,9 в зависимости от района и местности, где протекала работа).

Приведем расчет пенсии на примере женщины 01.02.1957 года рождения, которая обратилась в ПФР 01.02.2012 года за назначением трудовой пенсии по старости:

Женщина отработала 24 года. Ее стажевый коэффициент (**СК**) составил 0,59 (0,55+0,04);

Заработок (**ЗР**) по сведениям индивидуального (персонифицированного) учета за 2000-2001гг. составляет 2126 руб;

Среднемесячная заработная плата (СЗП) в Российской Федерации для исчисления и увеличения размеров пенсий, равна 1671 рубль;

Отношение ЗР/ЗП среднемесячного заработка гражданина к среднемесячной зарплате в стране за тот же период. Для расчета пенсии была использована заработная плата за периоды с 01.01.2000г. по 31.12.2001г. Отношение по заработной плате пенсионера к средней зарплате в стране составляет 1,42 (2126/1494,50, где 1494,50 – среднемесячная заработная плата по Российской Федерации за этот же период). В соответствии со ст. 30 Федерального Закона №173-ФЗ от 17.12.2001г. «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», какая бы высокая заработная плата не была, применяется ограничение не выше 1,2 (кроме лиц, работавших (проживавших) в РКС, либо в МПКС).

Определяем расчетный размер трудовой пенсии (**РП**) на 01.01.2002г. путем умножения полученных данных:

$$\mathbf{РП = СК * ЗР / ЗП * СЗП = 0,59 * 1,2 * 1671 = 1183,07}$$

Рассчитываем пенсионный капитал на 01.01.2002г. (**ПК2**). Для этого от полученного расчетного размера пенсии (**РП**) вычитаем размер базовой части на 1 января 2002 года в размере 450 рублей и умножаем на соответствующий году ухода на пенсию ожидаемый период выплаты пенсии (**Т**) (величина **Т** зависит от года назначения пенсии). В 2012 году (**Т**) равно 18 лет или 216 месяцев.

$$\mathbf{ПК2 = 1183,07 - 450 * 216 = 158343,12}$$

Полученный расчетным путем пенсионный капитал индексируем на 01.02.2012г. (на дату назначения пенсии) и получаем **ПК2** на дату назначения пенсии:

$$\text{ПК2 на дату назначения пенсии} = 158343,12 * 1,307 * 1,177 * 1,114 * 1,127 * 1,16 * 1,204 * 1,269 * 1,1427 * 1,088 * 1,07 = 721026,71$$

После расчета **ПК2** определяем размер валоризации (**СВ**):

У заявительницы до 01.01.1991г. выработано 14 лет стажа, соответственно процент валоризации равен 24 (14% за стаж до 1991 года + 10% за стаж до 2002 года)

$$721026,71 * 0,24 (24\%) = 173046,41$$

Работодателем перечислена сумма страховых взносов за застрахованное лицо, начиная с 01.01.2002 года, в сумме **185000** рублей (**ПК1**).

Рассчитаем расчетный пенсионный капитал на дату назначения пенсии (**ПК**):

$$\text{ПК} = \text{ПК1} + \text{ПК2} + \text{СВ} = 185000 + 721026,71 + 173046,41 = 1079073,12$$

В итоге размер страховой части (**СЧ**) будет равен сумме фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости (**Б**), установленного на дату назначения пенсии, и расчетного пенсионного капитала (на дату назначения пенсии (**ПК**), деленного на период выплаты пенсии (**Т**) (**СЧ** = $\text{ПК} / \text{Т} + \text{Б}$)

Б – установленный Правительством Российской Федерации по состоянию на 01.02.2012г. равен **3170,48**.

$$\text{СЧ} = \text{ПК} / \text{Т} + \text{Б} = 1079073,12 / 216 + 3170,48 = 8166,19$$

Таким образом, на дату назначения пенсии ее размер составил **8166** рублей **19** копеек.

В дальнейшем рассчитанный размер пенсии будет постоянно индексироваться с учетом роста цен согласно постановлений Правительства РФ.

4 –й пример

Размер пенсии – пример расчёта

РАЗМЕР ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ. Размер страховой части трудовой пенсии по старости (СЧ)

Категория: [Пенсии](#)

- **Фиксированный базовый размер страховой части пенсии (Б)**
 - **Увеличение фиксированного базового размера у пенсионеров-«северян»**
 - **Страховая составляющая страховой части пенсии (ССП)**
 - **Определение (конвертация) пенсионных прав, приобретенных до 1 января 2002 года (ПК1)**
 - **Повышенное соотношение заработков при расчете пенсии у пенсионеров-северян**
 - **Оценка приобретенных до 1 января 2002 года пенсионных прав пенсионерами-«досрочниками»**
 - **Валоризация пенсионных прав (СВ)**
 - **Определение пенсионных прав, приобретенных после 1 января 2002 года (ПК2)**

Размер трудовой пенсии по старости

В соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в РФ» **трудовая пенсия** по старости – это сумма **составляющих частей**, а именно:

- **страховой части (СЧ)**, которая состоит из **фиксированного базового** размера (до 01.01.2010 г. – базовая часть) и непосредственно **страховой составляющей** (до 01.01.2010 г. – страховая часть).
- **накопительной части (НЧ).**

Таким образом, формула расчета трудовой пенсии по старости выглядит так:

Пенсия = СЧ+НЧ

Если при перерасчете размер трудовой пенсии в соответствии с нормами Закона о трудовых пенсиях не достигает размера, получаемого пенсионером на день вступления в силу этого Закона (т.е. на 01.01.2002 г.), пенсия продолжает выплачиваться в прежнем более высоком размере.

Размер страховой части трудовой пенсии по старости (СЧ)

С 1 января 2010 года страховая часть трудовой пенсии по старости объединила в себе базовую и непосредственно страховую часть пенсии.

Теперь формула страховой части трудовой пенсии по старости (**СЧ**) выглядит следующим образом:

СЧ = Б + ССП, где

Б – фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости;

ССП – страховая составляющая страховой части трудовой пенсии по старости (в Законе о трудовых пенсиях такого понятия нет, обозначим эту составляющую формулы страховой части пенсии термином ССП, поскольку она представляет из себя часть пенсии, называвшуюся до 1.01.2010 г. страховой частью трудовой пенсии).

Фиксированный базовый размер страховой части пенсии (Б)

Фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости (**Б**) устанавливается в твердой сумме (**обычный размер**), которая может варьироваться в зависимости от таких факторов как: инвалидность, достижение пенсионером 80-летнего

возраста, наличие у него на иждивении нетрудоспособных членов семьи¹ (**повышенный размер**).

Обычный размер фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости по состоянию на 1 января 2010 года составляет 2 562 рубля в месяц.

Повышенный размер устанавливается:

– лицам, достигшим возраста 80 лет или являющимся инвалидами I группы – 5 124 рубля в месяц (ее перерасчет в связи с достижением пенсионером 80 лет производится автоматически);

– лицам, на иждивении которых находятся один нетрудоспособный член семьи – 3 416 рублей в месяц, два – 4 270 рублей в месяц, три и более – 5 124 рубля в месяц.

Одновременное наличие нескольких условий, дающих право на повышенный размер базовой части трудовой пенсии по старости, позволяет установить ее в еще более высокой сумме – конкретные величины содержатся в п. 5 ст. 14 Закона о трудовых пенсиях. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г.

После 1 января 2010 года базовый размер **индексируется одновременно и на тот же коэффициент**, что и страховая составляющая трудовой пенсии. Т.е. индексация затрагивает всю страховую часть пенсии, в которую теперь включается фиксированный базовый размер пенсии. Подробно об индексации пенсии – [см. в подразделе «Индексация пенсий и пенсионного капитала» настоящего раздела.](#)

¹ Лица, относящиеся к нетрудоспособным иждивенцам, указаны в подпунктах 1, 3 и 4 пункта 2 и пункте 3 статьи 9 Федерального закона от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

РАЗЪЯСНЕНИЕ ПЕНСИИ С 1 ЯНВАРЯ 2015 г. ФЗ № 400 от 28.12.2013 г.

!!! С 1 января 2015 года вводится зависимость величины фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости от общего стажа.

Фиксированный базовый размер пенсии будет повышаться на 6 % за каждый полный год стажа, превышающего 30 лет для мужчин и 25 лет для женщин. И соответственно будет уменьшаться на 3 % за каждый полный год, недостающий до 30 лет для мужчин и 25 лет для женщин.

Норматив стажа, при недостижении которого, происходит уменьшение фиксированного базового размера пенсии изначально – в 2015 году – составит 9 лет, и далее ежегодно будет увеличиваться на один год до достижения 25 лет для женщин и 30 лет для мужчин.

Уменьшение за недостижение норматива стажа не затрагивает лиц, имеющих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости (в т.ч. за работу в особых условиях труда).

Продолжительность стажа, с учетом которого увеличивается или уменьшается базовый размер пенсии, будет определяться на момент:

– назначения пенсии – у лиц, впервые вышедшим на пенсию в 2015 году и позже;

– достижения возраста 55 лет (женщинами) и 60 лет (мужчинами) – у лиц, которым трудовая пенсия по старости была назначена до 1 января 2015 года, и у лиц, имеющих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости (в т.ч. за работу в особых условиях труда).

Расчет базового размера пенсии с учетом повышений или понижений будет производиться только один раз!

Увеличение фиксированного базового размера у пенсионеров-«северян»

Пунктами 6-14 статьи 14. ФЗ № 400 от 28.12.2013 г. Закона о трудовых пенсиях предусмотрено увеличение размера базовой части трудовой пенсии по старости:

– лицам, проживающим в северных районах (на соответствующий районный коэффициент) – **пункт 6** ст. 14. ФЗ № 400 от 28.12.2013 г. ;

– независимо от места жительства – лицам, проработавшим не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера (фиксированный базовый размер у них повышается на коэффициент 1,5), а 20 лет в приравненных к ним местностях (фиксированный базовый размер у них повышается на коэффициент 1,3) и имеющим страховой стаж не менее 25 мужчины / 20 лет женщины. Увеличенный фиксированный базовый размер повышается при наличии у «северян» на то оснований (инвалидность, достижение 80 лет, наличие иждивенцев) – **пункты 7 – 14** ст. 14. ФЗ № 400 от 28.12.2013 г. .

Гражданам, имеющим право на увеличение фиксированного базового размера на соответствующий районный коэффициент в соответствии с **пунктом 6** и одновременно на фиксированный базовый размер, предусмотренный **пунктами 7-14**, по их выбору производится либо установление фиксированного базового размера с применением пункта **6**, либо установление фиксированного базового размера в размерах, указанных в пунктах **7-14**.

Страховая составляющая страховой части пенсии (ССП)

Страховая составляющая страховой части трудовой пенсии по старости (**ССП**) определяется по формуле:

$$\text{ССП}^2 = \text{ПК} / \text{Т}, \text{ где}$$

ПК – сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, учтенного по состоянию на день назначения страховой части трудовой пенсии по старости;

Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости. Размер Т зависит от года, когда производится назначение трудовой пенсии:

- 2002 год – 144 месяца (12 лет)
- 2003 год – 150 месяцев
- 2004 год – 156 месяцев
- 2005 год – 162 месяца
- 2006 год – 168 месяцев
- 2007 год – 174 месяца
- 2008 год – 180 месяцев
- 2009 год – 186 месяцев
- 2010 год – 192 месяца
- 2011 год – 204 месяца
- 2012 год – 216 месяцев
- 2013 год и далее – 228 месяцев.

2 Размер страховой части трудовой пенсии по старости лиц, переходящих на трудовую пенсию по старости с трудовой пенсии по инвалидности, при определенных условиях (которые указаны в п. 20 ст. 14. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г. Закона о трудовых пенсиях), не может быть менее размера трудовой пенсии по инвалидности, который был установлен им по состоянию на день, с которого им была прекращена выплата указанной трудовой пенсии по инвалидности.

Если гражданин, приобретя право на трудовую пенсию по старости (т.е. имея 5-летний страховой стаж и достигнув общеустановленного пенсионного возраста – 60/55 лет мужчина/женщина), не обратился за назначением трудовой пенсии или же отказался (путем подачи соответствующего заявления) от назначения страховой части своей трудовой пенсии, то **при ее назначении в более позднем возрасте**, ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости (T в формуле расчета страховой части пенсии) сокращается на один год за каждый полный год, истекший со дня достижения общеустановленного пенсионного возраста.

Таким образом, чем дольше гражданин «откладывает» момент назначения страховой части своей трудовой пенсии по старости, тем меньше у него будет ожидаемый период выплаты T и тем выше будет размер страховой части пенсии в момент, когда он, наконец, обратится за ее назначением.

Норма о сокращении T действует только при достижении общего пенсионного возраста. В отношении лиц, приобретших право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости (в соответствии со ст. 27 и 28. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г. Закона о трудовых пенсиях) норма не применяется.

Отказ от получения страховой части пенсии не лишает гражданина права на получение базовой и накопительной части своей трудовой пенсии по старости.

Нормой о сокращении T в связи с «отложением» момента назначения страховой части пенсии застрахованное лицо может воспользоваться только один раз. В момент назначения страховой части пенсии, право на повторное сокращение T по данному основанию утрачивается.

Отсчет времени отказа от установления страховой части начинается не ранее даты вступления в силу ФЗ № 173 от 17.12.2001 г. Закона о трудовых пенсиях, т.е. 1 января 2002 года.

Исходная продолжительность Т, подлежащая сокращению определяется по состоянию на день, с которого назначается страховая часть этой пенсии:

2002 год – 144 месяца (12 лет)

2003 год – 150 месяцев

2004 год – 156 месяцев

2005 год – 162 месяца

2006 год – 168 месяцев

2007 год – 174 месяца

2008 год – 180 месяцев

2009 год – 186 месяцев

2010 год – 192 месяца

2011 год – 204 месяца

2012 год – 216 месяцев

2013 год и далее – 228 месяцев.

При этом установлена **минимально возможная продолжительность Т** с учетом сокращения:

2002-2008 гг. – 120 месяцев

2009 год – 126 месяцев

2010 год – 132 месяца

2011 год – 138 месяцев

2012 год – 144 месяца

2013 год – 150 месяцев

2014 год – 156 месяцев

2015 год – 162 месяца

2016 год и далее – 168 месяцев.

Пример. Женщина, достигнув 55 лет и имея необходимый для назначения трудовой пенсии по старости страховой стаж, 15 января 2009 года обратилась в

орган Пенсионного фонда РФ с заявлением, в котором отказалась от назначения страховой части своей пенсии. Ей была назначена только базовая часть. В 57 лет (через 2 года) она обратилась за назначением страховой части своей пенсии.

В этом случае страховую часть пенсии определяем так:

– страховая часть назначается в 2011 году, т.е. исходный $T = 204$ месяца;

– с момента достижения женщиной общего пенсионного возраста (55 лет) прошло 2 года (24 месяца), поэтому T сокращается на 24 месяца: $204 - 24 = 180$ (это не выходит за рамки минимального T 2011 года – 138 месяцев);

– в итоге страховая часть пенсии равна: $СЧ = ПК^3 / T = ПК / 180$ мес.

Если бы страховая часть была назначена сразу в момент наступления пенсионного возраста, то она определялась бы так: $СЧ = ПК / T = ПК / 186$ мес.

В данном случае можно сказать, что, отложив получение страховой части пенсии на 2 года, женщина несущественно «выиграла» в конечном размере своей пенсии.

Расчетный пенсионный капитал (**ПК**), в свою очередь, состоит из суммы приобретенных застрахованным лицом **до 1 января 2002 года** пенсионных прав в денежном выражении (обозначим их **ПК1**), суммы валоризации (**СВ**) и поступивших за данное застрахованное лицо **после 1 января 2002 года** обязательных страховых взносов в Пенсионный фонд РФ (**ПК2**).

3 С учетом индексаций расчетного пенсионного капитала за прошедшее с момента отказа до момента назначения страховой части трудовой пенсии по старости время.

РАЗЪЯСНЕНИЕ ПОЛНОЕ ПО СТРАХОВОЙ ЧАСТИ ПЕНСИИ

Итак, более детально формула определения страховой составляющей страховой части трудовой пенсии выглядит следующим образом:

$$\text{ССП} = \text{ПК} / \text{Т} = (\text{ПК1} + \text{СВ} + \text{ПК2}) / \text{Т}$$

Далее разберем подробно каждую из составляющих **ПК**.

Определение (конвертация) пенсионных прав, приобретенных до 1 января 2002 года (ПК1)

Оценка приобретенных застрахованным лицом до 1 января 2002 г. пенсионных прав осуществляется путем их конвертации (т.е. преобразования) в расчетный пенсионный капитал (эту величину ранее мы обозначили как **ПК1**). Статья 30. Закона о трудовых пенсиях ФЗ № 173 от 17.12.2001 г. раскрывает значение термина «конвертация» – она производится по формуле:

$$\text{ПК1} = (\text{РП} - 450 \text{ рублей}) \times \text{Т}, \text{ где}$$

Т – ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости, равный аналогичному периоду, подлежащему применению при определении страховой части трудовой пенсии (в формуле $\text{ССП} = \text{ПК} / \text{Т}$ – см. выше);

450 рублей – это размер базовой части трудовой пенсии на 1 января 2002 года;

РП – расчетный размер трудовой пенсии, определяемый при полном общем трудовом стаже (25 лет у мужчин, 20 лет у женщин), следующим образом:

$$\text{РП} = \text{СК} \times \text{ЗР} / \text{ЗП} \times \text{СЗП}, \text{ где}$$

СК – стажевый коэффициент, который составляет 0,55 и повышается на 0,01 за каждый полный год общего трудового стажа до 1 января 2002 года сверх 25 лет у мужчин и 20 лет у женщин, но не более чем на 0,20;

– у лиц, имеющих стажевые условия для досрочного назначения трудовой пенсии по старости (ст.ст. 27-28 Закона о трудовых пенсиях ФЗ № 173 от 17.12.2001 г.), СК составляет 0,55 и повышается на 0,01 за каждый полный год общего трудового стажа до 1 января 2002 года сверх продолжительности страхового стажа, указанного в статьях 27 – 28 Закона о трудовых пенсиях, но не более чем на 0,20;

Если у застрахованного лица нет полного общего трудового стажа (общего – 25 лет у мужчин/ 20 лет у женщин или пониженного – для некоторых категорий) на 1 января 2002 года, то величина расчетного пенсионного капитала у них определяется исходя из величины расчетного пенсионного капитала (ПК1) при полном общем трудовом стаже, которая делится на число месяцев полного общего трудового стажа и умножается на число месяцев фактически имеющегося общего трудового стажа.

ЗР – среднемесячный заработок застрахованного лица за 2000-2001 годы либо за любые 60 месяцев подряд трудовой деятельности до 1 января 2002 года;

ЗП – среднемесячная заработная плата в Российской Федерации за аналогичный тому, за который учитывается ЗР, период;

Отношение среднемесячного заработка застрахованного лица к среднемесячной заработной плате в Российской Федерации ($ЗР / ЗП$) учитывается в размере **не выше 1,2**.

См. Таблицу 8 «Среднемесячная заработная плата в стране для конвертации пенсионных прав в расчетный пенсионный капитал».

СЗП – утвержденная Правительством России среднемесячная заработная плата в стране за III квартал 2001 года (1671 рубль).

При определении расчетного размера трудовой пенсии (РП) учитываются повышения пенсий (за исключением районного коэффициента), установленные законодательством для отдельных категорий граждан по состоянию на 31 декабря 2001 года.

Размер повышений и круг лиц, имеющих право на них, определены в ст. 110 Закона от 20 ноября 1990 года № 340-1 «О государственных пенсиях в Российской Федерации». Эти повышения учитываются при исчислении расчетного размера трудовой пенсии (РП) следующим образом: $РП = СК \times ЗР / ЗП \times СЗП + \text{повышения}$.

Надбавки к пенсии, предусмотренные ст. 21 Закона РФ № 340-1 от 20.11.1990 г. (надбавки на уход и на нетрудоспособных иждивенцев), «чернобыльские» надбавки, надбавки за работу после достижения пенсионного возраста к расчетному размеру трудовой пенсии (РП) не начисляются.

Следует учесть, что согласно разъяснениям Минтруда России и ПФР⁴ гражданам, которым предусмотрены повышения пенсий в соответствии с пунктами «а»-«в» ст. 110 Закона РФ № 340-1

⁴ Телетайпограмма Министерства труда и социального развития РФ № 2181-ЮЛ и Пенсионного фонда РФ № ЛЧ-06-32/3539 от 12 апреля 2002 года.

от 20.11.1990 г. и которым при этом было назначено дополнительное материальное обеспечения в соответствии с Федеральным законом от 4 марта 2002 года № 21-ФЗ «О дополнительном ежемесячном материальном обеспечении граждан Российской Федерации за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией», конвертация пенсионных прав производится без учета указанных повышений. Следовательно, тем вышеперечисленным лицам, которым в соответствии со статьей 110 Закона № 340-1 от 20.11.1990 г. было предусмотрено установление повышения (Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, Героям Социалистического Труда, гражданам, награжденным орденом Трудовой Славы трех степеней, гражданам, награжденным орденом «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР» трех степеней, чемпионам Олимпийских игр), оно к расчетному размеру трудовой пенсии не начисляется в том случае, если им устанавливается дополнительное материальное обеспечение.

Этот порядок не распространяется на граждан, получающих дополнительное пожизненное материальное обеспечение в соответствии с Указом Президента РФ от 27 декабря 1999 года № 1708 «О дополнительных мерах социальной поддержки Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы – участников Великой Отечественной войны 1941-1945 годов» и не перешедшим на материальное обеспечение по Федеральному закону № 21-ФЗ от 04.03.2002 г.

Для лиц, которым по состоянию на 31 декабря 2001 года была установлена трудовая пенсия в соответствии с Законом РФ № 340-1 от 20.11.1990 г., по

их выбору в качестве расчетного размера трудовой пенсии (РП) может приниматься сумма этой пенсии с учетом повышений и компенсационной выплаты в связи с ростом стоимости жизни в РФ с применением соответствующего районного коэффициента, за исключением надбавок на уход и на нетрудоспособных иждивенцев. Т.е. расчетный размер трудовой пенсии (РП) определяется следующим образом:

РП = Трудовая Пенсия, назначенная пенсионеру по нормам действовавшего до 1 января 2002 года пенсионного законодательства с учетом всех повышений и надбавок, кроме – предусмотренных пунктами «а» и «б» ст. 21 Закона № 340-1 от 20.11.1990 г.⁵

Если указанные лица относятся к категориям лиц, перечисленным в Федеральном законе от 4 марта 2002 года № 21-ФЗ, то они имеют право как на установление повышений, так и на дополнительное материальное обеспечение по Федеральному закону от 4 марта 2002 года № 21-ФЗ.

Указанная надбавка является составной частью СЧ трудовой пенсии и поэтому подлежит индексации в порядке, установленном для индексации СЧ трудовой пенсии.

5 Письмо ПФР от 11 февраля 2005 г. № ЛЧ-25-26/1422 «О «чернобыльской» надбавке в размере 30 (25)% при конвертации пенсионных прав по п. 6 статьи 30 Закона от 17.12.2001».

РАЗЪЯСНЕНИЕ ПО ПЕНСИЯМ, ПРИБРЕТЕННЫМ ДО 1 ЯНВАРЯ 2002 г. ДЛЯ СЕВЕРЯН. ПРИМЕРЫ ДОСРОЧНО НАЗНАЧЕННЫХ ПЕНСИЙ ПО СТАРОСТИ НА СЕВЕРЕ

Под лицами, имеющими право на повышение пенсий, понимаются граждане, в отношении которых до 1 января 2002 г. состоялись события, которые в соответствии с Законом № 340 от 20 ноября 1990 г. давали право на повышение пенсии. Дата выдачи документа (до или после 01.01.2002), подтверждающего соответствующий правовой статус лица, правового значения не имеет.

Расчетный размер трудовой пенсии не может быть менее 660 рублей, т.е.:

$РП = СК \times ЗР / ЗП \times СЗП +$ в соответствующих случаях повышения (ст. 110 Закона № 340-1 от 20.11.1990 г.) ≥ 660 руб.

В том случае, если фактический РП застрахованного лица не достигает 660 руб., то он доводится до указанной суммы.

Повышенное соотношение заработков при расчете пенсии у пенсионеров-северян.

Закон о трудовых пенсиях предусматривает применение повышенного соотношения заработков (ЗР/ЗП) пенсионерам-северянам из районов Крайнего Севера (РКС) и приравненных к ним местностей (ПКМ), в которых установлены районные коэффициенты к заработной плате, в следующих размерах:

– не свыше 1,4 – для РКС и ПКМ, где к заработной плате работников установлен районный коэффициент в размере до 1,5;

- не свыше 1,7 – для РКС и ПКМ с районным коэффициентом от 1,5 до 1,8;
- не свыше 1,9 – для РКС и ПКМ с районным коэффициентом от 1,8 и выше.

При решении вопроса о праве на применение повышенного соотношения заработков (ЗР/ЗП) используется Перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденный Постановлением Совмина СССР от 10 ноября 1967 г. № 1029 (с последующими изменениями и дополнениями) – см. пример 3 данного подраздела.

Среднемесячный заработок застрахованного лица исчисляется с учетом фактически начисленной заработной платы, т.е. в том числе и с учетом районного коэффициента, установленного на основании нормативного правового акта субъекта РФ, а повышенное отношение заработков (ЗР/ЗП – не свыше 1,4; 1,7; 1,9) – с учетом районного коэффициента к заработной плате, установленного в централизованном порядке (органами государственной власти СССР, федеральными органами государственной власти);

Если установлены разные районные коэффициенты, учитывается коэффициент к заработной плате, действующий в данном районе или местности для рабочих и служащих непромышленных отраслей⁶.

Если лица до 1 января 2002 года работали на строительстве объектов, имеющих важное народно-

⁶ По вопросу, касающемуся размеров районных коэффициентов, см. информационное письмо Департамента по вопросам пенсионного обеспечения Минтруда РФ от 09.06.2003 № 1199-16, Департамента доходов населения и уровня жизни Минтруда РФ от 19.05.2003 № 670-9, ПФ РФ от 09.06.2003 № 25-23/5995.

хозяйственное значение, и органами государственной власти СССР на период строительства был установлен районный коэффициент к заработной плате и распространены льготы, установленные для лиц, работающих в РКС и ПКМ, то, поскольку установление такого коэффициента носило временный характер (устанавливался лишь на определенный период с учетом важного народно-хозяйственного значения объекта и сложности производственных условий его строительства и применялся для увеличения заработной платы в целях обеспечения строительства объекта), он не может быть отнесен к тем районным коэффициентам, которые устанавливаются в централизованном порядке (органами государственной власти СССР, федеральными органами государственной власти) к заработной плате лиц, работающих в РКС и ПКМ.

=====

Согласно Разъяснению Минтруда России от 22 апреля 2003 г. № 3 и сложившейся правоприменительной практике повышенное соотношение заработков (ЗР/ЗП) устанавливается:

– лицам, которые проживали **по состоянию на 1 января 2002 г.** в РКС и ПКМ, при этом не имеет значения, приобрели они на эту дату право на трудовую пенсию или нет, а также выехали они из указанных районов после 1 января 2002 года или остались там проживать (у них повышенное отношение заработков определяется в зависимости от размера районного коэффициента, установленного к заработной плате работников в том районе или местности, где они проживают);

– лицам – независимо от места их жительства – мужчинам, достигшим 55 лет, и женщинам, достигшим 50

лет (независимо от даты достижения этого возраста), которые **по состоянию на 1 января 2002 г.** проработали не менее 15 календарных лет в РКС либо не менее 20 календарных лет в ПКМ и имеют **на указанную дату** страховой стаж не менее 25 лет мужчины/ 20 лет женщины (у них повышенное отношение заработков определяется на основании сведений об их зарплате за 2000-2001 гг. либо за любые 60 месяцев подряд до 1 января 2002 г., включающие периоды работы в РКС и ПКМ. При этом в состав заработка, приходящегося на эти периоды, должны входить выплаты по районному коэффициенту за периоды работы в РКС и ПКМ продолжительностью не менее одного полного месяца. Если представлен заработок с различными по размеру районными коэффициентами, учитывается последний по времени получения районный коэффициент).

До 1 января 2010 года существовала неопределенность в вопросе о том, позволяют ли нормы Закона о трудовых пенсиях применять положение п. 1 ст. 28.1. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г. (о суммировании «северного» стажа с другими периодами работы в особых условиях) при подсчете необходимого 15-летнего стажа работы на Крайнем Севере для применения повышенного соотношения заработков (ЗР/ЗП).

С 1 января 2010 года вступили в силу изменения, внесенные Федеральным законом № 213-ФЗ, в Закон о трудовых пенсиях.

В частности, п. 1 ст. 28.1 и п.3 ст. 30. ФЗК № 173 от 17.12.2001 г. Закона теперь звучат по-новому и предусматривают суммирование «северного» стажа и стажа по некоторым «льготным» спискам для определения права на повышенное соотношение заработков (с учетом районного коэффициента) при конвертации

приобретенных до 1 января 2002 года пенсионных прав.

При этом следует помнить, что, если работа, предусмотренная «льготными» Списками, осуществлялась в районах Крайнего Севера (то есть эти периоды по времени совпадают), суммирование стажа не происходит.

– лицам, которым пенсия по старости в связи с работой на Севере была назначена до 1 января 2002 г., выехавшим из северных районов после 1 августа 2001 г., применяется сохраненное в соответствии со статьей 7 Закона РФ от 20 ноября 1990 г. № 340-1 «О государственных пенсиях в Российской Федерации» (т.е. пенсия была рассчитана с применением индивидуального коэффициента пенсионера) отношение заработков, за исключением случаев, когда оценка пенсионных прав производится в соответствии с пунктами 1-5 статьи 30. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г. Закона о трудовых пенсиях в связи с представлением дополнительных документов (о стаже, заработке и т.д.) либо когда на основании имеющейся в пенсионном деле справки о заработке определяется право на более высокое отношение заработков. Если выезд указанных лиц за пределы северных районов состоялся до 1 августа 2001 г., то для определения повышенного отношения заработков применяется районный коэффициент за периоды работы в РКС и ПКМ, зафиксированный в справке о заработке, в т.ч. имеющейся в пенсионном деле.

Пример 1. Мужчина выходит на пенсию по достижении возраста 55 лет в 2004 году. Пенсию он оформляет по новому месту своего жительства в г. Краснодаре. На дату оформления трудовой пенсии имеет 25 лет

страхового стажа и 15 календарных лет работы в РКС (с 1989 по 2003 г. включительно), т.е. имеются условия для досрочного оформления трудовой пенсии по старости в связи с работой на Севере (пп. 6 п. 1 ст. 28. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г. закона о трудовых пенсиях).

При конвертации приобретенных им до 1 января 2002 года пенсионных прав в формуле расчетного размера трудовой пенсии (РП) будет применено повышенное (в зависимости от соответствующего районного коэффициента) соотношение заработков (ЗР/ЗП), так как по состоянию на 1 января 2002 года мужчина – хотя еще и не являлся пенсионером и на эту дату не приобрел в полном объеме стажевых условий для назначения «северной» пенсии – проживал в районе, относящемся к РКС.

Пример 2. Мужчина 15 лет проработал в РКС (с 1986 по 2001 г. включительно). Потом уехал с Севера (т.е. на 1 января 2002 года в РКС не проживал) и работал еще с 2002 по 2012 год в обычных условиях.

Право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости за работу на Севере (пп. 6 п. 1 ст. 28. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г. Закона о трудовых пенсиях) он сможет реализовать по достижении 55 лет, так как имеет в общей сложности **на дату назначения** пенсии 15 календарных лет «северной» работы и более 25 лет страхового стажа.

Однако, когда будет производиться оценка приобретенных им на 1 января 2002 года пенсионных прав, **повышенное соотношение заработков (ЗР/ЗП)** в формуле расчетного размера пенсии применено быть не может, поскольку **на 1 января 2002 года** у него еще не было 25 лет страхового стажа и к этому моменту он на Севере уже не проживал.

Таким образом, специфика трудовой деятельности (длительная работа в тяжелых климатических условиях Севера и получение в этот период высокого заработка с «северными» надбавками) не всегда отражается на размере страховой части трудовой пенсии указанных категорий граждан.

РАЗЪЯСНЕНИЕ ПО ПЕНСИИ ПО СПИСКУ № 1, 2 РАБОТАВШИХ В ОСОБО ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ. ТАБЛИЦА. ПРИМЕРЫ

Пример 3. Постановлением Совмина СССР, ВЦСПС от 01.08.1989 № 601 к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области установлен районный коэффициент 1,3. Однако, данный регион не именован в Перечне районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, утв. Постановлением Совмина СССР от 10 ноября 1967 г. № 1029 (с послед. изменениями и дополнениями). Поэтому работа в нем в «северный» стаж не засчитывается и, следовательно, не дает право ни на досрочную «северную» пенсию, ни на повышение соотношения заработков (ЗР/ЗП). В тоже время, если работником для конвертации приобретенных им до 1 января 2002 года пенсионных прав выбрана зарплата, которую он получал, работая в Кемеровской области, его среднемесячный заработок (ЗР) будет исчислен с учетом фактически начисленной заработной платы, т.е. в том числе и с учетом районного коэффициента 1,3.

Оценка приобретенных до 1 января 2002 года пенсионных прав пенсионерами-«досрочниками»

Пункт 9 статьи 30. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г. Закона о трудовых пенсиях (до 01.01.2010 г. – пункт 5 статьи 30. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г.) предлагает альтернативный вариант подсчета расчетного размера трудовой пенсии (РП) для лиц, имеющих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости (в соответствии с п. 1 ст. 27. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г.): при определении стажевого коэффициента (СК) – вместо

общего трудового стажа (имеющегося и полного) может применяться **стаж на соответствующих видах работ** (имеющийся и полный).

Органы, осуществляющие пенсионное обеспечение граждан, исходят из того, что лица, выбравшие вариант оценки своих пенсионных прав в соответствии с п. 9 ст. 30. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г. Закона о трудовых пенсиях (исходя из стажа на соответствующих видах работ), должны:

1) иметь по состоянию на 01.01.2002 г. стаж на соответствующих видах работ (специальный стаж), не менее его требуемой продолжительности – см. *Таблицу 1 «Некоторые виды досрочно назначаемых трудовых пенсий по старости»;*

2) иметь по состоянию на 01.01.2002 г. страховой стаж, установленный подп. 1-3, 5-10, 14-15, 17 п. 1 ст. 27. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г. Закона о трудовых пенсиях – см. *Таблицу 1 «Некоторые виды досрочно назначаемых трудовых пенсий по старости»;*

3) достигнуть возраста, дающего право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости (в том числе с учетом применения ст. 28.1. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г. Закона о трудовых пенсиях) – см. *Таблицу 1 «Некоторые виды досрочно назначаемых трудовых пенсий по старости».*

При этом у лиц, выходящих на пенсию досрочно в связи с работой по Спискам № 1 и 2 (подп. 1 и 2 п. 1 ст. 27. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г. Закона о трудовых пенсиях), **полный стаж соответствующей работы** зависит от их возраста на 1 января 2002 года:

Таблица 2. Зависимость величины полного стажа на соответствующих видах работ от возраста гражданина на 01.01.2002 г. при определении стажевого коэффициента у «досрочников».

Мужчины		Женщины	
Возраст (лет)	Полный стаж (лет, мес.)	Возраст (лет)	Полный стаж (лет, мес.)
Работа, предусмотренная в подп. 1 п. 1 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ (по Списку № 1)			
50 и менее	10	45-47 и менее	7,6
51	9	48	7
52	8	49	6
53	7	50	5
54	6	51	4
55 и более	5	52 и более	3,9
Работа, предусмотренная в подп. 2 п. 1 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ (по Списку № 2)			
55 и менее	12,6	50 и менее	10
56	10	51	8
57	7,6	52	6
58 и более	6,3	53 и более	5

Пример 1. Мужчине 31 декабря 2001 года исполнилось 54 года, к этой дате он имеет 20 лет страхового стажа и 6 лет работы по Списку № 1 (подп. 1 п. 1 ст. 27. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г. Закона о трудовых пенсиях). Он досрочно выходит на пенсию в 54 года, так как в соответствии с абз. 2 подп. 1 п. 1 ст. 27. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г. Закона о трудовых пенсиях имеет право на уменьшение общеустановленного пенсионного возраста на один год за каждый полный год работы по Списку № 1.

Мужчина может реализовать право на определение стажевого коэффициента (СК) с применением специального стажа вместо общего, так как по состоянию на 1 января 2002 года имеет спецстаж не менее требуемой продолжительности (т.е. не менее 5 лет – требуемая продолжительность в данном случае установлена в абз. второй подп. 1 п. 1 ст. 27. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г.), по состоянию на указанную дату его страховой стаж составлял не менее требуемого (в соотв. с подп. п. 1 п. 1 ст. 27 Закона – 20 лет) и он достиг возраста, с которого ему назначается досрочная пенсия за работу по Списку № 1.

Итак, стажевый коэффициент (СК) в нашем примере может быть подсчитан в двух вариантах:

1) с применением общего трудового стажа – в этом случае полным (требуемым для досрочного назначения пенсии) общим трудовым стажем считается 20 лет (в соответствии с абз. 6 п. 3 ст. 30. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г. Закона о трудовых пенсиях), следовательно, 20 лет стажа принимаются за 0,55 и СК определяется следующим образом:

$СК = 0,55 + (\text{имеющийся на } 01.01.2002 \text{ г. общий стаж} - \text{требуемый для досрочного назначения пенсии общий стаж}) * 0,01 = 0,55 + (20 \text{ лет} - 20 \text{ лет}) * 0,01 = 0,55;$

2) с применением специального стажа (п. 9 ст. 30. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г.) – в этом случае полным стажем соответствующей работы считается 6 лет (см. таблицу 2), следовательно, 6 лет специального стажа принимаются за 0,55 и СК определяется таким образом:

$СК = 0,55 + (\text{имеющийся на } 01.01.2002 \text{ г. специальный стаж} - \text{полный специальный стаж}) * 0,01 = 0,55 + (6 \text{ лет} - 6 \text{ лет}) * 0,01 = 0,55.$

=====

Пример 2. Мужчина вышел на пенсию досрочно до 1 января 2002 года в 50 лет в связи с работой по Списку № 1. По состоянию на 1 января 2002 года он достиг возраста 55 лет (или более), имеет 20 лет общего трудового стажа и 10 лет спецстажа.

В этом случае стажевый коэффициент (СК) с применением специального стажа (по п. 9 ст. 30. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г.) считается следующим образом:

=====

Обратить внимание!!!!

$СК = 0,55 + (10 \text{ лет} - 5 \text{ лет}) * 0,01 = 0,55 + 0,05 = 0,6$ (за 0,55 принимается 5 лет спецстажа – см. [таблицу 2](#)).

=====

Пример 3. Женщине по достижении 40 лет досрочно назначена трудовая пенсия по старости по подп. 1 п. 1 ст. 27. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г. с учетом статьи 28.1. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г. Закона о трудовых пенсиях, предусматривающей дополнительное снижение возраста лицам по совокупности за длительную работу на Севере и в особых производственных условиях.

По состоянию на 1 января 2002 года стаж ее работы по Списку № 1 составляет 7 лет 6 месяцев, а страховой стаж – 15 лет. Ее возраст на 1 января 2002 года составлял 44 года.

Следует отметить ввиду, что возможность использования при подсчете СК стажа на соответствующих видах работ у лиц, пенсия которым назначена с применением ст. 28.1 (т.е. с дополнительным снижением пенсионного возраста), стала четко обозначена в пенсионном законодательстве лишь с 01.01.2010 г.

Однако, **судебная практика** и ранее исходила из того, что «Федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» преобразование пенсионных прав, приобретенных до 1 января 2002 г., связывает со стажем (общим или на соответствующих видах работ), а не с возрастом лиц, пенсионные права которых подлежат оценке. Поэтому лица, указанные в п. 1 ст. 27. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г. Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», которым пенсия назначалась со снижением возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости досрочно с применением ст. 28.1. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г. названного закона, имеют право на преобразование их пенсионных прав в расчетный пенсионный капитал с применением стажа на соответствующих видах работ»⁷.

Законодательно установлена еще одна особенность (впрочем, весьма спорная с правовой точки зрения) расчета размера трудовой пенсии (в том числе страховой части) у «досрочников» – независимо от того, с использованием какого стажа считается их пенсия (вернее, стажевый коэффициент СК в формуле расчета пенсии), ожидаемый период выплаты (Т в формуле расчета страховой части пенсии) у «досрочников», указанных в ст.ст. 27, 28. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г. Закона о трудовых пенсиях, начиная с 1 января 2013 года ежегодно увеличивается на один год (по сравнению с Т у «обычных» пенсионеров – см. раздел «Страховая составляющая страховой части пенсии (ССП)»). Общее количество

⁷ Вопрос № 20 из Обзора законодательства и судебной практики Верховного Суда РФ за второй квартал 2006 года (утв. Постановлением Президиума Верховного Суда РФ от 27 сентября 2006 г.).

лет такого увеличения не может превышать количество лет, недостающих при досрочном назначении трудовой пенсии до общеустановленного возраста выхода на трудовую пенсию (60/55 лет у мужчин/женщин соответственно).

ПОЛНОЕ РАЗЪЯСНЕНИЕ ПО ВАЛОРИЗАЦИИ

Валоризация пенсионных прав (СВ)

Термин «валоризация» был введен в пенсионное законодательство с 1 января 2010 года. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г. Валоризация – это «дооценка» пенсионных прав, приобретенных гражданином до 1 января 2002 года.

Валоризационная прибавка увеличивает приобретенные до 1 января 2002 года пенсионные права на 10 процентов и еще по 1 проценту за каждый полный год стажа до 1 января 1991 года.

!!! Валоризации подлежат пенсионные права всех лиц, имеющих стаж (от одного полного года) до 1 января 2002 года, независимо от их возраста и времени выхода на пенсию.

Сумма валоризации (**СВ**) определяется по формуле:

СВ = ПК 1 * (10% + по 1% за каждый полный год стажа, приобретенного до 1 января 1991 г.),

где

ПК 1 – расчетный пенсионный капитал, в который преобразуются приобретенные застрахованным лицом до 1 января 2002 г. пенсионные права.

При необходимости узнать размер ПК1, можно в Пенсионном фонде по месту жительства или работы.

Для расчета СВ используется тот же стаж, который был применен для определения стажевого коэффициента (СК) в формуле расчетного пенсионного

капитала (ПК1) – т.е. может применяться как общий трудовой стаж, так и стаж на соответствующих видах работ (у пенсионеров-«досрочников»).

Те, кто уже получает трудовую пенсию по старости, могут самостоятельно подсчитать величину полагающейся им с 01.01.2010 г. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г. прибавки от валоризации:

– валоризационная прибавка у пенсионеров, не работавших после 1 января 2002 года или не производивших пересчет страховой части пенсии с учетом перечисляемых работодателем взносов в Пенсионный фонд, считается по формуле:

ВАЛОРИЗАЦИЯ = СТРАХОВАЯ ЧАСТЬ ПЕНСИИ на 31.12.2009 * (10% + 1% за каждый полный год стажа до 01.01.1991)

– валоризационная прибавка у пенсионеров, занимавшихся оплачиваемой трудовой деятельностью после 1 января 2002 года и производивших пересчет страховой части пенсии с учетом перечисляемых работодателем взносов в Пенсионный фонд, считается по формуле:

ВАЛОРИЗАЦИЯ = СТРАХОВАЯ ЧАСТЬ ПЕНСИИ на 01.01.2002 * (10% + 1% за каждый полный год стажа до 01.01.1991) * 3,67, где

3,67 – это суммарный коэффициент индексаций и дополнительных увеличений страховой части трудовой пенсии за период со дня назначения пенсии (но не ранее 2002 года) и до 1 января 2010 года. ФЗ № 173 от 17.12.2001 г.

При необходимости величину **СТРАХОВОЙ ЧАСТИ ПЕНСИИ** на 01.01.2002 можно узнать в территориальном органе Пенсионного фонда по месту жительства.

Валоризация обязательно будет учтена при определении размера будущих пенсий и тех лиц, **кто только зарабатывает свои пенсионные права** (при наличии у них хотя бы одного года стажа до 2002 года). Оценить ее правильность можно будет в момент назначения пенсии.

Валоризация производится пенсионным органом автоматически на основании документов, имеющихся в пенсионном деле.

Случаи и порядок изменения размера валоризационной прибавки – см. в подразделах раздела «Изменение размера трудовой пенсии».

Определение пенсионных прав, приобретенных после 1 января 2002 года (ПК2)

Приобретенные после 1 января 2002 года пенсионные права (**ПК2**) – это сумма **страховых взносов** и **иных поступлений** за застрахованное лицо в Пенсионный фонд РФ, начиная с 1 января 2002 года и до момента назначения пенсии (по закону, эта сумма должна быть отражена на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица в Пенсионном фонде).

Страховые взносы в составе ПК2

До 1 января 2010 года (ФЗ № 173 от 17.12.2001 г.) обязательные страховые взносы в ПФР являлись частью единого социального налога, объект налогообложения (виды дохода) и налоговая база (сумма и виды доходов, подлежащих налогообложению) по которому регламентировались Главой 24 части второй Налогового кодекса РФ (ФЗ № 173 от 17.12.2001 г.).

С 1 января 2010 года (ФЗ № 173 от 17.12.2001 г.) отношения по уплате обязательных страховых взносов в Пенсионный фонд РФ регулируются Федеральным законом от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования»

Согласно Постановлению Правительства РФ от 14.09.2009 № 731 в целях единообразного применения Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» Министерству здравоохранения и социального развития РФ предоставлено право издавать разъяснения⁸.

⁸ См. Письмо Минздравсоцразвития России от 06.08.2010 № 2538-19 «О начислении страховых взносов», Приказ Минздравсоцразвития России от 26.02.2010 № 112н «Об утверждении разъяснения о применении отдельных норм Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ в части, касающейся обложения страховыми взносами выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц по договорам авторского заказа, договорам об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства, издательским лицензионным договорам, лицензионным договорам о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства».

1. Взносы за наёмных работников (работающих по трудовому договору или по договору гражданско-правового характера, предметом которого является выполнение работ и оказание услуг, а также по «авторскому» договору).

Объектом обложения страховыми взносами являются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые организациями и индивидуальными предпринимателями в пользу физических лиц в рамках трудовых отношений и по гражданско-правовым договорам, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг, а также по «авторским» договорам (договорам авторского заказа, договорам об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства, издательским лицензионным договорам, лицензионным договорам о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства). Объектом обложения страховыми взносами являются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые физическими лицами, не признаваемыми индивидуальными предпринимателями, занятым у них по трудовым договорам и гражданско-правовым договорам, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг.

При определении **налоговой базы** учитываются любые выплаты и вознаграждения, вне зависимости от формы, в которой они осуществляются: в частности, полная или частичная оплата товаров (работ, услуг, имущественных или иных прав), предназначенных для физического лица – работника, в том числе коммунальных услуг, питания, отдыха, обучения в его интересах.

При расчете базы для начисления страховых взносов выплаты и иные вознаграждения в натуральной

форме в виде товаров (работ, услуг) учитываются как стоимость этих товаров (работ, услуг) на день их выплаты, исчисленная исходя из их цен, указанных сторонами договора, а при государственном регулировании цен (тарифов) на эти товары (работы, услуги) исходя из государственных регулируемых розничных цен. При этом в стоимость товаров (работ, услуг) включается соответствующая сумма налога на добавленную стоимость, а для подакцизных товаров и соответствующая сумма акцизов.

Сумма выплат и иных вознаграждений по «авторским» договорам при определении базы для начисления страховых взносов уменьшается на сумму фактически произведенных и документально подтвержденных расходов. Если эти расходы не могут быть подтверждены документально, они принимаются к вычету в размерах, указанных в п. 7 ст. 8 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ.

Страховыми взносами не облагаются:

1) государственные пособия, выплачиваемые в соответствии с законодательством РФ, законодательными актами субъектов РФ, решениями представительных органов местного самоуправления, в том числе пособия по обязательному социальному страхованию (временной нетрудоспособности, в связи с материнством и др.);

2) все виды установленных законодательством РФ, субъектов РФ, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат (в пределах установленных законодательством РФ норм), связанных с:

– возмещением вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья;

– бесплатным предоставлением жилых помещений и коммунальных услуг, питания и продуктов, топлива или соответствующего денежного возмещения;

– оплатой стоимости и (или) выдачей полагающегося натурального довольствия, а также с выплатой денежных средств взамен этого довольствия;

– оплатой стоимости питания, спортивного снаряжения, оборудования, спортивной и парадной формы, получаемых спортсменами и работниками физкультурно-спортивных организаций для тренировочного процесса и участия в спортивных соревнованиях, а также спортивными судьями для участия в спортивных соревнованиях;

– увольнением работников, исключая компенсации за неиспользованный отпуск;

– возмещением расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников;

– расходами физического лица в связи с выполнением работ, оказанием услуг по договорам гражданско-правового характера;

– трудоустройством работников, уволенных в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата, реорганизацией или ликвидацией организации;

– выполнением физическим лицом трудовых обязанностей (в том числе переезд на работу в другую местность и возмещение командировочных расходов);

Однако, страховыми взносами ОБЛАГАЮТСЯ:

– выплаты за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда, кроме компенсационных выплат в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов,

Командировочные расходы (суточные, расходы на проезд до места назначения и обратно, сборы за услуги аэропортов, комиссионные сборы, расходы на проезд в аэропорт или на вокзал в местах отправления, назначения или пересадок, на провоз багажа, расходы по найму жилого помещения, расходы на оплату услуг связи, сборы за выдачу (получение) и регистрацию служебного заграничного паспорта, сборы за выдачу (получение) виз, а также расходы на обмен наличной валюты или чека в банке на наличную иностранную валюту) не облагаются страховыми взносами полностью, если подтверждены документально. При непредставлении документов, подтверждающих оплату расходов по найму жилого помещения, суммы таких расходов освобождаются от обложения страховыми взносами в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3) суммы единовременной материальной помощи, оказываемой:

– физическим лицам в связи со стихийным бедствием или другим чрезвычайным обстоятельством в целях возмещения причиненного им материального ущерба или вреда их здоровью, а также физическим лицам, пострадавшим от террористических актов на территории Российской Федерации;

– работнику в связи со смертью члена его семьи;

– работникам (родителям, усыновителям, опекунам) при рождении (усыновлении /удочерении) ребенка, но не более 50 тыс. рублей на каждого ребенка;

4) суммы оплаты труда и другие суммы в иностранной валюте, выплачиваемые своим работникам, а также военнослужащим, направленным на работу

(службу) за границу, налогоплательщиками – финансируемыми из федерального бюджета государственными учреждениями или организациями – в пределах размеров, установленных законодательством РФ;

5) суммы страховых платежей (взносов) по обязательному страхованию работников; суммы платежей (взносов) по договорам добровольного личного страхования работников, заключаемым на срок не менее 1 года, предусматривающим оплату страховщиками медицинских расходов этих застрахованных лиц; суммы платежей (взносов) по договорам на оказание медицинских услуг работникам, заключаемым на срок не менее 1 года с медицинскими организациями, имеющими соответствующие лицензии; суммы платежей (взносов) по договорам добровольного личного страхования работников, заключаемым исключительно на случай наступления смерти застрахованного лица и (или) причинения вреда здоровью застрахованного лица; суммы пенсионных взносов по договорам негосударственного пенсионного обеспечения;

6) взносы, уплаченные работодателем в соответствии с Федеральным законом от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», но не более 12 000 рублей в год в расчете на каждого работника, в пользу которого уплачивались взносы;

7) взносы работодателя, уплачиваемые в соответствии с законодательством о дополнительном социальном обеспечении отдельных категорий работников (в частности, в соответствии с Федеральным законом от 10.05.2010 № 84-ФЗ «О дополнительном социальном обеспечении отдельных категорий работников организаций угольной промышленности»);

8) стоимость проезда работников и членов их семей к месту проведения отпуска и обратно, оплачиваемая работодателем по законодательству, трудовому или коллективному договору лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

В случае проведения отпуска за пределами России не подлежит обложению страховыми взносами стоимость проезда или перелета по тарифам, рассчитаным от места отправления до пункта пропуска через Государственную границу РФ, включая стоимость провоза багажа весом до 30 килограммов.

9) суммы, выплачиваемые физическим лицам избирательными комиссиями, комиссиями референдума, а также из средств избирательных фондов кандидатов, избирательных объединений, региональных отделений политических партий, не являющихся избирательными объединениями, из средств фондов референдума инициативной группы по проведению референдума РФ, референдума субъекта РФ, местного референдума, инициативной агитационной группы референдума РФ, иных групп участников референдума субъекта РФ, местного референдума за выполнение этими лицами работ, непосредственно связанных с проведением избирательных кампаний, кампаний референдума;

10) стоимость форменной одежды и обмундирования, выдаваемых работникам в соответствии с законодательством РФ, а также государственным служащим федеральных органов власти бесплатно или с частичной оплатой и остающихся в личном постоянном пользовании;

11) стоимость льгот по проезду, предоставляемых законодательством РФ отдельным категориям работников;

12) суммы материальной помощи работникам, не превышающие 4000 рублей на одного работника в расчетный период;

13) суммы платы за обучение по основным и дополнительным профессиональным образовательным программам, в том числе за профессиональную подготовку и переподготовку работников;

14) суммы, выплачиваемые работникам на возмещение затрат по уплате процентов по займам (кредитам) на приобретение и (или) строительство жилого помещения;

Конкретные **размеры страховых пенсионных взносов** закреплены в Главе V и VI Федерального закона от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

Понять, сколько именно из перечисляемых на страховую часть пенсии взносов идёт на формирование ПК2, можно также из содержания подп. 13 и 13.1 п. 2 ст. 6 Федерального закона от 1 апреля 1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования».

Таблица 3. Взносы на ПК2 за наёмных работников.

за мужчин 1952 г.р./ женщин 1956 г.р. и старше											
2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Действовала регрессная шкала – чем больше был годовой доход работника, тем меньше был тариф взноса за него в ПФР. В настоящей Таблице приведены тарифы взносов в пределах этих сумм.							Регрессная шкала для начисления пенсионных взносов отменена, установлен единый тариф для лиц с различным уровнем заработка.				
Налогооблагаемая база, после превышения которой начал действовать регресс							Установлена предельная сумма годового дохода , ежегодно индексируемая в соответствии с ростом средней заработной платы в стране. Заработок свыше этой суммы страховыми взносами не облагается.				
100 т. руб. в год							Предельная сумма дохода работника, с которой уплачиваются страховые взносы				
280 т. руб. в год							415 т. руб. в год				
280 т. руб. в год							463 т. руб. в год				
280 т. руб. в год							512 т. руб. в год				
280 т. руб. в год							568 т. руб. в год				

	16 %
	16 %
	16 %
после 01.07.10	16 %
до 01.07.10	14 %
14 %	14 %
	12 %
	за мужчин 1953–1966 г.р./ женщин 1957-1966 г.р.

<p>за лиц 1967 г.р. и моложе</p>		<p>11 %</p>	<p>10 %</p>	<p>8 %</p>	<p>10 %</p>	<p>10 %</p>	<p>10 %</p>	<p>10 %</p>	<p>В период до 2027 г. применяются <u>пониженные тарифы страховых взносов для отдельных категорий плательщиков</u>. Категории плательщиков и размер уплачиваемых ими пониженных тарифов определены ст.ст. 58, 58.1 Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования»</p> <p>В 24 Главе НК РФ перечислялись категории плательщиков, которые полностью или частично <u>освобождались от уплаты единого социального налога</u>, платили его по <u>пониженным ставкам</u> (например, ст. 239 НК РФ предусматривала, что работодатель за работников-инвалидов I, II или III группы уплачивают единый социальный налог только с сумм выплат и иных вознаграждений, не превышающих в течение налогового периода 100 тыс. рублей на каждое физическое лицо).</p>
<p>Примечания</p>									

<p>и ст. 33 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации». Однако, поскольку выпадающие доходы в связи с установлением пониженных тарифов страховых взносов компенсируются Пенсионному фонду РФ за счет федерального бюджета, <u>на пенсионных правах работников они не должны отразиться</u>^[10].</p>	<p>Однако, <u>данные налоговые «льготы» не распространялись на отношения по уплате обязательных страховых взносов в Пенсионный фонд</u> (поскольку в отличие от единого социального налога страховые взносы на обязательное пенсионное страхование являются возмездным платежом, напрямую влияющим на размер будущей пенсии работников).^[9] При этом сумма начисленных страховых взносов на обязательное пенсионное страхование уменьшала сумму единого социального налога.</p>
---	--

9 См. позицию Конституционного Суда РФ в Определении от 14.10.2004 г. № 390-О.

10 Данный вывод можно сделать из содержания подп. 13.1 п.2 ст.6. Федерального закона № 213 от 24.07.2009 г. «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», который предусматривает, что на лицевом пенсионном счете в части, отражающей сумму взносов на ПК2, учитывается сумма страховых взносов по общему единому тарифу, независимо от фактически уплаченной суммы страховых взносов за данного работника. Ознакомившись с данной законодательной новеллой, которая должна начать реализовываться с 2014 года, можно, изучив содержание ст. 1, ст.2, подп.а) п.5, п.10 -12 ст. 3 и ст. 5 Федерального закона от 03.12.2012 № 243-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам обязательного пенсионного страхования».

В 2013 году застрахованные лица «молодого поколения» (1967 г.р. и моложе) должны определиться с размером взносов, которые платятся за них на страховую и на накопительную часть их будущей пенсии (начиная с 2014 года на страховую часть пенсии (ПК2) может либо продолжать перечисляться 10%, либо начать перечисляться 14 % за счет сокращения на 4 % взносов, идущих на накопительную часть пенсии)¹¹.

!!! В составе ПК2 застрахованных лиц – наёмных работников должны также учитываться суммы страховых взносов, которые должны были быть уплачены за них их работодателем, но не были перечислены в Пенсионный фонд РФ или были перечислены ненадлежащим образом. Конституционный Суд РФ, вынося

11 См. Постановление Конституционного Суда РФ от 10 июля 2007 г. № 9-П «По делу о проверке конституционности пункта 1 статьи 10 и пункта 2 статьи 13 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и абзаца третьего пункта 7 Правил учета страховых взносов, включаемых в расчетный пенсионный капитал, в связи с запросами Верховного Суда РФ и Учалинского районного суда Республики Башкортостан и жалобами граждан А.В.Докукина, А.С.Муратова и Т.В.Шестаковой»; а также Определение Конституционного Суда РФ от 20 ноября 2007 г. № 798-О-О по ходатайству Пенсионного фонда РФ об официальном разъяснении Постановления Конституционного Суда РФ от 10 июля 2007 года № 9-П.

соответствующее постановление¹², обязал органы Пенсионного фонда пересмотреть размер страховой части назначенных трудовых пенсий с тем, чтобы обеспечить ее установление в сумме, которую надлежало бы получать застрахованным лицам к моменту указанного пересмотра, если бы страховые взносы уплачивались страхователем (работодателем) в их пользу в полном объеме.

Реализация права застрахованных лиц на получение трудовой пенсии в полном объеме должна обеспечиваться государством в порядке исполнения за страхователя обязанности по перечислению в ПФР страховых взносов за счет средств федерального бюджета.

В настоящее время позиция Конституционного Суда закреплена законодателем в подп. 13 п. 2 ст. 6 Федерального закона № 27 от 01.04.1996 г. «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования».

1. Взносы у «самозанятых» (индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой).

До 1 января 2010 года данные лица уплачивали за себя страховые взносы в Пенсионный фонд РФ в виде

¹² См. также Правила уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в виде фиксированного платежа в минимальном размере утверждены Постановлением Правительства РФ от 26 сентября 2005 г. № 582, Разъяснения о порядке применения Правил исчисления и уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в виде фиксированного платежа (утв. Постановлением Правления ПФ РФ от 21.06.2003 № 90п) и Письмо ФНС РФ от 06.06.2008 № ШС-6-3/420 «О размере страховых взносов в виде фиксированного платежа».

фиксированного платежа. Размер фиксированного платежа в расчете на месяц устанавливался исходя из стоимости страхового года, ежегодно утверждаемой Правительством России, но при этом не мог быть меньше минимального размера – 150 рублей в месяц (100 рублей – на страховую часть пенсии, 50 рублей – на накопительную часть пенсии).

*Стоимость страхового года определяется из тарифа страхового взноса на обязательное пенсионное страхование и минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» (т.е. стоимость страхового года = МРОТ * 14 % * 12 мес.). В период 2002-2009 гг. она составляла:*

В ГОД	В МЕСЯЦ
<i>на 2002 год – 504 рубля</i>	<i>42 рубля (504/12)</i>
<i>на 2003 год – 756 рублей</i>	<i>63 рубля (756/12)</i>
<i>на 2004 год – 1008 рублей</i>	<i>84 рубля (1008/12)</i>
<i>на 2005 год – 1209 руб. 60 коп.</i>	<i>100 руб. 80 коп. (1209,60/12)</i>
<i>на 2006 год – 1344 рублей</i>	<i>112 рублей (1344/12)</i>
<i>на 2007 год – 1848 рублей</i>	<i>154 рубля (1848/12)</i>
<i>на 2008 год – 3864 рублей</i>	<i>322 рубля (3864/12)</i>
<i>на 2009 год – 7274 руб. 40 коп.</i>	<i>606 руб. 20 коп. (7274,4/12)</i>

Порядок, сроки исчисления и уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в виде фиксированного платежа регулировались Правилами, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 11 марта 2003 г. № 148¹³.

Стоимость страхового года – это величина совокупного взноса и на страховую (ПК2) и на накопительную часть пенсии. Что касается размера фиксированного платежа, рассчитанного исходя из стоимости страхового года, который направлялся на финансирование страховой части (ПК2), то он составлял две трети от всей суммы **фиксированного платежа**.

Т.е. рассчитанный из стоимости страхового года фиксированный платеж, из которого формируется ПК2, составлял:

в год	в месяц	минимально возможный ежемесячный платеж
в 2002 году – 336 рублей	28 рублей	100 рублей
в 2003 году – 504 рубля	42 рубля	100 рублей
в 2004 году – 672 рубля	56 рублей	100 рублей

13 В соответствии с п. 3 ст. 41 Федерального закона от 24.07.2009 № 213-ФЗ (в части внесения изменений в п. 13 ст. 6 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования») с 1 июля 2010 года страховой взнос на ПК2 у лиц 66 г.р. и старше учитывается по тарифу 16 %, у лиц 67 г.р. и моложе – 10 %.

в 2005 году – 806 руб. 40 коп.	67 руб. 20 коп.	100 рублей
в 2006 году – 896 рублей	74 руб. 70 коп.	
в 2007 году – 1232 рубля	102 руб. 70 коп.	
в 2008 году – 2576 рублей	214 руб. 70 коп.	
в 2009 году – 4849 руб. 60 коп.	404 руб. 10 коп.	

С 1 января 2010 года понятия «фиксированный платеж» и «минимальный размер фиксированного платежа» были исключены из законодательства.

Самозанятые лица стали платить пенсионные взносы исходя из стоимости страхового года. А понятие «стоимость страхового года» была закреплена непосредственно в законе – ст. 13 Федерального закона № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» (это произведение минимального размера оплаты труда на начало финансового года, за который уплачиваются страховые взносы, и тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд, увеличенное в 12 раз).

Таким образом, взносы в части, направляемой на ПК2, в 2010-2012 гг. составляли:

в год	в месяц
в 2010 году¹⁴ у лиц 1966 г.р. и старше – 7274руб. 40 коп. (МРОТ*14%*12 мес.)	606 руб. 20 коп.
с 01.07.10 – 8313 руб. 60 коп. (МРОТ*16%*12 мес.)	692 руб. 80 коп.
у лиц 1967 г.р. и моложе – 4156 руб. 80 коп. (МРОТ*8%*12 мес.)	346 руб. 40 коп.
с 01.07.10 – 5196 руб. (МРОТ*10%*12 мес.)	433 руб.
в 2011 году у лиц 1966 г.р. и старше – 8313 руб. 60 коп. (МРОТ*16 %*12 мес.)	692 руб. 80 коп.
у лиц 1967 г.р. и моложе – 5196 руб. (МРОТ*10 %*12 мес.)	433 руб.
в 2012 году у лиц 1966 г.р. и старше – 8853 руб. 12 коп. (МРОТ*16 %*12 мес.)	737 руб. 76 коп.
у лиц 1967 г.р. и моложе – 5533 руб. 20 к. (МРОТ*10 %*12 мес.)	461 руб. 10 коп.

С 1 января 2013 года (ФЗ № 400) понятие «стоимость страхового года» вновь исчезло из законодательства, регулирующего уплату взносов во внебюд-

¹⁴ Пункт 27 Перечня документов, необходимых для установления трудовой пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению в соответствии с Федеральными законами «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», утв. постановлением Минтруда России и Пенсионного фонда РФ от 27 февраля 2002 г. № 16/19 па.

жетные фонды, его заменил термин «фиксированный размер страхового взноса». Он считается как произведение двукратного минимального размера оплаты труда на начало финансового года и тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, увеличенное в 12 раз.

Таким образом, пенсионные взносы на ПК2самозанятых за себя в 2013 году составят:

в год	в месяц
у лиц 1966 г.р. и старше – 19987 руб.20 коп. (2МРОТ* 16 %*12 мес.)	1665 руб. 60 коп.
у лиц 1967 г.р. и моложе – 12492 руб. (2МРОТ*10 %*12 мес.)	1041 руб.

Взносы у лиц, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию. К таким лицам относятся:

– работающие за рубежом, если они добровольно вступили в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и осуществляют уплату за себя страховых взносов в ПФР (если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации);

– самозанятые, осуществляющие в качестве страхователей уплату страховых взносов в фиксированном размере, в части, превышающей этот размер;

– физические лица, за которых не осуществляется уплата страховых взносов по обязательному пенсионному страхованию, но за которых другим физическим лицом на добровольной основе осуществляется уплата страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда РФ;

– начиная с 1 октября 2008 года – физические лица, постоянно или временно проживающие на территории России, на которых не распространяется

обязательное пенсионное страхование и которые добровольно уплачивают за себя взносы в Пенсионный фонд РФ.

Данные лица уплачивают страховые взносы в Пенсионный фонд РФ по аналогии с самозанятыми гражданами (см. выше).

Лица, имеющие право на добровольное вступление в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию по нескольким основаниям из числа перечисленных, вправе добровольно вступить в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию по каждому из оснований.

Вместе с тем сама по себе добровольная уплата страховых взносов не образует периода страхового стажа. Для того, чтобы впоследствии лицо могло получить уплаченные взносы в виде страховой части пенсии, оно должно выполнить и иные, предусмотренные Законом о трудовых пенсиях, стажевые (наличие 5 лет страхового стажа) и возрастные (достижение пенсионного возраста) условия.

Данные о сумме уплаченных страховых взносов за застрахованное лицо подтверждаются выпиской из его индивидуального лицевого счета в системе обязательного пенсионного страхования на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета. В соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» сбор сведений индивидуального (персонифицированного) учета и ведение индивидуальных лицевых счетов застрахованных лиц осуществляется Пенсионным фондом Российской Федерации.

Иные поступления в составе ПК2.

Что касается **иных поступлений**, то под ними подразумеваются суммы средств, выделяемых Пенсионному фонду РФ из федерального бюджета, в счет возмещения имевших место после 1 января 2002 года «нестраховых» периодов, которые по Закону должны включаться в стаж застрахованного лица.

По данному вопросу – см. также пояснения в подразделе «Нюансы и новеллы законодательства в отношении подсчета и исчисления стажа с учетом включения в него «нестраховых» периодов» раздела «Стаж для назначения и определения размера трудовой пенсии».

К таким периодам, в частности, относятся:

- период прохождения военной службы по призыву;
- период ухода за ребенком до достижения им возраста полутора лет;
- период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет;
- период проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства (но не более 5 лет);
- период проживания за границей супругов работников, направленных в дипломатические представительства и консульские учреждения РФ, постоянные представительства РФ при международных организациях, торговые представительства РФ в иностранных государствах, представительства федеральных органов исполнительной власти, государственных органов при федеральных органах исполнительной власти либо в качестве представителей этих органов

за рубежом, а также в представительства государственных учреждений РФ (государственных органов и государственных учреждений СССР) за границей и международные организации (но не более 5 лет).

Сумма возмещения уплаты страховых взносов за перечисленные «нестраховые» периоды (которая включается в состав ПК2) рассчитывается путем умножения *стоимости страхового года* на дату назначения страховой части пенсии (она ежегодно утверждается Правительством России и представляет из себя *произведение минимального размера оплаты труда и тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд, увеличенное в 12 раз*)¹⁵ на продолжительность «нестраховых» периодов, подлежащих включению в стаж после 1 января 2002 года. При этом период продолжительностью один месяц считается как одна двенадцатая года, а период продолжительностью один день считается как одна тридцатая месяца.

Процедура предоставления Пенсионному фонду РФ средств в счет финансирования «нестраховых» периодов регулируется Федеральным законом от 21.03.2005 № 18-ФЗ «О средствах федерального бюджета, выделяемых Пенсионному фонду РФ на возмещение расходов по выплате страховой части трудовых пенсий отдельным категориям граждан».

¹⁵ Например, на 2010 год стоимость страхового года была утверждена Постановлением Правительства РФ от 16.06.2010 № 443 и составляла 10392 рубля ($МРОТ * 20\% * 12 \text{ мес.}$), на 2011 год – 13509 рублей 60 коп. ($МРОТ * 26\% * 12 \text{ мес.}$), на 2012 год – 14386 рублей 32 коп. ($МРОТ * 26\% * 12 \text{ мес.}$)

5-й пример

Расчет страховой части трудовой пенсии по старости

Размер страховой части трудовой пенсии по старости определяется по формуле:

$$С = \text{ПК} / \text{Т} + \text{Б}, \text{ где}$$

С – страховая часть пенсии;

ПК – сумма расчетного пенсионного капитала, учтенного по состоянию на день, с которого застрахованному лицу назначена страховая часть пенсии по старости;

Т – число месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии, применяемого для расчета страховой части пенсии. В 2014 году составляет 20 лет (240 месяцев);

Б – базовый фиксированный размер страховой части пенсии.

С 01.04. 2013 года базовый фиксированный размер страховой части пенсии (за исключением лиц в возрасте от 80 лет и старше или инвалидов I группы) составляет 3610 руб. 31 копеек. Базовые фиксированные размеры страховой части для других категорий граждан можно узнать из таблицы [здесь](#).

Расчет пенсионного капитала

Пенсионный капитал определяется по формуле:

$$\text{ПК} = \text{ПК1} + \text{СВ} + \text{ПК2}, \text{ где}$$

ПК1 — часть расчетного капитала, исчисленная для оценки пенсионных прав по состоянию на 01.01.2002 года

СВ — сумма валоризации, или повышение размера ПК1 с 1.01.2010 года, составляющая 10% величины ПК1, и дополнительно 1% от величины ПК1 за каждый

последующий полный год общего стажа, заработанного до 01.01.1991 года

ПК2 — сумма страховых взносов и других поступлений в Пенсионный фонд, перечисленных за застрахованное лицо с 1 января 2002 года

ПК1 рассчитывается по формуле:

ПК1 = (РРП — 450) х Т, где

РРП — расчетный размер пенсии

450 (рублей) — размер базовой части пенсии, который был законодательно установлен в России по состоянию на 01.01.2002 года

Т — число месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии, применяемого для расчета страховой части пенсии. В 2014 году составляет 20 лет (240 месяцев).

Расчет расчетного размера трудовой пенсии

РРП — расчетный размер трудовой пенсии, может определяться по выбору застрахованного лица тремя способами:

1. По формуле:

$$\text{РРП} = \text{СТК} * \text{СЗ} / \text{ЗП} * \text{СЗП}, \text{ где}$$

СТК — стажевый коэффициент:

- 0,55 — для мужчин, общий стаж которых не менее 25-ти лет, и для женщин, стаж которых более 20-ти лет. За каждый дополнительный целый год он повышается на 0,01, но в общем не более чем на 0,2.

- 0,55 — для лиц, занимающихся работой, предполагающей досрочное назначение трудовой пенсии, после накопления достаточного для данного вида деятельности стажа. За каждый дополнительный целый год он повышается на 0,01, но в общем не более чем на 0,2.

СЗ — среднемесячный заработок застрахованного за 2000-2001 годы по сведениям персонифицированного учета в системе обязательного пенсионного

страхования, или же за любые 60 месяцев работы на основании документов, выданных работодателем.

ЗП – среднемесячная заработная плата в России за аналогичный период.

СЗП – среднемесячная заработная плата за период с 1 июля по 30 сентября 2001 года для расчета и увеличения размера пенсий, утвержденная Правительством (1 671 руб.).

Отношение среднемесячного заработка человеку, для которого выполняется расчет пенсии в 2014 году, к среднемесячной заработной плате в России (СЗ/ЗП) учитывается в размере не выше, чем 1,2.

2. По формуле:

РРП = СТК*СЗ, где

значения и определения СТК и СЗ идентичны приведенным в формуле 1.

3. Для застрахованных лиц, которым по состоянию на 31 декабря 2001 года назначена трудовая пенсия, в качестве РРП принимается сумма одной установленной пенсии с учетом компенсационной выплаты, и повышений в связи с ростом стоимости жизни в России с применением соответствующего районного коэффициента.

Если вас интересует вопрос «Как рассчитать пенсию», и вы хотите попытаться самостоятельно определить величину социальной помощи, которая будет вам назначена, то не забывайте, что расчетный пенсионный капитал и размер страховой части пенсии подлежат периодической индексации в соответствии с текущим уровнем роста цен и среднемесячной заработной платы.

Также отметим, что устанавливаемый фиксированный базовый размер страховой части пенсии за каждый целый год страхового стажа, превышающего 25 лет для женщин и 30 лет для мужчин, на день назначения страховой части пенсии впервые, увеличивается на 6 процентов.

РАЗЪЯСНЕНИЕ РАСЧЕТА ПО НАКОПИТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ В 2014 г. И КАТЕГОРИЙ ЛИЦ

Расчет пенсии в 2014 году невозможен без определения одной из ее составляющих – накопительной части. Она, как и страховая, формируется за счет накопления части взносов, перечисляемых из зарплаты работодателем, и увеличивается за счет дохода от инвестирования государством или негосударственными фондами этих средств. Размер накопительной части определяется по формуле:

Н = ПН / Т, где

ПН — сумма пенсионных накоплений застрахованного лица, учтенная в специальной части его индивидуального лицевого счета

Т — число месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии, применяемого для расчета страховой части пенсии. В 2014 году составляет 20 лет, или 240 месяцев.

С 2014 года уплата взносов на обязательное пенсионное страхование будет производиться без разделения на страховую и накопительную части трудовой пенсии. При этом с 1 января предельная величина годового фонда оплаты труда для начисления страховых взносов составляет 624 тысячи рублей в отношении каждого работника. Тариф страховых взносов останется на уровне 2013 года и составит 22% или 22% + 10% в случае, если годовой фонд оплаты труда превысит 624 тыс. руб. (единый общий тариф для всех плательщиков введен с 01.01.2014 года).

Гражданам 1967 года рождения и более молодым людям, в 2013 и 2014 годах предоставляется возможность выбора тарифа страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии. Вы можете либо оставить

6%, либо вовсе отказаться от накопительного взноса, увеличив тем самым тариф на формирование страховой части пенсии до 16%. Данное право регулируется законом от 3 декабря 2012 года «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования» №243-ФЗ. Более подробно ознакомиться со всеми изменениями и принципиальными отличиями страховой и накопительной частей можно в статье [«Накопительная и страховая часть пенсии, что это?»](#).

Если гражданин хочет, чтобы на накопительную часть пенсии в 2015 году, как и раньше, направлялось 6%, ему следует подать заявление о выборе инвестиционного портфеля управляющей компании (в том числе и ГУК «Внешэкономбанк») или негосударственного пенсионного фонда. При переводе накоплений в негосударственный фонд с этим учреждением придется заключить договор об обязательном пенсионном страховании.

В случае отказа гражданина подать заявление, накопительная часть формироваться не будет, а страховая составит – 16%. Если же ранее гражданин уже подавал заявление о выборе управляющей компании (в том числе и «Внешэкономбанк»), то на накопительную часть по-прежнему будет направляться 6% и 10% – на страховую.

Письменное заявление о выборе страховщика по программе обязательного пенсионного страхования, как и раньше, можно подать территориальный орган Пенсионного фонда.

Справка о фиксированных базовых размерах страховой части трудовой пенсии и коэффициентах индексации (подготовлено экспертами компании «Гарант»)

Согласно [Федеральному закону от 17 декабря 2001 г. N 173-ФЗ](#) (в редакции [Федерального закона от 24](#)

июля 2009 г. N 213-ФЗ) с 1 января 2010 г. вместо базовой части трудовой пенсии вводится фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии.

Определен порядок индексации размера страховой части трудовой пенсии по старости и размеров трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца (включая фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости и трудовых пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца).

Установлено, что коэффициент индексации размера страховой части трудовой пенсии по старости и размеров трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца определяется Правительством Российской Федерации исходя из уровня роста цен за соответствующий период.

До 1 января 2010 г. согласно Федеральному закону от 17 декабря 2001 г. N 173-ФЗ, вступившему в силу с 1 января 2002 г., размер базовой части трудовой пенсии индексировался с учетом темпов роста инфляции в пределах средств, предусмотренных на эти цели в федеральном бюджете и бюджете ПФР на соответствующий финансовый год.

Коэффициент индексации и ее периодичность определялись Правительством РФ.

До 1 января 2002 г. назначение и исчисление пенсий производилось на основании Закона РФ от 20 ноября 1990 г. N 340-1 «О государственных пенсиях в Российской Федерации». При этом размер пенсии во всех случаях не мог быть менее соответствующего минимального размера.

Коэффициенты индексации размера страховой части трудовой пенсии по старости и размеров трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца.

Дата	с 01.02. 2014	с 01.04. 2013	с 01.02. 2013	с 01.04. 2012	с 01.02. 2012	с 01.04. 2011	с 01.02. 2011	с 01.04. 2010
Коэффициент	1,065	1,033	1,066	1,0341	1,07	1,088	1,088	1,063

Пенсии по старости

Пенсионеры (категория)	с 01.02. 2014	с 01.04. 2013	с 01.02. 2013	с 01.04. 2012	с 01.02. 2012	с 01.04. 2011	с 01.02. 2011	с 01.04. 2010
Не достигшие возраста 80 лет или не являющиеся инвалидами I группы								
Без иждивенцев	3844,98	3610,31	3494,98	3278,59	3170,48	2963,07	2723,41	2562
1 иждивенец	5126,65	4813,76	4659,98	4371,46	4227,31	3950,76	3631,21	3416
2 иждивенца	6408,31	6017,19	5824,97	5464,32	5284,13	4938,44	4539,01	4270
3 и более иждивенцев	7689,97	7220,63	6989,96	6557,19	6340,96	5926,13	5446,81	5124

80 лет и старше, или инвалиды I группы									
Без иждивенцев	7689,97	7220,63	6989,96	6557,19	6340,96	5926,13	5446,81	5124	
1 иждивенец	8971,62	8424,06	8154,95	7650,05	7397,79	6913,82	6354,61	5978	
2 иждивенца	10253,30	9627,51	9319,95	8742,92	8454,62	7901,51	7262,42	6832	
3 и более иждивенцев	11534,95	10830,94	10484,94	9835,78	9511,44	8889,20	8170,22	7686	
Лица (за исключением лиц, достигших возраста 80 лет или являющихся инвалидами I группы), проработавшие не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера и имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин									
Без иждивенцев	5767,47	5415,47	5242,47	4917,89	4755,72	4444,60	4085,11	3843	
1 иждивенец	7689,97	7220,63	6989,96	6557,19	6340,96	5926,13	5446,81	5124	
2 иждивенца	9612,48	9025,8	8737,46	8196,49	7926,21	7407,67	6808,52	6405	
3 и более иждивенцев	11534,95	10830,94	10484,94	9835,78	9511,44	8889,20	8170,22	7686	

Лица, достигшие возраста 80 лет или являющиеся инвалидами I группы, проработавшие не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера и имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин									
Без иждивенцев	11534,95	10830,94	10484,94	9835,78	9511,44	8889,20	8170,22	7686	
1 иждивенец	13457,46	12636,11	12232,44	11475,08	11096,68	10370,73	9531,92	8967	
2 иждивенца	15379,94	14441,26	13979,92	13114,37	12681,92	11852,26	10893,62	10248	
3 и более иждивенцев	17302,44	16246,42	15727,42	14753,68	14267,17	13333,80	12255,33	11529	
Лица (за исключением лиц, достигших возраста 80 лет или являющихся инвалидами I группы), проработавшие не менее 20 календарных лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин									
Без иждивенцев	4998,48	4693,41	4543,48	4262,18	4121,63	3851,99	3540,43	3330,60	
1 иждивенец	6664,64	6257,88	6057,97	5682,90	5495,50	5135,98	4720,57	4440,80	
2 иждивенца	8330,80	7822,35	7572,46	7103,62	6869,37	6419,97	5900,71	5551	

3 и более иждивенцев	9996,98	9386,84	9086,97	8524,36	8243,26	7703,98	7080,85	6661,20
Лица, достигшие возраста 80 лет или являющиеся инвалидами I группы, проработавшие не менее 20 календарных лет в местностях, приравненных к <u>районам Крайнего Севера</u>, и имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин								
Без иждивенцев	9996,98	9386,84	9086,97	8524,36	8243,26	7703,98	7080,85	6661,20
1 иждивенец	11663,12	10951,29	10601,44	9945,07	9617,13	8987,97	8261	7771,40
2 иждивенца	13329,28	12515,76	12115,93	11365,79	10991,00	10271,96	9441,14	8881,60
3 и более иждивенцев	14995,43	14080,22	13630,42	12786,51	12364,87	11555,95	10621,28	9991,80

Пенсии по инвалидности

Пенсионеры (категория)	с 01.02. 2014	с 01.04. 2013	с 01.02. 2013	с 01.04. 2012	с 01.02. 2012	с 01.02. 2011	с 01.04. 2010
Инвалиды I группы							
Без иждивенцев	7689,97	7220,63	6989,96	6557,19	6340,96	5926,13	5446,81
1 иждивенец	8971,62	8424,06	8154,95	7650,05	7397,79	6913,82	6354,61
2 иждивенца	10253,30	9627,51	9319,95	8742,92	8454,62	7901,51	7262,42
3 и более иждивенцев	11534,95	10830,94	10484,94	9835,78	9511,44	8889,20	8170,22
Инвалиды II группы							
Без иждивенцев	3844,98	3610,31	3494,98	3278,59	3170,48	2963,07	2723,41
1 иждивенец	5126,65	4813,76	4659,98	4371,46	4227,31	3950,76	3631,21
2 иждивенца	6408,31	6017,19	5824,97	5464,32	5284,13	4938,44	4539,01
3 и более иждивенцев	7689,97	7220,63	6989,96	6557,19	6340,96	5926,13	5446,81
Инвалиды III группы							
Без иждивенцев	1922,49	1805,16	1747,49	1639,30	1585,24	1481,53	1361,70

1 иждивенец	3204,16	3008,60	2912,49	2732,17	2642,08	2469,23	2269,51
2 иждивенца	4485,81	4212,03	4077,47	3825,02	3698,89	3456,91	3177,31
3 и более иждивенцев	5767,47	5415,47	5242,47	4917,89	4755,72	4444,60	4085,11
Лица, проработавшие не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера и имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин, при I группе							
Без иждивенцев	11534,95	10830,94	10484,94	9835,78	9511,44	8889,20	8170,22
1 иждивенец	13457,46	12636,11	12232,44	11475,08	11096,68	10370,73	9531,92
2 иждивенца	15379,94	14441,26	13979,92	13114,37	12681,92	11852,26	10893,62
3 и более иждивенцев	17302,44	16246,42	15727,42	14753,68	14267,17	13333,80	12255,33
Лица, проработавшие не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера и имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин, при II группе							
Без иждивенцев	5767,47	5415,47	5242,47	4917,89	4755,72	4444,60	4085,11
1 иждивенец	7689,97	7220,63	6989,96	6557,19	6340,96	5926,13	5446,81

2 иждивенца	9612,48	9025,80	8737,46	8196,49	7926,21	7407,67	6808,52
3 и более иждивенцев	11534,95	10830,94	10484,94	9835,78	9511,44	8889,20	8170,22
Лица, проработавшие не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера и имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин, при III группе							
Без иждивенцев	2883,72	2707,72	2621,22	2458,93	2377,85	2222,29	2042,55
1 иждивенец	4806,23	4512,89	4368,72	4098,24	3963,10	3703,83	3404,26
2 иждивенца	6728,73	6318,06	6116,22	5737,54	5548,34	5185,36	4765,96
3 и более иждивенцев	8651,20	8123,19	7863,69	7376,82	7133,57	6666,89	6127,66
Лица, проработавшие не менее 20 календарных лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин, при I группе							
Без иждивенцев	9996,98	9386,84	9086,97	8524,36	8243,26	7703,98	7080,56
1 иждивенец	11663,12	10951,29	10601,44	9945,07	9617,13	8987,97	8261
2 иждивенца	13329,28	12515,76	12115,93	11365,79	10991,00	10271,96	9441,14
3 и более иждивенцев	14995,43	14080,22	13630,42	12786,51	12364,87	11555,95	10621,28

Лица, проработавшие не менее 20 календарных лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин, при II группе									
Без иждивенцев	4998,48	4693,41	4543,48	4262,18	4121,63	3851,99	3540,43		
1 иждивенец	6664,64	6257,88	6057,97	5682,90	5495,50	5135,98	4720,57		
2 иждивенца	8330,80	7822,35	7572,46	7103,62	6869,37	6419,97	5900,71		
3 и более иждивенцев	9996,98	9386,84	9086,97	8524,36	8243,26	7703,98	7080,56		
Лица, проработавшие не менее 20 календарных лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин, при III группе									
Без иждивенцев	2499,23	2346,70	2271,73	2131,08	2060,81	1925,99	1770,21		
1 иждивенец	4165,41	3911,18	3786,23	3551,81	3434,69	3209,99	2950,36		
2 иждивенца	5831,56	5475,64	5300,72	4972,53	4808,56	4493,98	4130,50		
3 и более иждивенцев	7497,73	7040,12	6815,22	6393,26	6182,44	5777,98	5310,64		

Пенсии по случаю потери кормильца

с 01.01.2010	2562 (каждому ребенку)	1281 (каждому члену семьи)
с 01.04.2010	2723,41	1361,7
с 01.02.2011	2963,07	1481,53
с 01.02.2012	3170,48	1585,24
с 01.04.2012	3278,59	1639,30
с 01.02.2013	3494,98	1747,49
с 01.04.2013	3610,31	1805,16
с 01.02.2014	3844,98	1922,49
Пенсионеры (категория)	Дети, указанные в подпункте 1 пункта 2 статьи 9 Федерального закона от 17 декабря 2001 г. N 173-ФЗ, потерявшие обоих родителей, или дети умершей одинокой матери	Другие нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, указанные в подпункте 2 статьи 9 Федерального закона от 17 декабря 2001 г. N 173-ФЗ

6 – й пример

РАЗЪЯСНЕНИЕ ФИКСИРОВАННОГО БАЗОВОГО РАЗМЕРА СТРАХОВОЙ ЧАСТИ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ С 01.02.2014 г.

По состоянию на 01.02.2014 общий фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости (Б) составляет 3844 рубля 98 копеек в месяц.

Категория получателей пенсии	Фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости
Граждане, достигшие 80-летнего возраста (не имеющие иждивенцев) Инвалиды I группы (не имеющие иждивенцев)	7 689 рублей 97 копеек в месяц
Граждане, на иждивении которых, находятся нетрудоспособные члены семьи (кроме лиц, достигших 80-летнего возраста или являющихся инвалидами I группы)	С 1 иждивенцем – 5 126 рублей 65 копеек в месяц С 2 иждивенцами – 6 408 рублей 31 копейка в месяц С 3 иждивенцами – 7 689 рублей 97 копеек в месяц

Граждане, достигшие возраста 80 лет или являющиеся инвалидами I группы, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи	С 1 иждивенцем – 8 971 рубль 62 копейки в месяц С 2 иждивенцами – 10 253 рубля 30 копеек в месяц С 3 иждивенцами – 11 534 рубля 95 копеек в месяц
Граждане, проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости увеличивается на соответствующий районный коэффициент
Граждане, не имеющие иждивенцев, проработавшие не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера и имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин (кроме лиц, достигших 80-летнего возраста или являющихся инвалидами I группы)	5 767 рублей 47 копеек в месяц (независимо от места жительства)

<p>Граждане, не имеющие иждивенцев, проработавшие не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера и имеющие страховой стаж для мужчин не менее 25, а для женщин не менее 20 лет, достигшие возраста 80 лет или являющиеся инвалидами I группы</p>	<p>11 534 рубля 95 копеек в месяц (независимо от места жительства)</p>
<p>Граждане, проработавшие не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера и имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин, на иждивении которых, находятся нетрудоспособные члены семьи (кроме лиц, достигших 80-летнего возраста или являющихся инвалидами I группы)</p>	<p>С 1 иждивенцем – 7 689 рублей 97 копеек в месяц С 2 иждивенцами – 9 612 рублей 48 копеек в месяц С 3 иждивенцами – 11 534 рубля 95 копеек в месяц (независимо от места жительства)</p>

<p>Граждане, проработавшие не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера и имеющие страховой стаж для мужчин не менее 25, а для женщин не менее 20 лет, достигшие возраста 80 лет или являющиеся инвалидами I группы, на иждивении которых, находятся нетрудоспособные члены семьи</p>	<p>С 1 иждивенцем – 13 457 рублей 46 копеек в месяц С 2 иждивенцами – 15 379 рублей 94 копейки в месяц С 3 иждивенцами – 17 302 рубля 45 копеек в месяц (независимо от места жительства)</p>
<p>Граждане, не имеющие иждивенцев, проработавшие не менее календарных 20 лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин (кроме лиц, достигших 80-летнего возраста или являющихся инвалидами I группы)</p>	<p>4 998 рублей 48 копеек в месяц (независимо от места жительства)</p>

<p>Граждане, не имеющие иждивенцев, проработавшие не менее 20 календарных лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин, достигшие возраста 80 лет или являющиеся инвалидами I группы</p>	<p>9 996 рублей 98 копеек в месяц (независимо от места жительства)</p>
<p>Граждане, проработавшие не менее 20 календарных лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин, на иждивении которых, находятся нетрудоспособные члены семьи (кроме лиц, достигших 80-летнего возраста или являющихся инвалидами I группы)</p>	<p>С 1 иждивенцем – 6 664 рубля 64 копейки в месяц С 2 иждивенцами – 8 330 рублей 80 копеек в месяц С 3 иждивенцами – 9 996 рублей 98 копеек в месяц (независимо от места жительства)</p>

<p>Граждане, проработавшие не менее 20 календарных лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин, достигшие возраста 80 лет или являющиеся инвалидами I группы, на иждивении которых, находятся нетрудоспособные члены семьи</p>	<p>С 1 иждивенцем – 11 663 рубля 12 копеек в месяц С 2 иждивенцами – 13 329 рублей 28 копеек в месяц С 3 иждивенцами – 14 995 рублей 43 копейки в месяц (независимо от места жительства)</p>
---	--

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие.....	3
Разъяснение пошаговое как вести себя с Пенсионным Фондом.....	5
Полное разъяснение по видам трудового стажа (авторы Л. Минаева, Т. Беликова)	13
Разъяснение какие индексы применялись с 01.01.2002 г. по настоящее время.....	33
Описание базовой и страховой части пенсии по 173 ФЗ. Подсчет стажа для северян. Расчет среднего заработка для пенсий. Разъяснение по валоризации и пенсионного капитала.....	35
Разъяснение постановления Конституционного Суда РФ № 9-П от 10.07.2007 г.	41
Разъяснения какие периоды, не включенные в спец. стаж, можно в него включить.....	43
Разъяснение постановления Пленума Верховного суда РФ от 11.12.2012 г. № 30 «О практике рассмотрения судами дел, связанных с реализацией прав граждан на трудовые пенсии.» ...	45
Разъяснение по пенсионному капиталу. Согласно каких законодательных актов ввести в силу стаж не включенные периоды Трудовой деятельности на примере судебных решений	47
Разъяснения по пенсионным накоплениям. Расчет накопительной части трудовой пенсии.....	65

Разъяснение по оформлению пенсии. Какие документы нужно иметь для оформления пенсий ...	68
Разъяснения по примерному расчету пенсий	73
Разъяснение информации, которая потребуется для расчета размера своей трудовой пенсии по старости, что нужно знать	78
Разъяснение по ДСО дополнительной пенсии по ФЗ № 84 от 10.05.2010	85
Разъяснение расчета части пенсии, заработанной после 2002 г. фиксированной и страховой части пенсии и отношение к средней заработной плате....	91
Разъяснение пенсии с 1 января 2015 г.	103
Разъяснение полное по страховой части пенсии ..	109
Разъяснение по пенсиям, приобретенным до 1 января 2002 г. для северян. Примеры досрочно назначенных пенсий по старости на Севере.....	114
Разъяснение по пенсии по списку № 1, 2 работавших в особо опасных условиях. Таблица. Примеры	121
Полное разъяснение по валоризации.....	128
Разъяснение расчета по накопительной части трудовой пенсии в 2014 г. и категорий лиц.....	156
Разъяснение фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости с 01.02.2014.....	168

Уважаемые пенсионеры!

По отзывам, пожеланиям и вопросам обращайтесь в
НЕЗАВИСИМЫЙ ПРОФСОЮЗ ГОРНЯКОВ РОССИИ.:

**109390, Россия, г. Москва, ул. Артюхиной,
д. 6, кор. 2, оф. 52**

**тел/факс: (499)179-78-90
тел. (495) 785-96-97**

e-mail: npg-ru@yandex.ru